

اولین جلسه شورای امربه معروف ونهی ازمناکر سازمان در سال ۹۶



اصفهان پیشرو در ارتقا
سلامت روان کارکنان
صنعت نفت



اجرای موفق طرح
سلامت دهان و دندان در
شمال شرقی کشور



سازمان بهار نفت و درمان صنعت نفت

پیام سلامت

ویژنامه الکترونیکی سازمان بهداشت و درمان

صنعت نفت - نیمه اول تیر ۹۶

سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت

مدیرعامل سازمان: دکتر حبیب‌اله سمیع

رئیس روابط عمومی سازمان: سیده فاطمه اولیایی

طراح: شهناز امیرکیایی

همکاران این شماره: ندا فراهانی، الهه بهرامی راد،

محمد اثنی عشری، معصومه بوستانی، منور

میرشجاعان، حشمت رحیمیان، ولید منشدی، سید محمدرضا

طباطبایی، زیبا رضایی، سیمین صالحی، رضا رهنده،

نفیسه هوشیار، فاطمه وزارتی و مهدی محمودزاده

عمل

مهم مدیریت جهادی

عبارت است از خودباوری و اعتماد

به نفس و اعتماد به کمک الهی. در همه

کارها توکل به خدای متعال و استمداد از

کمک الهی؛ به کمکهای الهی اعتماد

کنیم. شما از خدای متعال کمک

می خواهید، راهها به سوی شما

باز می شود.



کانال های ارتباطی ما:

روابط عمومی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت

PIHOCHANNEL@

ارائه پیشنهادات و انتقادات و ارتباط مستقیم با مدیریت ارشد سازمان

SETADPIHO @

سامانه پیامکی: ۳۰۰۳۹۹۰

سایت سازمان: piho.ir

شماره تماس روابط عمومی سازمان: ۸۸۹۲۱۵۶-۸۸۹۳۵۷۱۱

بولتن پیام سلامت «خبرنامه الکترونیکی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت» که تاکنون ۳۴ شماره از آن به صورت ۲ هفته‌نامه در جهت آشنایی با خدمات و شرح وظایف سازمان با پوشش دهی اخبار بصورت گفتگو، مصاحبه، گزارش تصویری و خبری، مقاله تهیه و در اختیار کارکنان صنعت نفت قرار گرفته است؛ خوشبختانه توانسته گامی مثبت در ارتباط با کارکنان شریف صنعت نفت بردارد امید است که با دریافت نقطه نظرات شما عزیزان گام‌های موثری در جهت بهبود کمی و کیفی این خبرنامه فوق برداشته شود.

اولین جلسه شورای امر به معروف و نهی از منکر سازمان در سال ۹۶



فعالیت شورای امر به معروف و نهی از منکر جهت ترویج این فریضه مهم تاکید و اظهار داشت: مسئولیت پذیری یکی از اصلی ترین مصادیق معروف است وقتی کسی مسئولیتی را بر عهده می گیرد باید آن را به نحو احسن انجام دهد. وی از برنامه های گسترده در حوزه ترویج این فرهنگ و نیز اقدامات فرهنگی در راستای حاکمیت بخشیدن به اصول و مبانی دینی استقبال کرد و گفت: در حوزه ترویج فرهنگ امر به معروف و نهی از منکر در سطح سازمان باید همگان همکاری نمایند و امیدواریم شاهد موفقیت روز افزون باشیم.

در ادامه، دیگر اعضای شورای امر به معروف و نهی از منکر سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت نکات و موارد مورد نظرشان را مطرح کرده به بررسی برنامه های ویژه، اقدامات شاخص و اثربخش، کارهای ابتکاری و خلاقانه در این حوزه پرداختند.

گفتنی است این نشست با حضور دکتر حبیب اله سمیع مدیرعامل سازمان و رییس ستاد امر به معروف و نهی از منکر سازمان، اصغر طاهری دبیر ستاد امر به معروف و نهی از منکر وزارت نفت، دکتر امینی رییس امور ایثارگران و دبیر شورای امر به معروف و نهی از منکر، دکتر محمد رفیعی رییس حراست و آموزش، مطالعات و تحقیقات؛ دکتر طاهره جعفری مشاور مدیرعامل در امور بانوان، مهدی فریبرز قنادان مدیر منابع انسانی، سیده فاطمه اولیایی سرپرست روابط عمومی و تکریم ارباب رجوع، مریم ستوده مسئول روابط کار و مددکاری اجتماعی در ستاد سازمان برگزار شد.

اولین جلسه شورای امر به معروف و نهی از منکر سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت با حضور اعضای این شورا و حضور دبیر ستاد امر به معروف و نهی از منکر وزارت نفت در ستاد سازمان با هدف بررسی اقدامات و برنامه های این شورا در سال جاری برگزار شد.



به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت؛ دکتر حبیب اله سمیع مدیرعامل سازمان با اشاره به ترویج فرهنگ امر به معروف و نهی از منکر گفت: تهیه خط مشی مشخص در این خصوص با اخذ شیوه های علمی، واقع بینانه و بر اساس توصیه های اخلاقی اسلام، قرآن و همچنین فرمایشات حضرت امام خمینی (ره) و رهنمودهای ارزشمند مقام معظم رهبری، جزو اصول راهبردی است.

وی افزود: با توجه به نوع فعالیت سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت این خط مشی طبق چهارچوب و توجه به نیروی انسانی تهیه و به مراکز و مناطق سطح سازمان ابلاغ شود.

در ادامه دکتر امینی رییس امور ایثارگران و دبیر شورای امر به معروف و نهی از منکر سازمان با اهمیت بر تاکید تشکیل شورای امر به معروف و نهی از منکر در جمهوری اسلامی ایران بیان داشت: امر به معروف و نهی از منکر یک وظیفه عمومی است.

دبیر شورای امر به معروف و نهی از منکر سازمان بر لزوم گسترش

اصفهان پیشرو در ارتقاء سلامت روان کارکنان صنعت نفت

مرکز مشاوره بهداشت و درمان صنعت نفت اصفهان نخستین مرکز در بین مناطق بهداشت و درمان صنعت نفت است که در سال ۱۳۸۰ راهاندازی شد و از آن زمان تا کنون مشغول ارائه خدمات به جمعیت تحت پوشش صنعت نفت است.



این مرکز به عنوان یکی از بازوهای کمکی سازمان همواره سعی دارد تا با ایجاد سلامت روان به وسیله پیشگیری، کنترل، تشخیص زودرس بیماری‌های روانی، پیشگیری از عوارض ناشی از برگشت بیماری‌های روانی و ایجاد محیط سالم برای برقراری روابط صحیح انسانی، فضایی امن ایجاد کند تا کارکنان صنعت نفت با آرامش روانی بیشتری به فعالیت بپردازند. مرکز خدمات مشاوره ای بهداشت و درمان صنعت نفت اصفهان، طی ۱۶ سال گذشته تلاش داشته تا علاوه بر اجرای موفق برنامه‌های مدون شورای سلامت روان سازمان، ایده‌های خلاقانه ای نیز در این حوزه تولید، پیشنهاد و پیگیری و به عنوان یک مرکز مشاوره پیشرو عمل کند.

دکتر سعید صادقی، رئیس مرکز خدمات مشاوره سلامت روان بهداشت و درمان صنعت نفت اصفهان و عضو شورای سلامت روان سازمان درباره چگونگی راهاندازی این مرکز می‌گوید: در سال ۱۳۸۰ این دیدگاه به وجود آمد که سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت در کنار توجه به سلامت جسمی، به سلامت روانی، سلامت اجتماعی و معنوی کارکنان نیز توجه ویژه داشته باشد که این موضوع ایده راهاندازی مرکز مشاوره روانشناسی را در بین همکاران بهداشت و درمان صنعت نفت اصفهان ایجاد کرد و از آن سال تا کنون این مرکز با جدیت به کار خود ادامه می‌دهد و هدف اصلی آن ارتقای سلامت روان، پیشگیری از اختلالات روانشناختی، تقویت عوامل محافظت کننده در برابر آسیب‌های روانی - اجتماعی و نهایتاً پیش بینی برای آینده بوده است.

وی تمامی خدمات روانشناسی از جمله روانپزشکی، مددکاری اجتماعی، گفتار درمانی، حوزه

خانواده از جمله مهارت‌های فرزندپروری، مسایل روانشناختی کودکان و نوجوانان، سنجش و غربالگری، آزمون‌های پیش از استخدام در حوزه سلامت روان و غیره در آن ارائه می‌شود. تمام مدیران عامل شرکت‌های اصلی و زیرمجموعه اصفهان به جز خطوط لوله نفت هم با توجه به اهمیت این موضوع در جهت همکاری و دریافت خدمات سرانه جداگانه ای را تصویب کردند.

دکتر صادقی اظهار می‌دارد: در حال حاضر هر یک از شرکت‌ها و صنایع نفتی اصفهان به صورت جداگانه ساختاری در حوزه سلامت روان در منطقه مربوط به خود طراحی و راهاندازی کرده‌اند و طی سالهای گذشته نیز با استخدام کارشناسان و متخصصان حوزه سلامت روان به پایش سلامت و پیگیری مسایل کارکنان خود در این حوزه می‌پردازند، ضمن اینکه با مرکز مشاوره بهداشت و درمان صنعت نفت اصفهان نیز به عنوان یک مرکز مادر، به خوبی همکاری و تعامل دارند و حتی در حوزه ارزیابی و آزمون‌های پیش از استخدام از این مرکز استفاده می‌نمایند.

وی با اشاره به اهمیت سلامت کارکنان می‌گوید: غفلت از سلامت جسمی نیروی انسانی علاوه بر کاهش بهره‌وری باعث ایجاد شرایطی از جمله درخواست مرخصی مکرر نیرو از محل کار و کاهش روند سرعت و کیفیت کار را در بر خواهد داشت. در بحث سلامت روان اگر برنامه‌های آموزشی، کلاس مهارت زندگی و کلاس پیشگیری و کلاس‌های مشاوره برگزار نشود خسارت جبران ناپذیری را در روح و ذهن کارمند در پی خواهد داشت که برای درمان آن باید هزینه بسیار زیادی شود. افسردگی، اعتیاد، طلاق و مشکلات خانوادگی از جمله شایع ترین اختلالات در این حوزه به شمار می‌رود. رئیس مرکز خدمات مشاوره سلامت روان بهداشت و درمان صنعت نفت اصفهان در ادامه بیان می‌کند: اگر تمام آموزش‌ها بر مینا سلامت جسمانی و تمام خدمات پزشکی باشد و از بعد روانشناختی دور بمانیم، مشکلات روحی و روانی بر سلامت جسم هم تاثیر می‌گذارد. خوشبختانه با افزایش آگاهی عمومی مطالبه سلامت روانشناختی در جامعه بسیار زیاد شده و این رقم در سطح صنعت نفت چشم گیر بوده است.

وی با اشاره به نگاه ویژه به کارکنان صنعت نفت با توجه به سختی کار در مناطق عملیاتی و شرایط خاص خانواده‌های کارکنان اظهار می‌دارد: منابع انسانی ثروت و سرمایه هر سازمانی به شمار می‌رود، در این میان به دلیل فعالیت کارکنان صنعت نفت در تنوع اقلیمی و نوع فعالیت‌های روزانه باید تمام عوامل محافظت کننده در پیشگیری از آسیب‌های روانی تقویت شود تا میزان بهره‌وری و خدمات این کارکنان افزایش یابد.





برگزاری دوره آموزش سه روزه بازنشستگی موفق

رئیس مرکز خدمات مشاوره سلامت روان بهداشت و درمان صنعت نفت اصفهان با تشریح فعالیت‌های این مرکز می‌گوید: برنامه‌های متعددی که در این حوزه انجام می‌شود از آن جمله می‌توان به کلاس‌های آموزشی پیشگیری از اعتیاد، آموزش مهارت‌های شغلی، آموزش بهداشت روان و افسردگی اشاره کرد، همچنین یک برنامه نوآورانه با عنوان دوره آموزشی سه روزه بازنشستگی موفق با همکاری شرکت‌های نفتی ویژه کارکنانی که به افتخار بازنشستگی نائل می‌آید برگزار می‌شود. نکته مهم این است که در طی این سه روز همسران این کارمندان نیز در این جلسات آموزشی حضور دارند و طی نظرسنجی‌های انجام شده میزان رضایتمندی بسیار بالا بوده است. وی به مشارکت جمعیت تحت پوشش بویژه خمسران کارکنان ا و عنوان کرد خوشبختانه جمعیت سلامت روان زنان در اصفهان و شاهین شهر به‌عنوان یک سازمان مردم نهاد فعال می‌باشد. وی می‌افزاید: طرح‌های دیگری از جمله فعال شدن خط صدا مشاور در شهرک‌های مسکونی، آموزش از بستر اینترنتی، ایجاد بستر مناسب تلفنی برای کارکنانی که در مناطق اقماری و در سکوی نفتی در حال فعالیت هستند، افزایش فعالیت سیستم مددکاری، برگزاری آموزش‌های فرزند پروری و ... به دلیل عدم تامین اعتبارات فعال محقق نشده است و امیدواریم به زودی بسترهای مناسب برای ارائه خدمات با کیفیت فراهم شود.

دکتر صادقی همچنین اظهار می‌دارد: سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت یک سرمایه اجتماعی برای صنعت نفت به شمار می‌رود. در حال حاضر شرکت‌های نفتی به تنوع موضوع اقداماتی را انجام می‌دهند، اما اگر این اقدامات در یک بسته کامل و جامع در تمامی واحدها و بخش‌ها با نظارت سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت که ضامن سلامت کارکنان به شمار می‌رود و دارای متخصصین مجرب است، صورت گیرد؛ تاثیر بسزایی در افزایش نرخ سلامتی کارکنان خواهد داشت. رئیس مرکز خدمات مشاوره سلامت روان بهداشت و درمان صنعت نفت اصفهان با تاکید بر سیاست گذاری این سازمان در اجرا، نظارت و راهبری ارائه مراقبت‌های جامع یکپارچه سلامت در ابعاد جسمی، روانی- اجتماعی تصریح می‌کند: خوشبختانه سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت در کنار ارائه خدمات طبی در حوزه سلامت روانی- اجتماعی سابقه طولانی دارد و توانسته با توجه به رسالت و چشم انداز در این حوزه گام‌های موثری بردارد، یکی از اقدامات مهم این حوزه تهیه و تدوین سند جامع سلامت روانی- اجتماعی صنعت نفت مبتنی بر سند چشم انداز و برنامه راهبردی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت است که در آن به تقویت رویکردها و فعالیت‌های پیشگیرانه در حوزه سلامت روانی- اجتماعی اشاره شده است.

دکتر صادقی با تاکید بر سرمایه گذاری بر روی نیروی انسانی صنعت نفت و خانواده‌های آن‌ها در زمینه سلامت بهداشت روان می‌افزاید: باید در کنار سرانه ایی که از سوی شرکت‌های نفتی به سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت اختصاص داده می‌شود؛ سرانه ایی جداگانه برای حوزه سلامت روان کارکنان در نظر گرفته شود، چرا که در یک بازه زمانی مشخص اثرات مثبت آن در حوزه‌های پیشگیری از اختلالات روانی، پیشگیری از آسیب‌های اجتماعی و رفتار کارکنان عینا قابل مشاهده خواهد بود.

به گفته وی یکی از راه کارهای مناسب برای اثر بخشی فعالیت‌های

حوزه

سلامت روان تعامل

این گروه با پزشکی

خانواده است، چرا که هم اکنون در سطح صنعت نفت، کارکنان و خانواده‌های آن‌ها در جهت دریافت مشاوره‌های پزشکی با تیم سلامت خانواده در ارتباط هستند. این موضوع را باید در نظر داشته باشیم که برای رسیدن به وضعیت مطلوب نیازمند برنامه‌های بیشتر، سیاست گذاری و تامین اعتبارات و هزینه کرد هستیم.

به گفته وی نخستین اصل در حوزه سلامت روان فراگیری و در دسترس بودن آن است. اگر یک ریال برای سلامت طبی هزینه می‌شود، باید ۱۰ ریال برای سلامت روان هزینه شود، چرا که غفلت از سلامت روان افراد می‌تواند خسارت بسیار زیادی را برای جامعه به وجود آورد به نحوی که برای جبران آن زمان و هزینه بسیاری صرف شود و ارتقای سلامت روان برای صنعت نفت ارزش افزوده بالایی خواهد داشت.

بیماری‌های غیر واگیردار جدی بگیریم

وی به شعار امسال سازمان جهانی بهداشت اشاره می‌کند و می‌گوید: سازمان جهانی بهداشت هر ساله بر اساس گزارش و شاخص‌هایی که از مجامع مختلف دریافت می‌کند شعار سال را برای آگاهی افکار عمومی انتخاب می‌کند، امسال شعار سازمان جهانی بهداشت با عنوان «در مورد افسردگی صحبت کنیم» نام گذاری شده و این موضوع به‌عنوان یک سرما خوردگی روانی در تمامی جوامع رواج پیدا کرده که متأسفانه خسارت، پیامدهای هنگفتی را در بر خواهد داشت.

دکتر صادقی در پایان خاطر نشان می‌کند: آن چیزی که از سوی سازمان جهانی بهداشت در سال ۲۰۲۰ پیش‌بینی و در سند جامع سلامت روان سازمان هم به آن اشاره شده؛ بیماری‌های واگیردار و عفونی در حال مدیریت اند، اما بیماری‌های غیر واگیری همانند بیماری‌های قلبی و عروقی، روانی و افسردگی، اعتیاد و ... در حال افزایش است.

سختی و شرایط کار، نیازهای افراد، ویژگی‌های شخصیتی و شرایط خانوادگی از جمله فاکتورهای اصلی برای کنترل افراد برای جلوگیری از بروز بیماری افسردگی به شمار می‌رود. خوشبختانه با حمایت‌های مدیران ارشد نفت در منطقه و تلاش‌های مدیران سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت شاهد فعالیت ۱۵ مرکز خدمات مشاوره در منطقه هستیم، اما به نظر من این خدمات کافی نیست و باید فضایی فراهم شود تا در تمام مناطق کشور به ویژه در شهرک‌هایی که خانواده‌های نفتی ساکن هستند، این مراکز خدمات ارائه دهند.

سلامت کار سازمان میزبان مسئولین HSE، چهار شرکت اصلی وزارت نفت



جلسه هم اندیشی مسئولین HSE، شرکت های نفت، گاز، پالایش و پخش، پتروشیمی با گروه سلامت کار سازمان با هدف تعیین مناطق معین سلامت کار کشور برگزار شد.



به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت جلسه هم اندیشی مسئولین HSE، شرکت های نفت، گاز، پالایش و پخش، پتروشیمی با گروه سلامت کار سازمان با هدف توجه به مفاهیم مندرج در تفاهم نامه سازمان بهداشت و درمان و مدیریت HSE صنعت نفت، ارائه روش هایی به منظور بهبود و اصلاح برنامه های بین بخشی، یکپارچه سازی فرایندهای حوزه سلامت شاغلین (نظام مراقبت ادغام یافته سلامت کارکنان)، چگونگی روش های تبادل اطلاعات و ارائه گزارشات و شاخص ها، شناسایی مشکلات و نیازهای مرتبط با سلامتی کارکنان و الویت بندی راهکارهای پیشنهادی بر اساس فرم طراحی

شده در سازمان برگزار شد.

گفتنی است در این جلسه گزارشی از نتایج اقدامات و عملکرد حوزه سلامت کار در سازمان به تفکیک شرکت نفت، گاز، پتروشیمی و پالایش و پخش در سال ۹۵ بصورت مقایسه ای با سال های گذشته و همچنین مجموعه اقدامات ۴ شرکت اصلی در حوزه سلامت کار و تعامل با HSE ارائه شد.



دکتر فرهاد کلانتری در جمع مدیران شرکت ملی بهره برداری نفت و گاز مارون

در تلاشیم در کنار بهبود فضای فیزیکی، تجهیزات بیمارستان را به روزرسانی کنیم



در جلسه مشترک مدیران شرکت ملی بهره برداری نفت و گاز مارون و رییس، معاونین و مدیران بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز و ماهشهر که به میزبانی شرکت ملی بهره برداری نفت و گاز مارون برگزار شد، دست آوردها و فعالیت های بهداشت و درمان اهواز و ماهشهر تشریح شد.



به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز و ماهشهر، دکتر فرهاد کلانتری رییس این مرکز در این نشست ضمن تشریح دست آوردها و فعالیت های بهداشت و درمان گفت: فضای فیزیکی بیمارستان نسبت به سال های گذشته بسیار بهتر شده و در تلاشیم در کنار بهبود فضای فیزیکی تجهیزات بیمارستان را به روزرسانی کنیم و انشالله در همین راستا به زودی خبرهای خوبی خواهیم داشت.

دکتر کلانتری افزود: در گذشته در معاینات دوره ای مشکلاتی داشتیم که بحمدالله با گسترش خدمات طب صنعتی این مشکلات بسیار کاهش یافته ولی ما به دنبال آن هستیم که حداقل سالی ۲ بار معاینات کارکنان انجام شود. وی بیان داشت: در بخش بازپرداخت هزینه های درمان غیر مستقیم عقب هستیم که تلاش می کنیم این عقب ماندگی را به سرعت جبران کنیم. رییس بهداشت و درمان اهواز و ماهشهر در بخش دیگری از سخنان خود گفت در

بحث پیشگیری از بیماری های دهان و دندان اقدامات خوبی صورت گرفته است. مهندس پورهنگ مدیرعامل شرکت ملی بهره برداری نفت و گاز مارون در این نشست با اشاره به اینکه بهداشت و درمان یکی از ارکان زندگی انسان هاست گفت: کارکنان نفت جامعه ای ارزشمند و دارای تجربیات و تخصص های مختلف هستند و این جامعه فرهیخته نیاز به توجه خاص در حوزه های مختلف دارند. وی خاطر نشان کرد: بهداشت و درمان در صنعت نفت از اهمیتی دوچندان برخوردار است.

گفتنی است قبل از این نشست دکتر کلانتری و هیئت همراه از درمانگاه ستاد شرکت ملی بهره برداری نفت و گاز مارون بازدید کرده و از نزدیک روند خدمت رسانی را مورد بررسی قرار دادند.

ورزش صحیح و مستمر + اصلاح عادات های غذایی + توجه به دستورات پزشک = حفظ و ارتقا سلامتی

و شغلی بیشتری هستند و عادات غلطی مانند مصرف سیگار، تغذیه نامناسب، اعتیاد و استرس شغلی در آنها بیشتر است پیگیری روند درمان و پیشگیری در زمان مناسب و اثرگذار با کمترین هزینه خواهد بود. وی خاطرنشان کرد: پیگیری روند درمان بیماری در زمان مناسبیت علاوه بر کاهش مدت زمان درمان و هزینه‌ها باعث کاهش آسیب‌های روحی و روانی در بیمار، خانواده و اطرافیان را در پی خواهد داشت.

رییس امور ورزش سازمان بیان داشت: توصیه بنده به همه همکاران در سطح صنعت نفت انجام مستمر فعالیت‌های ورزشی است چرا که در کنار دیگر فاکتورها از جمله تغذیه مناسب، اصلاح رژیم غذایی، انجام معاینات دوره‌ای و عدم استفاده دخانیات این مهم باعث ارتقای سلامت جسمی و روحی است.

دکتر طالع با تاکید بر اینکه ورزش یک مولفه اثرگذار در حفظ شرایط فیزیکی مناسب است ادامه داد: مقام عالی وزارت در سند راهبردی ورزش به انجام ورزش همگانی تاکید کرده است و این موضوع نشان‌دهنده اهمیت این مقوله در حفظ سلامت افراد از بعد جسمی و روحی است؛ معنای لغوی ورزش همگانی یعنی انجام ورزش توسط تمامی افراد و معنای واقعی و مفهومی آن انجام ورزش در همه وقت و بصورت مستمر است که این مورد در سطح صنعت نفت بسیار تاکید شده است. وی افزود: در آینده نزدیک در تمامی بخش‌ها در سطح صنعت نفت شناسنامه ورزش اجرائی خواهد شد که این شناسنامه شامل برنامه‌های مدون ورزشی مناسب با سن، جنس، نوع فعالیت و بازه زمانی برای همه همکاران شاغل است و مهمترین مزیت آن جمع‌آوری اطلاعات جامع از همه ورزشکاران در سطح صنعت است.

رییس امور ورزش خاطرنشان کرد: تمامی افراد در جامعه می‌توانند طبق دستورات پزشک معالج خود متناسب با سن، جنس و نوع بیماری ورزش مستمر داشته باشند پس باید صادقانه بهانه‌های مختلف را کنار گذاشت و برای اصلاح الگوی زندگی سالم فاکتورهایی از جمله رعایت رژیم غذایی، انجام ورزش مستمر، انجام معاینات دوره‌ای و پرهیز از مصرف دخانیات را رعایت کرد.

رییس امور ورزش سازمان با تاکید بر اهمیت انجام معاینات دوره‌ای برای پیشگیری از بروز بیماری، اصلاح الگوی زندگی سالم را بر اساس فاکتورهای ورزش و تغذیه جدی برشمرد.



به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت، دکتر قاسم طالع رییس امور ورزش سازمان با اشاره به گرامیداشت هفته جهانی سلامت مردان گفت: مدت‌هاست که در دستگاه‌های اجرایی به‌خصوص در سطح وزارت نفت حفظ سلامت کارکنان یکی از موضوعات اصلی و مهم به شمار می‌رود که صرف اطلاع‌رسانی تنها باعث ایجاد نتیجه مطلوب نخواهد شد. رییس امور ورزش سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت اظهار داشت: به دلیل تاثیر و اهمیت سلامت مردان در ارتقای سلامت جامعه، هفته پیش رو به‌عنوان هفته جهانی سلامت مردان نام‌گذاری شده است که بهانه‌ای است تا به مقوله سلامت در مردان اشاره شود چرا که مردان مراجعه به پزشک و مراکز درمانی را به دلایل مختلف تا بروز مراحل پیشرفته و خطرناک بیماری به تأخیر می‌اندازند.

دکتر طالع با اشاره به تدوین سند راهبردی ورزش در صنعت نفت گفت: ماده سوم این سند باعنوان حلقه سلامت حساسیت امر ورزش در جهت حفظ و ارتقای سلامت کارکنان، بازنشستگان و خانواده ایشان را تاکید می‌کند. وی با تاکید بر اینکه اولویت ما کارکنان شاغل در سطح صنعت نفت است که بنا بر هر دلایلی از سلامتی خود غافل هستند اذعان داشت: سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت در حوزه سلامت برنامه‌های مدونی را از سالیان پیش برای همکاران برنامه‌ریزی کرده است که از جمله مهمترین آن‌ها معاینات دوره‌ای است که برای پایش تشخیص زود هنگام بیماری‌ها به شمار می‌رود.

دکتر طالع به اهمیت معاینات دوره‌ای در سنین مختلف مردان اشاره و بیان داشت: مهم‌ترین مزیت انجام معاینات دوره‌ای برای بررسی وضعیت جسمانی کارکنان شاغل ذکور که نسبت به زنان در معرض فاکتورهای خطر محیطی

امضای تفاهم نامه همکاری بین بهداشت و درمان صنعت نفت تهران و گاز منطقه ۳

با گاز منطقه ۳ گفت: «به موجب این تفاهم نامه که با مهندس حیدرعلی صادق‌پور، مدیرعامل گاز منطقه ۳ به امضا رسید، مقرر گردید تا ایستگاه‌های پزشکی در مناطق عملیاتی استان‌های قم، مرکزی، زنجان، قزوین، سمنان و تهران جهت ارائه خدمات درمانی و پزشکی فعال شوند. راه‌اندازی چنین ایستگاه‌هایی می‌تواند اطمینان خاطر مضاعفی را برای نیروهای عملیاتی که با ریسک حوادث و خطرات مواجه هستند، به دنبال داشته باشد.»

دکتر بهزادی در پایان گفت: «این قرارداد جهت انجام مراحل اداری به سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت ارسال شده است.»

دکتر علی بهزادی، رئیس بهداشت و درمان صنعت نفت تهران از امضای تفاهم نامه همکاری بین بهداشت و درمان صنعت نفت تهران و گاز منطقه ۳ خبر داد.



به گزارش روابط عمومی بهداشت و درمان صنعت نفت تهران، دکتر علی بهزادی، رئیس بهداشت و درمان صنعت نفت تهران از امضای تفاهم‌نامه همکاری بین بهداشت و درمان صنعت نفت تهران و گاز منطقه ۳ خبر داد. رئیس بهداشت و درمان صنعت نفت تهران در رابطه با انعقاد این همکاری



برگزاری کنفرانس ارزیابی عملکرد کارکنان در بهداشت و درمان صنعت نفت گچساران

کنفرانسی آموزشی با موضوع ارزیابی عملکرد کارکنان با ارائه مهرداد ابدالی مسئول واحد آموزش و پژوهش بهداشت و درمان صنعت نفت گچساران در سالن کنفرانس برگزار شد.



به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت گچساران، خلاصه‌ای از مهم‌ترین موضوعات و مباحث مطرح شده در این کنفرانس به شرح زیر است:

منظور از ارزیابی عملکرد، فرآیندی است که به وسیله آن کارکنان در فواصلی معین و به طور رسمی، مورد بررسی و سنجش قرار می‌گیرد.

شناخت کارکنان قوی و اعطای پاداش به آنها و از این طریق، ایجاد انگیزه برای بهبود عملکرد آنان و سایر کارکنان، از جمله علل اصلی ارزیابی عملکرد است. در گذشته، مدیران کلاسیک ارزیابی عملکرد را فقط به منظور کنترل کاری کارکنان انجام می‌دادند؛ در حالی که امروزه جنبه راهنمایی و ارشادی این عمل، اهمیت بیشتری یافته است و هدف اصلی از ارزیابی عملکرد این است که اطلاعات ضروری درباره نیروهای شاغل در سازمان جمع‌آوری گردد و در دسترس مدیران قرار گیرد تا آنها بتوانند تصمیمات لازم را در راستای بالا بردن کمیت و کیفیت کار کارکنان اتخاذ نمایند. بنابراین، هدف نهایی از ارزیابی عملکرد، افزایش کارایی و اثربخشی سازمان است نه توییح و تنبیه کارکنان ضعیف.

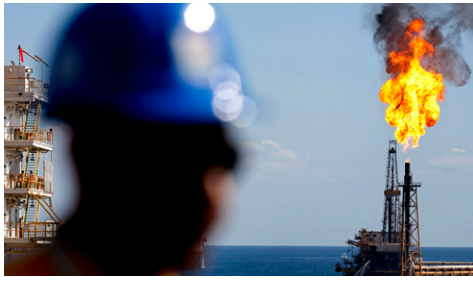
- ۱. کاربردهای ارزیابی عملکرد
- ۱. برنامه‌ریزی نیروی انسانی
- ۲. کارمندیابی و انتخاب

- ۳. تعیین رویای آزمون‌های استخدامی
- ۴. آموزش و تربیت کارکنان
- ۵. تعیین مسیر شغلی
- ۶. حقوق و مزایا
- ۷. شناخت استعدادهای بالقوه کارکنان

شاخص‌های ارزیابی

- ۱. بتوان به آن اعتماد کرد؛ یعنی اندازه‌گیری شاخص در زمان‌های متفاوت، کم و بیش نتایج یکسانی را عاید سازد
 - ۲. تفاوت‌هایی که از نظر عملکرد میان کارکنان وجود دارد، تشخیص داده، آن‌ها را از یکدیگر مجزا نماید
 - ۳. متصدی شغل قدرت تأثیرگذاری بر آن را داشته باشد
 - ۴. برای کسانی که به وسیله آن ارزیابی می‌شوند، قابل قبول باشد
 - ۵. سیستم ارزیابی عملکرد هنگامی می‌تواند مؤثر باشد که از شاخص‌های واقعی که ارتباط مستقیم با شغل دارند، استفاده شود.
- شاخص‌های ارزیابی عملکرد تدوین شده باید ویژگی یک سیستم SMART را داشته باشند:
- S (Specific): مشخص، معین و مشخص باشد. یعنی شاخص جامع و مانع، شفاف و ساده و واضح و رسا و صریح باشد به طوری که برداشت یکسانی از مفاهیم ایجاد نماید.
 - M (Measurable): قابل اندازه‌گیری باشد. سنجش آنها به سادگی مقدور باشد.

حضور رئیس بهداشت و درمان در ششمین جلسه عملیاتی شرکت نفت آغاچاری



ششمین جلسه عملیاتی شرکت بهره‌برداری نفت و گاز آغاچاری با حضور دکتر مظفری رئیس بهداشت و درمان در منطقه عملیاتی رگ سفید با هدف ایجاد تعامل با کارکنان و بررسی و حل مشکلات این مناطق برگزار شد. به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی روابط عمومی بهداشت و درمان صنعت نفت آغاچاری، در این جلسه که با هدف ارتباط مستقیم مدیریت با کارکنان عملیاتی و رفع سریع مشکلات آنها برگزار شد ابتدا مدیر عامل شرکت بهره‌برداری نفت و گاز آغاچاری طی سخنانی ضمن تشکر از زحمات کارکنان عملیاتی، گزارشی از خصوصیات میدان نفتی رگ سفید بیان کرد و گفت: این میدان نفتی یکی از میدانهای است که با وجود تولید ۶۰ درصدی هنوز از فشار قابل قبولی برخوردار است. مهندس پیرامون میدان گازی این منطقه را یک ذخیره بزرگ نامید و افزود: بهره‌وری از گاز این میدان که دومین کوهانک گازی بعد از پازنان می‌باشد هنوز در دستور کار قرار نگرفته و فعلاً تمرکز بر تولید نفت در این منطقه است.

وی تأکید کرد: عملکرد و پیگیری‌های بهداشت و درمان آغاچاری باعث ایجاد رضایت مندی قابل قبولی در میان کارکنان گردیده و کارکنان منطقه آغاچاری مرتباً این نگاه مثبت را به ما منتقل می‌کنند. در ادامه این جلسه دکتر مظفری طی سخنانی ضمن تشریح عملکرد بهداشت و درمان صنعت نفت آغاچاری در سه ماهه اول سال جاری، گزارشی از وضعیت بیمارستان جدید ارائه داد و گفت: شمارش معکوس برای افتتاح بیمارستان جدید شروع شده است و فعلاً بیش از ۹۰ درصد تجهیزات آن مستقر گردیده است.

وی تشکیل جلسات مدیریتی در مناطق عملیاتی را یک ابتکار جالب و مفید داشت و افزود: بهداشت و درمان مثل همیشه در کنار عملیات تولید حضور داشته و سلامت کارکنان صنعت نفت را حراست می‌کنند.

رئیس بهداشت و درمان صنعت نفت آغاچاری از آماده شدن ساختمان درمانگاه عملیاتی رگ سفید ابراز خوشحالی کرد و تأکید نمود: امیدوارم با همکاری مدیریت شرکت بهره‌برداری نفت و گاز آغاچاری هرچه سریع‌تر تجهیزات پزشکی این درمانگاه تهیه و به خدمات پزشکی در این کارخانه نیز ارائه گردد.

در پایان مدیران و کارکنان سئوالات خود را در زمینه درمان، اعزام و سایر مسائل پزشکی مطرح کردند و رئیس بهداشت و درمان به تک تک سئوالات آنان پاسخ داد.

A (Achievable): قابل دستیابی باشد.

R (Realistic): واقع‌گرایانه باشد. یعنی با فعالیت‌ها و ماموریت‌ها و خط‌مشی

و راهبردهای واقعی سازمان مرتبط باشد.

T (Time frame): چهارچوب و محدوده زمانی، یعنی شاخص دوره

ارزیابی معین داشته باشد.

D (Database): بانک اطلاعاتی، یعنی داده‌ها و اطلاعات لازم و مربوط

به شاخص وجود داشته باشد.

انواع ارزیابی

۱- ارزیابی سرپرست مستقیم ۲- ارزیابی رئیس به وسیله مرئوس ۳- ارزیابی هم‌قطاران از عملکرد یکدیگر ۴- ارزیابی گروهی ۵- ارزیابی از طریق خودسنجی

مشکلات ارزیابی عملکرد

- عینیت نداشتن: عواملی مانند وفاداری و شخصیت فرد ممکن است با عملکرد او رابطه چندانی نداشته باشد و قابل اندازه‌گیری دقیق نباشد.
- تعمیم: به دلیل بارز بودن یک صفت در شخص ممکن است همه ارزیابی او تحت تأثیر قرار گیرد.
- سخت‌گیری، تساهل یا محافظه‌کاری: سرپرستان سختگیر کارمند خوب را متوسط ارزیابی می‌کنند و بالعکس در مورد ارزیابی سهل‌گیری، شخص محافظه کار هیچ کس را بسیار خوب یا بسیار ضعیف ارزیابی نمی‌کند.
- تازگی: آنچه اخیراً اتفاق افتاده بیشتر در ذهن باقی می‌ماند.
- مقابله محاکمه به جای ارزیابی: ارزیابی هر کس ممکن است تحت تأثیر نفر قبیل قرار گیرد.

- تعصبات شخصی ارزیابی: جانبداری، گرایشات، پیش داوری
- راه حل مشکلات ارزیابی عملکرد
- استفاده از شاخص‌های مختلف
- بی توجهی به ویژگی‌های فردی
- ارزیابی توسط چند نفر
- گزینش داور
- آموزش دادن به داوران
- جدول - سخت‌گیری، تساهل یا محافظه‌کاری

ویژگی‌های سیستم ارزیابی کارآمد

باید سرپرستان را تشویق نمود که کارکنان خود را به‌طور دائم زیر نظر داشته باشند و از چگونگی عملکرد آنها یادداشت بردارند.

در طراحی مقایسه‌ای ارزیابی باید دقت نمود که الف) عوامل مهم و مرتبط با کار سنجیده شود، برای هر یک از عوامل مهم و موثر در شغل، یک مقیاس جداگانه طراحی شود، با ذکر نمونه‌های مختلفی از عملکرد، منظور از درجات مختلف عملکرد (مثلاً عالی، خوب، متوسط و ضعیف) برای ارزیاب کاملاً روشن گردد.

ارزیاب را نباید موظف به ارزیابی تعداد زیادی از کارکنان در یک نوبت یا در یک زمان کوتاه و محدود نمود.

ارزیاب را باید از اشتباهاتی از قبیل، تساهل، سخت‌گیری، محافظه‌کاری و غیره که معمولاً در امر ارزیابی رخ می‌دهد، آگاه نمود و با دادن آموزش‌های لازم اینگونه مشکلات را از بین برد.

در نتیجه ارزیابی عملکرد ابزاری است جهت تشخیص نیازهای آموزشی فرد، تشخیص میزان تناسب مشخص با شغل و تصمیم‌گیری‌های متعاقب این تشخیص، تقویت و تثبیت فرهنگ سازمان و رفتارها و هنجارهای مورد نظر سازمان، منطقی و منصفانه کردن نظام جبران خدمت، منطقی و معتبر کردن انتخاب‌ها، ارتقاءها و انتخاب‌ها، سنجش اعتبار و صحت استخدام‌ها.

حادثه پالایشگاه اصفهان تلفات انسانی نداشته است

عمومی کارگران مصدوم شده رضایت بخش بوده، جای نگرانی نیست. بنابر گزارش شاه ثنایی پرستار اورژانس پالایشگاه اصفهان تعداد پنج نفر که در واحد گوگرد سازی دچار مسمومیت شده بودند حدود ساعت ۱۱،۴۵ دقیقه صبح با آمبولانس به اورژانس آورده شدند که توسط پزشک اورژانس ویزیت، معاینه و تحت نظر قرار گرفته شدند و پس از یک ساعت همگی مرخص شدند.

طبق گزارش اعلام شده آتش سوزی در پالایشگاه اصفهان اتفاق نیافتاده و گرمای زیاد عامل آتش سوزی انبار گوگرد بوده است و این حادثه تلفات انسانی نداشته است.



به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت، حادثه امروز خوشبختانه هیچ گونه کشته و تلفات انسانی نداشته است و وضعیت

اصلاح فرایند چرخه ویزیت و درمان بیماران در کمیته اورژانس بهداشت و درمان صنعت نفت آغاجاری



چرخه ویزیت و درمان بیمار با هدف هماهنگی بیشترین واحد پرستاری و داروخانه به روز رسانی و اصلاح گردد. همچنین خرید ۳ دستگاه پالسی اکسیمتر جدید و اصلاح فرایند ثبت کارت قرمز از دیگر مصوبات این جلسه بود.

اصلاح فرایند چرخه ویزیت و درمان بیمار، ثبت کارت قرمز و خرید ۳ دستگاه پالسی اکسیمتر از مصوبات این کمیته بود



به گزارش پایگاه اطلاع رسانی روابط عمومی بهداشت و درمان صنعت نفت آغاجاری جلسه کمیته اورژانس با حضور متخصص طب اورژانس در سالن جلسات این مرکز برگزار شد

در این جلسه ابتدا بهرام نوروززاده سرپرستار اورژانس و دبیر کمیته گزارشی از عملکرد سه ماهه اول سال ۹۶ بخش اورژانس و پیگیری مصوبات جلسه قبل ارائه داد. سپس دکتر پرویز مظفری متخصص طب اورژانس و رئیس این بخش طی سخنانی با اشاره به استانداردهای دانشگاهی نکات مهمی در مورد ارتقاء کیفیت در اورژانس یادآوری نمود. در ادامه مصوب گردید فرایند

بازدید مدیریتی ایمنی بیمار در بخش اورژانس بیمارستان بعثت نفت گچساران



برگزار گردید.

دکتر محمدی هدف از برگزاری این بازدید مدیریتی ایمنی را ارتقای ایمنی بیمار و شناسایی مشکلات و موانع مربوط به استانداردهای ایمنی بیمار و کاهش خطاهای پزشکی و تشویق جهت گزارش دهی اختیاری خطاهای پزشکی عنوان کرد.

در این بازدید ابتدا تیم مدیریت ایمنی با بازدید میدانی از بخش و ملاقات حضوری با بیماران، همراهان و پرسنل درمانی بخش، مشکلات، کمبودها و پیشنهادات مطرح شده از سوی آنان را دریافت داشتند.



تیم مدیریت ایمنی بیمار با حضور دکتر محمدی سرپرست بهداشت و درمان صنعت نفت گچساران از بخش اورژانس بیمارستان بعثت نفت گچساران بازدید کردند.



به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت گچساران، بازدید مدیریتی ایمنی بیمار با حضور دکتر محمدی سرپرست این مرکز و تیم مدیریت ایمنی بیمار در راستای اجرای سنجشهای اعتباربخشی



اولویت طب صنعتی حفظ سلامت شاغلین در محیط کاری است

ارزش ریالی خدماتی که ارایه داده آید به چه میزان بوده است؟

ارزش مستقیم ریالی این معاینات بر مبنای تعرفه مصوب وزارت بهداشت در حدود ۲۰ میلیارد ریال است، گرچه به دلیل نوع خدمات ارائه شده که به صورت اقدامات پیشگیرانه می‌باشد ارزش واقعی آن به مراتب بیشتر از این عدد است. البته انجام معاینات دوره‌ای برای کارکنان رسمی وزارت نفت از وظایف ذاتی سازمان بهداشت و درمان است و هزینه ای بابت آن دریافت نمی‌شود.

چه برنامه‌هایی برای ارتقای کمی و کیفی خدمات واحد طب صنعتی شمال شرق دارید؟

از ابتدای سال جاری با ارزیابی نتایج اقدامات سال‌های گذشته و با همفکری و همراهی سایر همکاران برنامه مدون و هدفمندی را برای سال ۱۳۹۶ این واحد تنظیم و ارایه کرده‌ایم.

تغییر رویه در برخورد با بیماران تشخیص داده شده در معاینات دوره‌ای و تفکیک ایشان به چهار گروه بر مبنای شدت بیماری و پیگیری درمانی مستمر آنها متناسب با شدت بیماری، مهم‌ترین برنامه سال ۱۳۹۶ است. که در این برنامه تعامل با واحدهای HSE، خدمات و اموراتراری و حتی امور ورزش شرکت‌ها ضروری است. تاکید بر کنترل درمانی جدی تر برای بیماری‌های شدید و نیز اهمیت به خود مراقبتی بیماران از جمله محورهای اصلی این برنامه است. البته در این میان نقش سایر واحدهای سازمان همچون پزشکی خانواده، بهداشت خانواده، دندانپزشکی و کلینیک‌های تخصصی بسیار مهم و تاثیر گذار است.

با عنایت به درخواست مکرر شرکت‌ها و حتی صنایع و سازمان‌های خارج از وزارت نفت برای انجام معاینات سلامت شغلی کارکنان پیمانکار و ارکان ثالث توسط سازمان بهداشت و درمان صنعت، این مجموعه تاسیس «مرکز تخصصی طب کار» را در برنامه سال جاری مدنظر قرار داده که بتوان بعد از اخذ مجوزهای قانونی لازم، خدمات طب کار را بطور استانداردهای مناسب به این کارکنان که در بسیاری از موارد، وظایف عملیاتی صنعت نفت را به عهده دارند و حتی به صورت جدی در معرض عوامل بیمار شغلی قرار دارند ارائه دهیم. در حال حاضر موافقت اصولی راه‌اندازی این مرکز از دانشگاه علوم پزشکی مشهد اخذ شده و مراحل اداری بعدی در حال پیگیری است. ارتقای سطح علمی و عملی کارکنان واحد طب صنعتی از دیگر برنامه‌های این واحد است که برگزاری ۴ دوره آموزشی ویژه پزشکان صنعتی و پرستاران صنعتی در طی سال جاری پیش‌بینی شده است که اولین دوره آن اواخر تیرماه برگزار می‌شود. تجهیز امکانات پاراکلینیک، بهبود فضای فیزیکی، استقرار کامل HSE در بهداشت و درمان صنعت نفت شمال شرق و ارتقای آمادگی درمانگاه‌های طب صنعتی برای مقابله با بحران‌ها و اورژانس‌های صنعتی از دیگر برنامه‌های این واحد در سال ۹۶ است.

واحد طب صنعتی و بهداشت که در ساختار جدید سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت به واحد سلامت کار و امور HSE تغییر نام داده است از ابتدای تاسیس صنعت نفت یکی از ارکان اصلی بهداشت و درمان صنعت نفت بوده است. حفظ سلامت شاغلین در محیط‌های کاری مهم‌ترین مأموریت این واحد است که در یک دهه اخیر با ایجاد واحدهای HSE در داخل شرکت‌های وزارت نفت، این دو مجموعه با همکاری یکدیگر سعی کرده‌اند، گام‌های موثری در ارتقای شاخص‌های سلامت کارکنان و محیط‌های کاری آنان بردارند.

به منظور تشریح فعالیت‌های واحد سلامت کار و امور HSE بهداشت و درمان صنعت نفت شمال شرق، گفت‌وگویی داشتیم با دکتر هرمز حسن‌زاده رئیس این واحد که از نظر می‌گذرد: در حال حاضر در واحد طب صنعتی چه خدماتی ارایه می‌شود؟

عمده‌ترین فعالیت واحد طب صنعتی در حال حاضر ارزیابی دوره‌ای سلامت شاغلین است. معاینات دوره‌ای کارکنان با هدف غربالگری و تشخیص زود هنگام بیماری‌های شغلی و غیرشغلی و تلاش در جهت درمان و کنترل آنها انجام می‌شود.

علاوه بر این صلاحیت هر فرد شاغل برای ادامه شغل مورد نظر از نظر پزشکی سالیانه باید احراز شود و در صورت نیاز متناسب با وضعیت سلامتی شاغل، محدودیت‌ها و تغییرات لازم به شرکت‌ها اعلام شود.

واحد طب صنعتی بهداشت و درمان صنعت نفت شمال شرق، علاوه بر انجام معاینات دوره‌ای، خدمات دیگری همچون عملیات سم‌پاشی محیط‌های صنعتی (بهداشت محیط)، اندازه‌گیری عوامل زیان آور در محیط‌های کاری (بهداشت حرفه‌ای)، مشاوره و آموزش تغذیه را در ۶ استان تحت پوشش خود ارایه می‌دهد. ضمن آنکه دبیرخانه شورای پزشکی این منطقه نیز در این واحد قرار دارد.

تعداد مراجعان به واحد طب صنعتی در سال ۹۵ چه تعداد بوده است؟ آیا این تعداد نسبت به سال قبل افزایش یا کاهش داشته است؟

در سال ۱۳۹۵ برای حدود ۵ هزار و ۷۰۰ نفر از کارکنان رسمی و قراردادی صنعت نفت شاغل در ۲۵ شرکت مختلف معاینات دوره‌ای انجام شده که معادل ۸۵ درصد کل شاغلین تحت پوشش است. ضمن آنکه این خدمات به حدود ۱۳۰۰ نفر از کارکنان پیمانکار این صنعت نیز ارایه شده که ۳ درصد افزایش را نسبت به سال ۱۳۹۴ نشان می‌دهد.

هدف‌گذاری این شاخص (پوشش معاینات دوره‌ای) در سال ۱۳۹۶ دستیابی به عدد ۹۵ درصدی است، که با همکاری واحدهای درون و برون سازمانی قابل دسترسی خواهد بود.

انجام معاینات پزشکی ۲۴۰ دانش آموز شرکت کننده در اردوهای جهادی محرومیت زدایی و توانمندسازی در مشهد



قرار گرفتند.

گفتنی است، غربالگری بیماری‌های دهان و دندان این نوجوانان در واحد دندانپزشکی درمانگاه صنعت نفت مشهد توسط دکتر بهاره هاشمی، دکتر اتوسا سعیدی، دکتر بهاره حافظ و اکرم‌هاشمی بهداشتکار دهان و دندان انجام شد.

همچنین دکتر راسخی پزشک عمومی، مجید معراجی‌نسب پرستار، حسین وحدتی مشاور روانشناسی، مجید معراجی مشاور دینی مذهبی و علیرضا محمودی مشاور تغذیه باحضور در موسسه معراج پویندگان محل استقرار اردوی این نوجوانان در شهر مقدس مشهد خدمات لازم را به آنان ارائه دادند.

ویزیت پزشکی و تجویز دارو، آموزش بهداشت روانی نوجوانان، مشاوره تحصیلی، سلامت معنوی و رشد انگیزه‌های مذهبی و تعالی دینی، نحوه تغذیه مناسب در سن بلوغ و جلسه پرسش و پاسخ از جمله مواردی بود که توسط همکاران بهداشت و درمان صنعت نفت شمال‌شرق به این زائران نوجوان امام رضا علیه‌السلام ارائه شد.

برای بیش از ۲۴۰ دانش آموز شرکت کننده در اردوهای جهادی محرومیت زدایی و توانمندسازی در مشهد، معاینات بهداشتی و درمانی انجام شد.



به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت شمال شرق، بیش از ۲۴۰ نوجوانان پسر ۱۲ تا ۱۵ ساله تحت پوشش کمیته امداد استان‌های آذربایجان و خوزستان با همکاری گروه جهادی شهید کاظمی‌زیر مجموعه سازمان بسیج سازندگی سپاه محمد رسول... تهران بزرگ (متشکل از دانشجویان و طلاب تهرانی) و موسسه حضرت رقیه در اردوی فرهنگی مذهبی در مشهد حضور یافتند.

این نوجوانان که ۱۷۰ نفر از آنان زیارت اولی بودند، علاوه بر حضور در بارگاه ثامن الحجج علیه السلام و بهره‌مندی از برنامه‌های تفریحی، ورزشی و فرهنگی، با هماهنگی‌های به عمل آمده از لحاظ جسمی و روانی توسط کارکنان بهداشت و درمان صنعت نفت شمال شرق مورد ارزیابی



سرپرست بهداشت و درمان صنعت نفت گجساران تأکید کرد

لزوم جلب رضایت کارکنان صنعت نفت، بهینه‌سازی منابع انسانی و گسترش ارائه خدمات در مناطق عملیاتی



سرپرست بهداشت و درمان صنعت نفت گجساران گفت: جلب رضایت کارکنان صنعت نفت، بهینه‌سازی منابع انسانی و گسترش ارائه خدمات مطلوب‌تر در مناطق عملیاتی از اولویت‌ها و اهداف بهداشت و درمان نفت گجساران است.



به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت گجساران، دکتر محمد محمدی در نشست مشترک این مرکز با مدیرعامل و مدیران ستادی شرکت بهره‌برداری نفت و گاز اظهار کرد: هدف سازمان بهداشت و درمان ارائه و ارتقای خدمات مطلوب به کارکنان خدم و شریف صنعت نفت و گاز است. وی افزود: این کارکنان از جان و زندگی خود مایه می‌گذارند و هر چه برای بهبود وضعیت معیشت، رفاه و خدمات در حوزه‌های مختلف کار شود، باز هم کم است. دکتر محمدی یادآور شد: بهداشت و درمان صنعت نفت گجساران از شنیدن نقطه نظرات انتقادات و پیشنهادات مجموعه مدیریت و کارکنان نفت و گاز استقبال می‌کند و این امر گامی مهم و مؤثر در راستای تقویت همکاری‌ها و بهبود خدمات بهداشتی و درمانی است.

وی با تأکید بر لزوم آشنایی هر چه بیشتر کارکنان بهداشت و درمان با فعالیت‌ها، حیطه کاری و سختی‌های محیطی شغلی کارکنان شریف نفت و گاز معتقد است این اقدام برای بهبود سطح تکرم و خدمات و تلاش برای انجام هر چه بهتر خدمات بهداشتی و درمانی ضرورت دارد.

دکتر محمدی تصریح کرد: در این زمینه تیزها، تصاویر و ویدیوهایی از فعالیت‌ها و سختی‌های شغلی کارکنان نفت و گاز گجساران و نمایش آن در کنار کنفرانس‌ها و برنامه‌های مختلف در بهداشت و درمان صنعت نفت گجساران در دستور کار قرار می‌گیرد.

وی رضایت مراجعان از خدمات درمانی را مهم دانست و از مدیریت و کارکنان شرکت بهره‌برداری نفت و گاز خواست تا نقاط ضعف بهداشت و درمان صنعت

نفت گجساران در بخش‌های مختلف را به‌طور مستمر برای پیشبرد امور و رسیدن به اهداف عالی مد نظر، بیان کنند.

دکتر محمدی بهینه‌سازی منابع انسانی و گسترش ارائه خدمات در مناطق عملیاتی را از دیگر اولویت‌های پیش‌رو عنوان کرد و افزود: توجه به مناطق عملیاتی و تأسیساتی صنعت نفت و گاز گجساران در راستای ایجاد امنیت بهداشتی و روانی و پزشکی بسیار مورد توجه بوده که بزودی با در نظر گرفتن پزشک تمام وقت در درمانگاه سیاه‌مکان، ارائه خدمات پزشکی و درمانی به کارکنان واحدهای عملیاتی و تأسیساتی نفتی منطقه تسریع یافته و بهبود کمی و کیفی خواهد داشت. رئیس بهداشت و درمان صنعت نفت گجساران با بیان این که سطح خدمات درمانی در این مرکز باید به اندازه‌ای بالا باشد که کارکنان و خانواده‌های آنها نیازی به مراجعه به مراکز درمانی سایر استان‌ها نداشته باشند، یادآور شد: باید تلاش کرد گجساران یکی از موفق‌ترین الگوهای ارائه خدمات بهداشتی و درمانی به کارکنان صنعت نفت باشد و این موفقیت هر چه بیشتر در نتیجه تعامل هر چه بیشتر بهداشت و درمان صنعت نفت گجساران با مدیریت و کارکنان شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گجساران حاصل می‌شود.

گزارش: معصومه بوستانی

شیفت شب درمانگاه فجر بندرعباس راه‌اندازی شد

ظرفیت‌های درمانی شرکت جهت سهولت دسترسی کارمندان و خانواده‌های آنها تشکر ویژه به عمل آمد.

به منظور دسترسی آسان کارکنان و خانواده‌های آن‌ها به خدمات بهداشتی و درمانی منطقه هرمزگان، شیفت شب درمانگاه فجر بندرعباس راه‌اندازی شد.



به گزارش روابط عمومی بهداشت و درمان صنعت نفت فارس و هرمزگان، در نشستی با حضور مهندس مومنی؛ رئیس منطقه عملیاتی سرخون و گشوی جنوبی، نصاری رئیس خدمات پشتیبانی، معاون بهداشتی درمانی و هماهنگ کننده خدمات پشتیبانی هرمزگان در محل ستاد منطقه عملیاتی سرخون و گشوی جنوبی، دکتر فهام و مسئولان ارشد منطقه هرمزگان، مشکلات و نیازمندی‌های کارکنان آن شرکت مطرح و این مهم مورد بحث و تبادل نظر قرار گرفت.

همچنین، در این نشست از سوی مسئولان نفت مرکزی در خصوص راه‌اندازی شیفت شب درمانگاه فجر بندرعباس به منظور استفاده از



در نشست هم‌اندیشی دکتر محمدی با مسئولان واحدها مطرح شد

تأکید بر ارائه و اجرای راهکارهای عملی برای تحقق اهداف و استراتژی‌های سازمان در بهداشت و درمان نفت گچساران



نشست هم‌اندیشی دکتر محمدی سرپرست بهداشت و درمان صنعت نفت گچساران با مسئولان واحدها و بخش‌های اداری و درمانی این مرکز در راستای ارائه و بررسی راهکارهای تحقق هر چه بیشتر اهداف و استراتژی‌های سازمان برگزار شد.



به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت گچساران، دکتر محمد محمدی در این نشست با تأکید بر لزوم تلاش مضاعف برای دستیابی به آنچه اهداف و استراتژی‌های سازمانی تعریف شده است، اظهار کرد: با بررسی و تحلیل عوامل محیطی و بر اساس بررسی‌های کمی در قالب متدولوژی و مدل پایه مطالعه، اهداف و راهبردهای کلان سازمان ارائه شده که همه باید برای تحقق هر چه بیشتر آن راهکارهای عملی ارائه داده و تلاش کنیم.

وی از مسئولان واحدها و بخش‌های مختلف اداری و درمانی خواست تا با تمرکز بر تحقق این اهداف و استراتژی‌ها نظارت بیشتری بر روند انجام فعالیت‌ها و امور داشته باشند.

سرپرست بهداشت و درمان صنعت نفت گچساران با تأکید بر بهره‌گیری حداکثری از امکانات موجود و استفاده از توان کارکنان بخش‌ها و واحدهای مختلف یادآور شد: در صورت نیاز یک واحد جایجایی کارمندان و یا بهره‌گیری از توان یک کارمند در چند واحد مورد نیاز در دستور کار قرار می‌گیرد و انتظار می‌رود کارکنان با روی باز و گشاده از این موضوع استقبال کنند چرا که هدف همه ما خدمت است.

دکتر محمدی ارتقای سطح سلامت، ارتقای کیفیت خدمات، بهبود پاسخگویی و افزایش رضایت‌مندی گیرندگان خدمات و همچنین ارتقای کارآمدی سازمانی را از جمله اهداف سازمانی عنوان کرد و گفت: تعالی و رشد سرمایه‌های انسانی، روزآمدی فناوری و تحقیقات سلامت و همچنین بهبود روابط فراسازمانی از دیگر اهداف سازمانی بوده که مورد توجه و تأکید است.

سرپرست بهداشت و درمان صنعت نفت گچساران در بخش دیگری از سخنان خود با تشریح استراتژی‌های سازمان در راستای رسیدن به اهداف مورد نظر پرداخت و تصریح کرد: ترویج فعالیت‌ها و خدمات بهداشتی و محیط‌زیست سالم، تعالی بخشی به خدمات سازمان، متناسب‌سازی خدمات سازمان با نیازها و انتظارات صنعت نفت، تقویت پاسخگویی و فرهنگ مشتری‌مداری در سازمان و کارآمدسازی مدیریت هزینه و بهره‌گیری از اصول اقتصاد سلامت را از جمله استراتژی‌های مورد تأکید بوده که تلاش برای تحقق آن باید در دستور کار قرار گیرد.

دکتر محمدی با اشاره به نقش تأثیرگذار همکاری و تعامل دو سویه با شرکت بهره‌بردار نفت و گاز گچساران و لزوم ارائه خدمات هر چه بهتر به کارکنان زحمت‌کش صنعت نفت و گاز و خانواده‌های آنان خاطر نشان کرد: باید با ارائه خدمات متنوع و در دسترس و جلب حمایت و همکاری مدیران

صنعت نفت در راستای بهبود روابط سازمانی تلاش کرد.

سرپرست بهداشت و درمان صنعت نفت گچساران تأکید کرد: مسئولان واحدهای مختلف اداری و درمانی در راستای رسیدن به این اهداف، برنامه‌ها و راهکارهای خود را ارائه داده و اجرایی کنند و در بازه‌های زمانی مختلف گزارش‌های مسئولان واحدها از روند انجام اقدامات برای رسیدن به این اهداف دریافت و مورد بررسی و ارزیابی قرار می‌گیرد.

جانشین سرپرست بهداشت و درمان صنعت نفت گچساران و رئیس طب سلامت کار این مرکز نیز در این جلسه با بیان این که در حوزه درمان، سه اصل پیشگیری، درمان و جلب رضایت عمومی باید همواره مورد توجه همه مسئولان و کارکنان قرار گیرد، افزود: امنیت و آرامش کارکنان نخستین موضوع مورد توجه در سیستم برای دستیابی به اهداف مورد نظر است.

دکتر محمد بخشایی تصریح کرد: برای اجرایی شدن اهداف و استراتژی‌های سازمان، نظرات و ایده‌های همکاران و همچنین اطلاع از مشکلاتی که در بخش‌های مختلف بیمارستان وجود دارد، مورد نیاز بوده و لازم است اطلاع‌رسانی به موقع توسط مسئولان واحدها و بخش‌ها صورت گیرد.

وی یادآور شد: باید به گونه‌ای کارها و فعالیت‌های خود را انجام دهیم که آرامش و امنیت لازم بر سیستم حاکم باشد و اگر کسی و یا کسانی بخواهند سیستم را برای اهداف خود و نه برای اهداف سازمان زیر سؤال ببرند به این افراد تذکر لازم داده می‌شود و جلوگیری به عمل خواهد آمد.

دکتر بخشایی ابراز کرد: در سیستم بهداشت و درمان هدف همه ما فقط خدمت‌رسانی بوده و همه ما در این مسیر مانند یک تیم قوی و عالی فعالیت می‌کنیم و باید به همین صورت کار کرد تا ضعف‌ها و مشکلات برطرف شود و اگر کسی نتوانست در کنار مدیریت باشد به‌طور قطع به تصمیمی دیگری خواهیم رسید چرا که ما برای امنیت و آرامش و رسیدن به اهداف سازمان، آن چیزی که لازم باشد را اجرا خواهیم کرد.

در این جلسه همچنین مسئولان واحدهای مختلف اداری و درمانی به بیان نقطه‌نظرات خود پیرامون اهداف و استراتژی‌های سازمان و خواسته‌ها و انتظارات خود برای رسیدن به این اهداف پرداختند.

اجرای موفق طرح سلامت دهان و دندان در شمال شرق کشور

بهداشت و درمان صنعت نفت شمال شرق با بیان اینکه در سال ۹۵ بیش از ۳۹ هزار و ۳۴۰ نفر به واحد دندانپزشکی مشهد مراجعه کرده‌اند، افزود: مراجعان ما در سال ۹۵ نسبت به سال قبل ۲۵ درصد افزایش داشته‌اند که از جمله علل این افزایش به ارائه خدمات تخصصی بیشتر و فراخوان اجرای طرح سلامت دهان و دندان از ابتدای سال ۹۵ می‌توان اشاره کرد.

وی اذعان داشت: امکان استفاده از خدمات دندانپزشکی سازمان به صورت پذیرش آزاد وجود دارد ولی پذیرش بیماران غیرشرکتی در واحد دندانپزشکی مشهد به گونه‌ای است که به درمان بیماران شرکتی خللی وارد نمی‌آورد و همواره بیماران و جمعیت تحت پوشش نفت در اولویت قرار دارند.

دکتر هاشمی با اشاره به قابلیت‌های بالای واحد دندانپزشکی مشهد گفت: در حال حاضر امکان بهره‌برداری بیشتر از امکانات دندانپزشکی مشهد وجود دارد. از ۱۱ یونیت موجود این واحد تنها ۳ یونیت در شیفت عصر فعال است که می‌توان برای فعال شدن سایر یونیت‌ها برنامه‌ریزی کرد. وی عنوان کرد: در این طرح کل جمعیت تحت پوشش مورد معاینات دندانپزشکی قرار می‌گیرند و با آموزش بهداشت و انجام اقدامات پیشگیرانه نظیر جرم‌گیری و بروساژ، فلورایدتراپی و فیشورسیلانت از ایجاد بیماری‌های دهان و دندان پیشگیری می‌شود.

مسئول دندانپزشکی بهداشت و درمان صنعت نفت شمال شرق، درباره نتایج و دستاوردهای این طرح خاطرنشان کرد: البته انتظار می‌رود که اجرای این طرح پس از گذشت حداقل ۳-۲ سال اثرات واقعی خود را بر جمعیت طبی بگذارد ولی با توجه به این که همزمان با معاینات غربالگری و خدمات پیشگیرانه، اقدامات درمانی هم برای بیماران انجام گرفته است، مقایسه آمار سال‌های ۹۴ و ۹۵ و ۹۶ حکایت از کاهش چشمگیر درمان‌های ریشه دارد، که این خود یکی از اثرات برجسته اجرای این طرح است.

وی با اشاره به اینکه در این طرح ارائه خدمات سطح یک شامل خدمات پیشگیرانه و ترمیم‌های سطحی منجر به کاهش نیاز به خدمات سطح ۲ یعنی درمان‌های پیشرفته و پرهزینه شده است، اظهار داشت: اگر این اقدام در سطح سازمان صنعت نفت کشور به طور کامل اجرا شود، به جرات می‌توان گفت تحولی عظیم در سلامت دهان و دندان در سطح کشور برای اولین بار توسط صنعت نفت رقم خورده است.

مسئول دندانپزشکی بهداشت و درمان صنعت نفت شمال شرق از اجرای موفق طرح سلامت دهان و دندان در این منطقه خبر داد و گفت: تا پایان اردیبهشت ماه سال جاری ۵۳ درصد (۱۳ هزار و ۹۶۰ نفر) از جمعیت طبی شمال شرق و ۶۸ درصد جمعیت طبی مشهد تحت پوشش طرح سلامت دهان و دندان قرار گرفته‌اند، که در این راستا شمال شرق رتبه برتر را در بین مراکز سازمان از جهت میزان پیشرفت طرح سلامت به خود اختصاص داده است.



به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت شمال شرق، دکتر بهاره هاشمی گفت: شمال شرق دارای ۱۰ مرکز دندانپزشکی فعال در شهرهای مشهد، سرخس، خانگیران، بجنورد، پتروشیمی بجنورد، شاهرود، سمنان، کرمان، رفسنجان و زاهدان است که سالانه به ۲۹ هزار و ۸۷۴ نفر جمعیت طبی تحت پوشش به طور متوسط حدود ۱۰۰ هزار خدمت درمانی ارائه می‌شود.

وی با تاکید بر اینکه واحدهای دندانپزشکی شمال شرق از نظر استریلیزاسیون و کنترل عفونت در سطح بسیار بالایی قرار گرفته‌اند، اظهار داشت: معاینه و طرح درمان، اقدامات پیشگیرانه نظیر آموزش بهداشت، فلورایدتراپی و بروساژ، فیشورسیلانت، جرم‌گیری و بروساژ و نیز خدمات درمانی شامل انواع درمان‌های ترمیمی، درمان‌های ریشه، انواع جراحی لثه، جراحی‌های نسج سخت و نرم و درمان‌های اطفال در این واحدها انجام می‌شود.

به گفته دکتر هاشمی علاوه بر موارد ذکر شده، در واحد دندانپزشکی مشهد درمان‌های تخصصی شامل درمان ریشه، جراحی لثه، جراحی فک و صورت و درمان‌های اطفال توسط متخصصین دندانپزشکی ارائه صورت می‌گیرد.

وی با اشاره به اینکه واحد دندانپزشکی مشهد در دو شیفت صبح و عصر فعال است، خاطرنشان کرد: مشهد مجهز به ۱۱ یونیت دندانپزشکی، ۴ دستگاه رادیوگرافی تک دندان، دستگاه رادیوگرافی پانورکس (OPG)، دستگاه فسفرلیت، سیستم ساکشن مرکزی، دستگاه الکترو سرجری، دستگاه لایت کیور جهت انجام ترمیم‌های هم‌رنگ دندان، آپکس فایندر، سیستم روتاری جهت انجام درمان‌های ریشه و نیز دو دستگاه اتوکلاو است و همه دستگاه‌ها در وضعیت مطلوب قرار دارند و به‌طور سالانه کالیبره می‌شوند. مسئول دندانپزشکی

بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز میزبان مدیران منابع انسانی شرکت‌های تابعه وزارت نفت



جلسه هم‌اندیشی مدیران منابع انسانی شرکت‌های تابعه وزارت نفت در اهواز و مدیران بهداشت و درمان اهواز برگزار شد.



به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز جلسه هم‌اندیشی مدیران منابع انسانی شرکت‌های نفتی تحت پوشش بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز با مدیران این بهداشت و درمان در بیمارستان بزرگ نفت اهواز برگزار و مسائل مهمی مانند احراز هویت، درمان غیر مستقیم و نحوه بازیافت هزینه‌ها، بیماران تقبل هزینه و فرزندان غیر تکفل کارکنان انات مورد بحث و تبادل نظر قرار گرفت.

حال عمومی بازیگر بازنشسته صنعت نفت مساعد است

صدیقه کیانفر - بازیگر و گوینده رادیو - که به دلیل خونریزی معده در بیمارستان فوق تخصصی صنعت نفت تهران بستری شده از وضعیت جسمانی خوبی برخوردار است.



بستری شدم. گفتنی است صدیقه کیانفر در شرکت بخش فرآورده‌های نفتی شاغل بوده اما به دلیل انجام فعالیت‌های هنری تقاضای بازنشستگی پیش از موعد می‌دهد. وی در بخش داخلی زنان بیمارستان فوق تخصصی مرکزی صنعت نفت تهران بستری بوده و در رابطه با کادر و سیستم درمانی بیمارستان نفت می‌گوید: «این مرکز درمانی را تنها با یک کلمه می‌توانم توصیف کنم؛ اینجا بهشت است. پرستاران و پزشکان همانند پروانه اطراف بیمارانی می‌چرخند.» کیانفر در ادامه گفت: «من یکی از مراجعان همیشگی بیمارستان نفت هستم و پیش از این نیز برای کارهای درمانی به این بیمارستان مراجعه کرده بودم و همیشه نیز از خدمات و کادر درمانی بیمارستان فوق تخصصی مرکزی صنعت نفت تهران رضایت کامل داشتم.» وی در پایان افزود: «از تمامی کادر درمانی بیمارستان نفت تهران به‌خاطر توجهی که به من داشتند تشکر و قدردانی می‌کنم.»

رضایت‌مندی از خدمات و رفتار پرسنل بیمارستان و تشکر از کسانی که با او تماس گرفته اند، اظهار داشت: یک هفته است که در بیمارستان بستری هستم به امید خدا اگر پزشکان اجازه دهند، فردا به خانه می‌روم، من بازنشسته شرکت ملی نفت هستم به همین دلیل در این بیمارستان به‌طور رایگان

به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت، صدیقه کیانفر روز جمعه به دلیل خونریزی دستگاه گوارشی به بیمارستان فوق تخصصی صنعت نفت تهران مراجعه کرده و تحت نظر پزشکان حاذق این مجموعه از جمله متخصص گوارش و هماتولوژی قرار گرفته که خوشبختانه بعد از بررسی‌های صورت گرفته توسط پزشکان و انجام معاینات مشکل جدی وجود نداشته است و در حال حاضر حال عمومی ایشان مناسب گزارش شده و به زودی مرخص خواهد شد. ایشان در مصاحبه با خبرنگاری ایسنا علاوه بر



نایب قهرمانی تنیس روی میز توسط فرزند همکار پزشک بیمارستان توحید جم

• تیم‌های پتروشیمی مروارید و پارس جنوبی - مقام سوم مشترک
تیم جوانان پارس جم با درخشش سیددانیال سعادتیان فرزند همکار پزشک عمومی بیمارستان توحیدجم (دکترسید رامین سعادتیان) موفق شد در بین تمامی بزرگان پینگ پنگ استان به مقام نایب قهرمانی برسد.

روابط عمومی بهداشت و درمان صنعت نفت بوشهر کسب افتخار مقام نایب قهرمانی تیم جوانان پارس جم با ترکیب سیدعلی سعادتیان و محمد خزایی در مسابقات تیمی جام رمضان تنیس روی میز استان بوشهر با مربیگری (استاد موعلی) و کاظم مهرابی را خدمت بازیکنان، مربیان، دست‌اندرکاران و جامعه ورزش شهرستان جم و تیم پارس جم تبریک و خانواده محترم تبریک و تهنیت عرض می‌نماید.



تیمی مقام‌های اول تا سوم بشرح زیر اعلام می‌گردد.
• تیم رعده پدافند هوایی - مقام اول
• جوانان پارس جم (سعادتیان - خزاعی) - مقام دوم

سید دانیال سعادتیان فرزند همکار گرامی سید رامین سعادتیان پزشک عمومی بیمارستان توحید جم توانست در مسابقات تنیس روی میز جام رمضان بزرگسالان استان بوشهر به مقام نایب قهرمانی دست یابد.

به گزارش روابط عمومی بهداشت و درمان صنعت نفت بوشهر، مسابقات تیمی بزرگسالان استان بوشهر (جام رمضان) برای اولین بار با شرکت ۳۹ تیم از (بوشهر، تنگستان، گناوه، جم، دشتستان، بندرریگ، عسلویه و کلمه) در مجموعه ورزشی آزادگان شهرستان بوشهر بر روی ۱۳ میز برگزار گردید. در دور مقدماتی تیم‌ها در ۱۳ گروه قرعه کشی شدند که از هر گروه دو تیم به دور بعد راه یافت و در دور نهایی تیم‌ها در یک جدول حذفی با یکدیگر به رقابت پرداختند که در نتیجه پس از انجام ۶۴ بازی

چربے خون بالا شایعترین اختلال در بین کارکنان رسمی و پیمانکار شاغل در مناطق پارس جنوبی

کتابچه گزارش شاخص‌های سلامت کاروپزشکی خانواده منطقه بوشهر و خارک در سال ۱۳۹۵ تهیه شد

کم‌چرب و کم کالری به‌خوبی قابل درمان می‌باشند. از شایعترین بیماری‌های شغلی منطقه نیز می‌توان به ترتیب به کاهش شنوایی و آسم اشاره کرد. در مقدمه این گزارش اطلاعات جامعی در مورد نحوه پیگیری و درمان بیماری‌های مزمن غیرواگیر ارائه شده است. همچنین تعداد ۳۸۹۶ خانوار (شامل ۱۳۷۶۸ نفر) ساکن در شهرکهای مسکونی توحید، شهید تندگویان، پردیس جم و جزیره خارک نیز تحت پوشش بهداشت و درمان صنعت نفت بوشهر و خارک قرار دارند. در سال ۹۵ در مجموع ۶۲۲۴۲ مورد مراجعه به درمانگاه‌های پزشکی خانواده انجام شده است. اضافه وزن با ۳۹ درصد شیوع، بالاترین اختلال مشاهده شده در معاینات این گروه از مراجعه‌کنندگان بوده است. همچنین براساس این گزارش ۵/۴ درصد از جمعیت نحت پوشش به فشار خون بالا و ۲ درصد نیز به دیابت مبتلا داشتند. این کتابچه هشتمین جلد از گزارشات مرکز سلامت کار و پزشکی خانواده بهداشت و درمان صنعت نفت بوشهر و خارک می‌باشد که به صورت سالانه تهیه و در اختیار واحدهای صنعتی قرار می‌گیرد.

کتابچه مربوط به شاخص‌های سال ۱۳۹۵ سلامت کاروپزشکی خانواده بهداشت و درمان صنعت نفت بوشهر و خارک پس از گردآوری و چاپ در اختیار واحدهای عملیاتی و HSE مناطق جسم، پارس جنوبی و جزیره خارک قرار گرفت.



به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت، براساس اطلاعات مندرج در این گزارش، در سال ۱۳۹۵ تعداد ۱۵ هزار و ۵۳۷ نفر از کارکنان رسمی و پیمانکار شاغل در مناطق پارس جنوبی، جم و جزیره خارک تحت معاینات طب صنعتی قرار گرفتند که ۹۰ درصد از جمعیت را در برمی‌گردد. شایعترین اختلال مشاهده شده در این معاینات چربی خون بالا با شیوع ۵۳ درصد می‌باشد و شیوع اضافه وزن ۴۹ درصد و پرفشاری خون ۸ درصد در رتبه‌های بعدی قرار دارد. موارد یاد شده همگی به‌عنوان فاکتورهای خطر بیماری‌های قلبی و عروقی شناخته می‌شوند که با تغییر سبک زندگی، ورزش و رعایت رژیم غذایی

احداث ساختمان دیالیز با مشارکت شرکت پالایش گاز فجر جم در بیمارستان توحید جم



یکی از پروژه‌های مهمی که در شرکت پالایش گاز فجر جم در حال انجام است، احداث ساختمان دیالیز و تالاسمی جنب کلینیک تخصصی بیمارستان توحید می‌باشد.



به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت بوشهر، مهندس جاویدی مسئول مهندسی عمومی اظهار داشتند، با توجه به اینکه تعداد قابل توجهی از مردم منطقه از این نوع بیماری رنج می‌برند و جهت درمان و پی‌گیری بیماری مجبور به اعزام به مناطق درمانی سایر شهرستان‌ها می‌باشند و اکثراً از طبقه محروم جامعه هستند، لذا موضوع در هئیت امنای شهرک بررسی و مقرر شد شرکت در راستای مسئولیت‌های اجتماعی نسبت به احداث ساختمان مذکور اقدام نماید.

در حال حاضر مشاور پروژه انتخاب شده و نقشه‌های ساختمان توسط مشاور و با هماهنگی بهداشت و درمان صنعت نفت بوشهر و نظارت مهندسی عمومی پالایشگاه در دست تهیه می‌باشد تا متعاقب آن نسبت به انتخاب پیمانکار اجرایی اقدام گردد.

این ساختمان در یک طبقه با زیر بنای حدود ۱۰۰۰ متر مربع احداث خواهد شد و شامل دو بخش دیالیز با ظرفیت ۸ تخت عادی و یک تخت ایزوله و بخش تالاسمی با ظرفیت ۱۰ تخت و واحدهای جانبی شامل لابی، پذیرش، سالن انتظار، اتاق ویزیت پزشک، غذاخوری بیمار و همراه، رختکن پرسنل و بیماران، انبار دارو و تجهیزات، اتاق‌های تمیز و کیفی، اتاق ساکشن و خلاء، اتاق اکسیژن‌سازی، R.O و تاسیسات مکانیکی و برقی و غیره می‌باشد.

برگزاری محفل انس با قرآن در تبریز

است که در آن قرآن نازل شده است، براهتمام و توجه بیش از پیش همکاران صنعت نفت جهت استفاده از فیوضات معنوی این ماه پر خیر و برکت تاکید کرد. وی با بیان اینکه قرآن وسیله ای برای ارتقای اخلاق است، گفت: هدف ما نیز که دنبالش هستیم ارتقای سطح اخلاق در جامعه می باشد. مجیدی با اشاره به حمایت قاطع وزیر نفت در ترویج فرهنگ قرآنی تصریح کرد: مهندس زنگنه بر ترویج شایسته فرهنگ دینی و قرآنی و حمایت مادی و معنوی ایجاد این الگو تاکید ویژه دارد. مشاور وزیر نفت در خاتمه با اشاره به اینکه وزارت نفت در بین سایر وزارتخانه ها در زمینه فعالیت های قرآنی رتبه اول را داراست اظهار کرد: با توجه به اینکه تبریز در همه چیز پیشتاز است در زمینه قرآنی نیز همچنان پیشتاز باشد در این مراسم که از نفرات اول مسابقات قرآنی تقدیر بعمل آمد، در خاتمه مراسم افطاری صمیمانه ای با حضور خانواده های بهداشت و درمان صنعت نفت شمالغرب کشور برگزار شد.



محفل انس با قرآن روز چهارشنبه مورخ ۳۱/۳/۹۶ در محل سالن اجتماعات شرکت پالایش نفت تبریز و با همکاری شرکت های تابعه وزارت نفت در منطقه و با حضور کارکنان و خانواده معظم نفتی و قاری بین المللی قرآن، در سالن اجتماعات شرکت پالایش نفت تبریز برگزار شد.



به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت شمالغرب کشور، محفل انس با قرآن عصر روز چهارشنبه ۳۱ خردادماه با حضور احمد مجیدی مشاور وزیر و دبیر شورای فرهنگی و اقامه نماز وزارت نفت، غلامرضا باقری دیزج مدیرعامل پالایشگاه نفت تبریز، دکتر شمس الدین حسینی زاده رییس بهداشت و درمان صنعت نفت شمالغرب، مجید باوردی مشاور قرآنی استاندار آذربایجان شرقی و جمعی از مسئولین و خانواده صنعت نفت استان در سالن اجتماعات

شرکت پالایش نفت تبریز برگزار شد. در ابتدای این محفل مجید پورمحمدی آیاتی از قرآن کریم را تلاوت کردند. سپس گروه تواشیح بین المللی طارق تبریز به اجرای دو قطعه از برنامه های خود برنامه پرداختند که مورد استقبال حاضران قرار گرفتند. احمد مجیدی، مشاور وزیر و دبیر شورای فرهنگی و اقامه نماز وزارت نفت نیز در این محفل با بیان اینکه ماه مبارک رمضان ماه پرفضیلتی



دوانتصاب در واحد مدیریت برنامه ریزی سازمان



بعنوان سرپرست واحد فناوری اطلاعات و ارتباطات سازمان منصوب شدند.



تدوین مقررات سازمان و همچنین طی حکم دیگر از سوی این مدیریت، علیرضا فارسین

طی حکمی از سوی مدیریت برنامه ریزی سازمان، علیرضا فارسین بعنوان سرپرست واحد فناوری اطلاعات و ارتباطات و علیرضا حداد پور با حفظ سمت در بهداشت و درمان تهران، بعنوان سرپرست واحد تدوین مقررات سازمان منصوب شد.



به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت؛ طی حکمی از سوی مدیریت برنامه ریزی سازمان ضمن تقدیر از خدمات سید اکبر میررحیم، علیرضا حداد پور با حفظ سمت در بهداشت و درمان تهران، بعنوان سرپرست واحد

آغاز به کار برنامه‌های عملیاتی طرح سلامت دهان و دندان در درمانگاه امام علی شیراز

این برنامه‌های عملیاتی، آمار عملکرد و رضایتمندی واحد دندانپزشکی در سال‌های ۹۱ تا ۹۵ ارائه و گزارش جلسات برگزار شده در تهران توسط مسئول بخش دندانپزشکی؛ دکتر سیفوری پور نیز مطرح شد. گفتنی است، اجرای این طرح منوط به همکاری تیم سلامت کار، سلامت خانواده و واحد دندانپزشکی بهداشت و درمان صنعت نفت فارس و هرمزگان است و براساس نظر کارشناسان، مانند تمام برنامه‌های موفق در کنترل بیماری‌ها و افزایش آگاهی در خود مراقبتی، یکی از موثرترین راه‌ها می‌باشد.



برنامه‌های عملیاتی طرح سلامت دهان و دندان در مرکز درمانی امام علی در شیراز آغاز به کار کرد.



به گزارش روابط عمومی بهداشت و درمان صنعت نفت فارس و هرمزگان، در نشست، به همت واحد آمار و برنامه‌ریزی مرکز فارس، هماهنگی جهت اجرای برنامه‌های عملیاتی طرح سلامت دهان و دندان در مرکز درمانی امام علی شیراز صورت پذیرفت. در این نشست ضمن تاکید مسئولان ارشد مرکز فارس بر اجرای صحیح



تشریح عملکرد یکساله مرکز مشاوره خانواده



مسئول مرکز مشاوره و بهداشت روان صنعت نفت آماجاری ضمن ارائه گزارش عملکرد یکساله مرکز سلامت روان گفت: خدمات مشاوره‌ای به خانواده بزرگ صنعت نفت در یکسال اخیر توسط در مرکز قوت گرفته است.



به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی روابط عمومی بهداشت و درمان صنعت نفت آماجاری آزاده تربو طی مصاحبه با خبرنگار این پایگاه ضمن تشریح فعالیت‌های این مرکز گفت: در یکسال اخیر افزون بر ۲۲۰۰ مورد خدمات مشاوره‌ای و ۲۵۰۰ نفر آموزش‌های روانشناختی به خانواده صنعت نفت در این منطقه ارائه شده است.

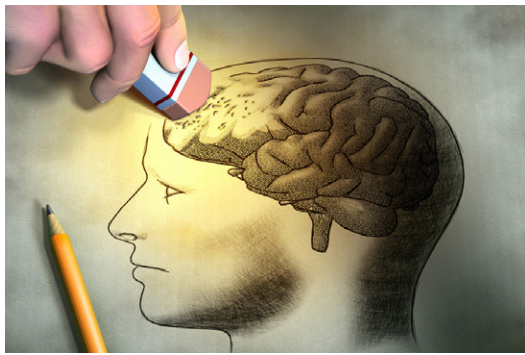
مسئول مرکز مشاوره و بهداشت روان صنعت نفت آماجاری اظهار نمود که علاوه بر خدمات مشاوره‌ای، خدمات آموزشی شامل مهارت‌های دهگانه، فرزندپروری، استرس شغلی و... نیز برای شاغلین، والدین و فرزندان صنعت نفت آماجاری ارائه می‌شود.

وی یادآور شد: این مرکز از نیروهای متخصص از قبیل روانپزشک، دکترای روانشناس بالینی، روانشناس ارشد مشاوره جهت ارائه خدمات بهره می‌برد و خدماتی همچون مشاوره خانواده، زوج‌درمانی، خانواده‌درمانی، مشاوره تحصیلی، مشاوره کودکان، نوجوانان و جوانان، مشاوره قبل از ازدواج، مشاوره

شغلی، مهارت‌های زندگی، روان درمانی و روان سنجی ارائه می‌شود. تربو در ادامه افزود: برگزاری کنفرانس‌ها و کارگاه‌های آموزشی طبق تقویم آموزشی، برگزاری دوره‌های مشاوره‌ای و آموزشی برای پرسنل ادارات شرکت بهره‌برداری نفت و گاز آماجاری، آموزش خانواده‌ها و پرسنل بیمارستان به صورت مستمر از طریق تشکیل کنفرانس و نیز ارائه مشاوره در مواقع موردنیاز از طریق روانشناس از دیگر خدمات مرکز مشاوره و بهداشت روان صنعت نفت آماجاری است. این مسئول در پایان با ارائه آماری، برگزاری ۱۲ کنفرانس، ۴ کارگاه و ۲ همایش بزرگ آموزشی را از جمله اقدامات این مرکز برشمرد که با بهره‌بردن از اساتید مجرب برگزار گردید.

آنچه از بیماری آلزایمر باید بدانیم و به آن عمل کنیم

واحد آموزش و پژوهش بهداشت و درمان صنعت نفت گچساران در مقاله‌ای با توجه به شایع شدن بیماری آلزایمر در سنین مختلف جامعه، به ارائه مقاله‌ای در این زمینه و بیان راه‌های تشخیص و ارزیابی، علت‌ها و درمان این بیماری پرداخته است. به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت گچساران، شایع‌ترین علت دمانس بیماری آلزایمر است. دمانس یک نشانگان بالینی بوده که با یک سلسله علائم و نشانه‌ها شامل اختلال حافظه، اختلال زبان (تکلم)، تغییرات روان‌شناختی و روان‌پزشکی و اختلال در فعالیت‌های روزمره زندگی تظاهر می‌کند. بیماری آلزایمر یک بیماری ویژه است که حدود ۶٪ از افراد بالای ۶۵ سال را درگیر می‌کند و بروز آن با افزایش سن بیشتر می‌شود. مبتدیان به آلزایمر غالباً در حیطه مراقبت‌های اولیه شناسایی و درمان می‌شوند و ممکن است در این حیطه با دشواری‌های تشخیصی و درمانی روبه‌رو شوند. منافع بررسی و تشخیص زودهنگام بیماری آلزایمر عبارت‌اند از شروع تدریجی درمان‌های علامتی با دارو و آغاز حمایت روانی - اجتماعی همراه با درمان بیماری‌های همراه. در این مقاله تشخیص و درمان بیماری آلزایمر را (که از شواهد کارآزمایی‌های تصادفی شده شاهدکار به دست آمده است) مرور می‌کنیم.



بیماری آلزایمر چیست؟

بیماری آلزایمر یک اختلال دژنراتیو مزمن و پیشرونده عصبی است که با سه گروه از علائم اولیه مشخص می‌شود. گروه اول (اختلال کارکرد شناختی) شامل از دست رفتن حافظه، دشواری زبان (تکلم)، اختلال کارکرد اجرایی (که عبارت‌اند از، از دست رفتن مهارت‌های سطح بالا در تصمیم‌گیری و هماهنگی فکری) است. گروه دوم شامل علائم روانی و اختلالات رفتاری است - به عنوان مثال، افسردگی، توهم، هذیان، بی‌قراری که جمعا علائم غیرشناختی خوانده می‌شود. گروه سوم شامل اختلال در انجام فعالیت‌های زندگی روزمره است (اختلال در مهارت‌های پیچیده‌تر نظیر رانندگی و خرید کردن و مهارت‌های اولیه همچون لباس پوشیدن و غذا خوردن بدون کمک). علائم بیماری آلزایمر از علائم خفیف از دست رفتن حافظه تا دمانس بسیار شدید پیشرفت می‌کند. همراهی بیماری عروقی و بیماری آلزایمر به‌طور پیشرونده از لحاظ بالینی، آسیب‌شناختی و اپیدمیولوژیک در حال شناسایی است.

ارتباط بین پیری طبیعی و بیماری آلزایمر چیست؟

مطالعات جمعیتی از پیری و شناخت نشان می‌دهد که اختلال در حوزه‌های چندگانه شناخت چند سال قبل از تشخیص بالینی بیماری آلزایمر ایجاد می‌شود. این اختلال کارکرد شناختی مشاهده شده از نظر کیفی با آنچه که در پیری طبیعی دیده می‌شود تفاوتی ندارد که نشان می‌دهد این روند ادامه سیر پیری طبیعی به سمت دمانس پیش بالینی است. زوال کلی شناخت که حافظه و سایر جنبه‌های کارکرد شناختی را تحت تاثیر قرار می‌دهد (توانایی کلامی، مهارت‌های خاص بینایی، توجه و سرعت ادراک) تقریباً همیشه از علائم تظاهر کننده است.

جدول ۱. معیارهای تشخیص اختلال خفیف شناختی

- شکایت از اختلال در حافظه، ترجیحاً توسط یک فرد مطلع اظهار شود

- اختلال حافظه برای سن و تحصیلات
- حفظ کارکرد کلی شناخت
- طبیعی بودن فعالیت‌های زندگی روزمره
- عدم وجود شواهد دمانس

تشابهات بسیاری در عملکرد شناختی در این مرحله با پیری طبیعی وجود دارد، و شواهد کمی‌نشان می‌دهد که این تغییرات در برخورد بالینی قابل شناسایی باشد. اگر فردی دارای علائم بیماری آلزایمر بوده و همزمان دارای علائم بیماری عروقی باشد، دارای علائم بیماری آلزایمر بوده و احتمال بروز علائم بالینی دمانس در وی ۳۰٪ بیشتر است. بیماری آلزایمر چگونه تظاهر می‌کند؟ از دست رفتن حافظه یافته‌ای همگانی است و در اکثریت قاطع موارد، اولین علامت است. شروع تدریجی از دست رفتن حافظه به این معنی است که این علائم به‌طور اشتباه به پیری طبیعی ربط داده شده و غالب اوقات فقط به صورت گذشته‌نگر و در زمان شروع بیماری آلزایمر قابل شناسایی است. شروع آن تدریجی است، با از دست رفتن خفیف حافظه و دشواری در یافتن لغات تظاهر می‌یابد که این علائم در زندگی روزمره به درجاتی شایع است. تنها زمانی شک به دمانس مطرح می‌شود که این علائم به‌طور چشمگیر با فعالیت‌های اجتماعی و کاری تداخل می‌کند، و یا توسط سایرین شناسایی می‌شود (که احساس می‌کنند علائم در حال پیشرفت است). تغییرات احساسی شایع است، افسردگی مازور در ۳۲ - ۲۴٪ از موارد، اضطراب در ۲۷-۱۷٪، بی‌تفاوتی (آپاتی) تا حدود ۴۱٪ و هذیان در ۲۳٪ رخ می‌دهد.

چگونه آلزایمر را تشخیص دهیم و ارزیابی کنیم؟

تشخیص بالینی بیماری آلزایمر از یک توالی منطقی تبعیت می‌کند: شرح حال باید شامل اخذ اطلاعات از یک فرد مطلع باشد؛ ارزیابی وضعیت ذهنی باید شامل یک آزمون معتبر کارکرد شناخت باشد و معاینه فیزیکی باید بر نشانه‌های عروقی و عصبی تاکید داشته و تحقیقات تکمیلی انجام شود. ارزیابی دمانس روندی دو

بهداشت و درمان صنعت نفت شمال کشور میزبان مسابقات شنای آقایان سازمان



به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت شمال کشور این دوره از مسابقات به میزبانی بهداشت و درمان شمال کشور با حضور ۴۸ شرکت کننده در ۲ رشته کمال و قورباغه در رشت برگزار شد. در رشته قورباغه مراکز بهداشت و درمان صنعت نفت تهران، اهواز و ماهشهر و شمال شرق کشور بیشترین مقام را به خود اختصاص دادند. گفتنی است در رشته کمال هم ورزشکاران بهداشت و درمان اهواز و ماهشهر مقام های اول تا سوم را در رده های مختلف سنی به خود اختصاص داده اند.

رده سنی	رشته	مقام اول	مقام دوم	مقام سوم
۳۹-۴۲	قورباغه	ابوالحسن ربیسی بهداشت و درمان صنعت نفت تهران	رضا مولایی بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز و ماهشهر	-----
۴۳-۶۴		آرمین قریشی بهداشت و درمان شمال شرق کشور	عبدالرضا غشاقلی بهداشت و درمان صنعت نفت آبادان	عباس محمودی بهداشت و درمان صنعت نفت شمالغرب
۴۷-۵۰		محمد هاید پریداش بهداشت و درمان شمال شرق کشور	خلیل مهري بهداشت و درمان شمال کشور	-----
۵۱-۵۴		شهرام آقای نسب بهداشت و درمان صنعت نفت تهران	محمد مهدی یلانی بهداشت و درمان شمال شرق کشور	جواد مروی بهداشت و درمان صنعت نفت تهران
۵۵ به بالا	علی قدیمی بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز و ماهشهر	منوچهر دهداری بهداشت و درمان فارس و هرمزگان	سیحان عبداتی بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز و ماهشهر	-----
۳۵-۳۸	کمال	محمد رضا امامی بهداشت و درمان صنعت نفت تهران	یوسف بالو بهداشت و درمان صنعت نفت غرب کشور	مهدی دلآور بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز و ماهشهر
۳۹-۴۲		محمد ترابی بهداشت و درمان فارس و هرمزگان	داود ترابی ستاد بهداشت و درمان	علی علیپور بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز و ماهشهر
۴۳-۴۶		عبدالرضا هندیچانی بهداشت و درمان صنعت نفت آبادان	امین باقر نژاد بهداشت و درمان گچساران	مسعود مرادی بهداشت و درمان گچساران
۴۷-۵۰		علیرضا شکیب مثنی بهداشت و درمان صنعت نفت تهران	سید سعید نوری بهداشت و درمان صنعت نفت آبادان ماهشهر	محمد رضا طاهری بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز و ماهشهر
۵۱-۵۴	سعید باورساد بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز و ماهشهر	آریان دلیسند بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز و ماهشهر	شاهین رشیدی بهداشت و درمان صنعت نفت آبادان	-----
۵۵ به بالا	جمشید قادری بهداشت و درمان صنعت نفت تهران	-----	-----	-----

مرحله‌ای است. اولاً، افتراق نشانگان دمانس از سایر اختلالاتی که ممکن است از آن تقلید کند نظیر افسردگی، دلیریوم و اختلال شناختی خفیف. دوماً، زمانی که نشانگان دمانس شناسایی شده، تشخیص زیر نوع آن حایز اهمیت است زیرا ممکن است نوع درمان احتمالی را تعیین کند. معیارهای کنونی برای علل اصلی دمانس (بیماری آلزایمر، دمانس عروقی و دمانس اجسام لووی توسط دوبوا (Dubois) به خوبی خلاصه شده است.

علت بیماری آلزایمر چیست؟

علت بیماری آلزایمر نامشخص است، اما مطالعات مورد - شاهدهی عوامل خطر متعددی را با آن مرتبط دانسته است از جمله: سن، سابقه فامیلی، وضعیت آپولیوپروتئین (آپو) E4، آسیب به سر، افسردگی، پرفشاری خون، دیابت، کلسترول بالا، فیبریلاسیون دهلیزی، وجود آمبولی مغز، و فعالیت کم‌فیزیکی و شناختی. برخی عوامل خطر بطور بالقوه قابل تعدیل‌اند.

پلاک‌های نوریتیک (یا پیری) و کلافه‌های نوروفیبریلار از یافته‌های اولیه بافت‌شناسی بیماری آلزایمر هستند؛ وجود پروتئین تائو (tau) فسفریله، شاه علامت پلاک‌های پیری و رسوب پروتئین‌های نامحلول آمیلوئید وجه مشخصه کلافه‌های نوروفیبریلار است. هر دو آنها با شدت علائم بالینی نشانگان دمانس مرتبط هستند (زمانی که دانسیته [تراکم] آنها در سیناپس زیاد باشد، نشان‌دهنده از دست رفتن نورون‌ها است).

چند درمان‌هایی برای بیماری آلزایمر به کار می‌رود؟

هرچند در اینجا بر درمان بیماری آلزایمر تاکید می‌کنیم، صرف‌نظر از علت آن بسیاری از مداخلات روانی - اجتماعی برای نشانگان بالینی دمانس مناسب است. در طب بالینی، باید ابتدا درمان‌های غیردارویی امتحان شود، به‌ویژه زمانی که علائم سبب زجر و ناراحتی نشده و یا فرد یا اطرافیان وی را در معرض خطر قرار نمی‌دهد. لازم است مداخلات درمانی که برای فرد طراحی شده و با فرد مبتلا به دمانس و مراقبین وی سازگاری مناسبی دارد انتخاب شود. ممکن است ادامه مراقبت بالینی نیز مهم باشد زیرا امکان درک بهتر بیمار فراهم می‌شود. به عنوان مثال، آگاهی خود بیمار از تغییر در کارکرد شناختی یا پیامدهای درمانی بهتر پس از بازتوانی شناخت (cognitive rehabilitation) همراه است، اما در بیمار مبتلا به بیماری آلزایمر ارزیابی آگاهی ممکن است دشوار باشد زیرا وی مشکلات خود را انکار می‌کند. پزشکان عمومی در جایگاه خوبی برای فهم بیماران خود قرار دارند و در مراقبت از بیماران مبتلا به آلزایمر همکاری میان متخصصان و پزشکان عمومی ضروری است.

درمان دارویی مهارکننده‌های کولین استراز اساس درمان دارویی بیماری آلزایمر

تشکیل می‌دهند

مروهای کارکین نشان می‌دهد که مهارکننده‌های کولین استراز تاثیر متوسط اما ارزشمندی در بهبود علائم جمع قلیلی از بیماران مبتلا به آلزایمر دارند و به خوبی تحمل می‌شود. تفاوت میان درمان فعال و دارونما در کارکرد شناختی حدود ۳ نمره در مقیاس ۷۰ نمره‌ای طی ۶ ماه است. این تقریباً با کاهش مورد انتظار طی همان دوره معادل است. حدود ۱۰ افرادی که دارو دریافت می‌کنند مشابه با افرادی که دارونما دریافت می‌کنند پاسخ می‌دهند. کارایی اصلی میان داروها مشابه است، و انتخاب دارو براساس آشنایی پزشک با دارو، دوز یک بار در روز دارو (کلیه سه داروی مهارکننده کولین استراز به شکل برچسب پوستی در دسترس هستند)، و توانایی دستکاری دوز دارو (Virastigmine) صورت می‌گیرد. ممانتین (memantia) یک آنتاگونیست نسبی گلوتاماترژیک است که در برخی کارآزمایی‌ها برای درمان مبتلایان به دمانس شدیدتر، اثربخش بوده است، اما مصرف آن در خدمات سلامت ملی انگلستان (۱) به کارآزمایی‌های بالینی محدود شده است.

نشست صمیمی جانبازان شاغل در شرکت ملی مناطق نفتخیز با رئیس بهداشت و درمان اهواز - ماهشهر و دکتر امین رییس امور ایثارگران سازمان



چه بهتر به این عزیزان اشاره کرد و گفت با توجه به پیشرفت‌های صورت گرفته در عرصه ساخت ارتز و پروتز می‌بایست از تکنولوژی روز دنیا برای ساخت این وسائل برای جانبازان عزیز استفاده کنیم هر چند که هیچ وسیله‌ای جای اندام قطع شده آنان را نمی‌گیرد.

فیاض مهر رئیس امور ایثارگران شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب ضمن تشکر از دکتر کلانتری بابت پیگیری مشکلات جانبازان گفت جانبازان قطع پا از پروتزهایی که تاکنون استفاده کرده اند خیلی راضی نیستند و ما به دنبال تامین بهترین پروتز برای این عزیزان هستیم.

دکتر امینی رئیس امور ایثارگران سازمان نیز گفت به درخواست مدیر عامل محترم شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب و برای بررسی مشکلات جانبازان عزیز در ارتباط با پروتزهایی که استفاده می‌کنند مقرر شد با حضور مسئولین مؤسسه فنی ارتوپدی کوثر از نزدیک دیداری با شما عزیزان داشته باشیم که امروز به همت دکتر کلانتری این توفیق دست داد.

جانبازان قطع پا شاغل در شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب در نشست صمیمی با دکتر فرهاد کلانتری عضو هیئت مدیره و رئیس بهداشت و درمان اهواز - ماهشهر و دکتر امینی رییس امور ایثارگران سازمان مشکلات خود در رابطه با استفاده از اندام مصنوعی را بیان کردند.



به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز در این نشست که دکتر سیاوش خیری‌زاده متخصص ارتوپدی و رئیس شورای پزشکی بهداشت و درمان اهواز، فیاض مهر رئیس امور ایثارگران شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب و مسئولین مؤسسه فنی ارتوپدی کوثر حضور داشتند جانبازان قطع پا مسائل و مشکلات خود در ارتباط با استفاده از اندام‌های مصنوعی و وسائل کمکی را بیان کردند. در ابتدای این نشست دکتر فرهاد کلانتری با بیان اینکه جانبازان عزیز یادگاران هشت سال دفاع مقدس در میان ما هستند به لزوم ارائه خدمات هر

صعود یک گروه از کارکنان جزیره خارک به قله بل در استان فارس

کوهنوردی را دادند، لذا در طی حدود یکسال فعالیت این هیات همکاران بیمارستانی به تبع تخصص خود برای کوهنوردان در ورزش کوهپیمایی برنامه‌های آموزشی مختلفی در حین صعود برگزار کردند.

لازم به ذکر است تجهیزات پزشکی در حد معمول به منظور مواجهه با برخی مصدومیت‌ها از طرف بیمارستان خلیج فارس صنعت نفت خارک به این هیات اهدا شد.

همکاران فعال در موضوع آموزش برای افراد کوهپیمایی به این ترتیب می‌باشند: آقایان هوشنگ عبدالله‌زاده (کارشناس تغذیه)، محمدرضا ایمنی (فیزیوتراپ)، حمید محسنی‌زاده (اتاق عمل)، محمد قاسم بیاتی (پرستار)، مزدک خضری (پرستار)، سرکار خانم کاکاوند (HSE)



نیاز به همکاری مجموعه بیمارستان دانست. دکتر لشکری ضمن استقبال از فعالیت‌های ورزشی و سلامت‌ساز قول همکاری با هیات

یک گروه از کارکنان جزیره خارک به قله بل به ارتفاع ۳۹۶۵ متری بلندترین قله استان فارس با یلاد شهید محمدرضا حیدری با حمایت بیمارستان خلیج فارس صنعت نفت خارک صعود کردند.



به گزارش روابط عمومی بهداشت و درمان صنعت نفت بوشهر و خارک، هیات کوهنوردی جزیره خارک پس از استقرار به منظور شکل‌دهی سازمانی و توجه به ایمنی و سلامتی افراد کوهنورد ضمن نشست با دکتر لشکری رییس بیمارستان خلیج فارس صنعت نفت خارک اهداف این هیات را برشمرد و با تأکید بر سلامت محور بودن برنامه‌های ورزشی در بعد آموزشی

پایه پای صنعت نفت در گرمای ۵۰ درجه

آغاچاری، حضور پررنگ پزشکان، پزشکیاران و آمبولانس‌های تیپ B در مناطق عملیاتی پارسی کلاستر، کرنج، بیدبلند، NGL1000، تنگ پیرزال و مرکز تزریق گاز آغاچاری واقع در یونیت ۴ باعث آرامش خاطر کارکنان شریف صنعت نفت در این مناطق شده است.

تردد مرتب آمبولانس‌ها در جاده‌های صعب‌العبور و کوهستانی، این نوید را می‌دهد که گرما و سرما و یا هر عامل دیگری مانع از خدمت‌رسانی به موقع و با صلابت بهداشت و درمان نخواهد شد.

در حالی که این روزها و همزمان با ایام پیرکت ماه مبارک رمضان با گرمای شدید و کم سابقه مردم جنوب را کلافه کرده است کارکنان این مرکز پا به پای صنعتگران نفت به خدمت‌رسانی مشغول هستند.



به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی روابط عمومی بهداشت و درمان صنعت نفت

