



پیام سلامت

مقام معظم رهبری:

هر چه جمعیت بیشتر در انتخابات شرکت کند استحکام نظام و اعتبار کشور بالاتر خواهد رفت



خبرنامه الکترونیکی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت، سال اول - دی ۹۴ - شماره ۱۶



سازمان باید انتخاب اول و مطمئن کارکنان صنعت نفت باشد



راه اندازی مرکز ورزش در ستاد سازمان



دکتر وحید مالکی رضایت مندی مراجعین هدف اصلی است

سومین دوره مسابقات سراسری قرآن کریم
سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت
اهواز دیمه ۹۴

الله

الله

اهواز میزبان سومین دوره مسابقات قرآنی سازمان
ترنم کلام وحی در بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز



برگزاری کلاس آموزش تغذیه سالم ویژه سالمندان و بانزشتگان در شاهین شهر

جلسه آموزشی تغذیه در دوران سالمندی ویژه بانزشتگان صنعت نفت شاهین شهر با هدف آشنایی با کیفیت و کمیت غذای مصرفی برگزار شد. به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت اصفهان، کلاس آموزشی با عنوان تغذیه صحیح در دوران میانسالی و سالمندی با حضور ۱۲۰ نفر از بانزشتگان شاهین شهر با شعار هفته ملی آموزش همگانی تغذیه (زندگی بهتر با نمک، روغن و شکر کمتر) و ارائه مطالب مهم و مفید تغذیه صحیح با کیفیت و کمیت مصرفی در سالن اجتماعات کانون بانزشتگان این شهر برگزار شد.



به منظور آماده‌ک مقابله با پدیده آنفلوآنزا

مانور ساعت صفر در بیمارستان نفت گچساران برگزار شد

مانور ساعت صفر به منظور پیشگیری و آمادگی مقابله با اپیدمی بیماری آنفلوآنزا در بهداشت و درمان صنعت نفت گچساران برگزار شد. به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت گچساران، به منظور پیشگیری و کنترل آنفلوآنزا در این منطقه، مانور ساعت صفر در راستای حضور به موقع اعضای ستادی و با هدف افزایش آمادگی، آگاهی و توانمندی کادر درمان این مرکز توسط کمیته مدیریت بحران بیمارستان با ۳۵ نفر از اعضای ستادی و کادر درمان و غیردرمان با اعلام شرایط اضطراری توسط واحد روابط عمومی و آموزش و پژوهش در سالن کنفرانس بیمارستان برگزار شد.

دکتر سهراب صیدی متخصص داخلی و مسئول درمان راه‌های پیشگیری و درمان این بیماری فصلی و سیدغلامحسین طیبی‌نژاد کارشناس مسئول تغذیه بیمارستان در زمینه روش تغذیه مناسب جهت بیماران مبتلا به آنفلوآنزای خوکی (H1N1) مطالب علمی و آموزشی ارائه دادند.



آموزش بهداشت فردی و پیشگیری از آنفلوآنزا در مجتمع گازپارس جنوبی

کارشناسان بهداشت عمومی و محیط مرکز سلامت کار مجتمع گاز پارس جنوبی با برگزاری کلاس‌های آموزشی، بیش از ۱۰۰ نفر از کارکنان شاغل در بخش تهیه و توزیع غذا را در زمینه بهداشت فردی و پیشگیری از آنفلوآنزا آموزش دادند.

به گزارش روابط عمومی بهداشت و درمان صنعت نفت بوشهر،مهندس صلاح‌الدین عباسی رئیس واحد بهداشت این مرکز گفت: توزیع پمفلت‌های آموزشی و ارسال پیام‌های بهداشتی و اطلاع‌رسانی از طریق سیستم اتوماسیون اداری و برنامه‌ریزی برای ارجاع موارد مشکوک به مرکز بهداشت شهرستان و برای نمونه‌گیری، از دیگر اقدامات انجام شده در این زمینه بوده است.

پیام سلامت

مدیر برنامه‌ریزی از تدوین سند استراتژی سازمان م‌گوید

سازمان باید انتخاب اول و مطمئن کارکنان صنعت نفت باشد

سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت به عنوان یک سازمان بزرگ پیچیده و باسابقه که دارای ذینفعان کلیدی متعددی بوده و نقش خطیر تأمین سلامت خانواده بزرگ صنعت نفت را عهده دار است نیازمند یک نقشه راه روشن برای تأمین و آرایه مراقبت‌هایی با کیفیت، به هنگام و در شأن این مجموعه بود. از طرفی در راستای ارتقای کیفی خدمات حوزه سلامت، همچنین رضایتمندی تمامی ذینفعان کلیدی و با دستور هیئت مدیره سازمان مبنی بر بازنگری برنامه استراتژیک سازمان این اقدام انجام گرفت. این نقشه راه باید منطبق بر ساختارهای علمی روزآمد

تدوین برنامه‌ریزی استراتژیک سازمان از چه هنگام آغاز و چروندی داشت؟

تدوین برنامه راهبردی سازمان از بهمن ۱۳۹۳ با مطالعات این طرح آغاز و با بررسی‌های محیطی که انجام شد، از اساتید محترم دانشگاه شامل دکتر اعرابی (از اساتید علم مدیریت ایران) و دکتر خدادادی و تیم مشاور جهت بازنگری این سند کمک گرفتیم. کار این تدوین با استفاده از تیم کارگروه تخصصی مشتمل بر مدیران و خبرنگان سازمان به صورت هفتگی آغاز و به صورت سه نشست (در تهران، اهواز، ابعلی) با حضور مدیران سازمان بهداشت و درمان و استفاده از قطعه‌نظرات آنان، تدوین شد. ضمناً از همفکری برخی از پیشکسوتان و کارشناسان مدیریتی وزارت نفت، از جمله مهندس موسی سوری و مهندس باغبان استفاده شده که از همگی تشکر می‌شود.

نتایج حاصل از تدوین این سند و برنامه‌ریزی استراتژیک سازمان چه خواهد بود؟

برنامه‌ریزی استراتژیک، پیش نیازی برای مدیریت استراتژیک است تا سبب شود جهت‌گیری‌های ذهنی مدیران، هم شکل و هم سو شده و تفکر استراتژیک شکل بگیرد و در نتیجه ما شاهد هم راستایی و هماهنگی در چارچوب کل سازمان چه در حوزه ستاد و چه در حوزه عملیاتی خواهیم بود. موفقیت دراستراتژی‌ها نیازمند شکل‌دهی مجدد سازمان، ایجاد سیستم‌های جدید، آموختن رفتارهای جدید و ایجاد انواع جدید تعامل است.

دستاورد مدیریت استراتژیک برکت و ارزش آفرینی سلامت برای کلیه ذینفعان خواهد بود و با تصویب این سند که در حقیقت تصویب برنامه‌ریزی استراتژیک و برنامه‌ریزی عملیاتی است و به دنبال آن کلیه رویکردهای سازمان در راستای تحقق «اهداف سازمان» به شرح ذیل خواهد بود:

- ارتقای سطح سلامت**
- ارتقای کیفیت خدمات**
- بهبود پاسخگویی و افزایش رضایت مندی گیرندگان خدمت**
- ارتقای کارآمدی سازمانی**
- تعالی و رشد سرمایه‌های انسانی**
- روزآمدی فناوری و تحقیقات سلامت**
- بهبود روابط فراسازمانی**

این اهداف در چارچوب استراتژی‌های مطلوب به‌صورت طرح‌ها و پروژه‌های مناسب در حوزه‌های سلامت، تکريم ارباب رجوع، منابع انسانی، مالی، فناوری اطلاعات و در نهایت ارتقاء بهره وری خواهد بود. مسلماً شرط موفقیت این سند، درک و

قطعاً جهت تحقق این اهداف، نیاز به استفاده از تکنولوژی و نوآوری که اولین شرط یک سازمان یادگیرنده است، الزامی‌بوده که در این خصوص نیز اقدامات لازم در جریان است و در راستای تحقق این موضوع، همایش «یکپارچه‌سازی شبکه آمار و اطلاعات در سازمان بهداشت و درمان» در اسفند ۹۴ برگزار می‌شود که جزئیات آن متعاقباً اعلام خواهد شد.

چه پروژه‌هایی در سال جاری و درسال آتی به بهره‌برداری خواهد رسید. ضمناً با توجه به این که شما نماینده بهداشت و درمان در ساخت بیمارستان فوق تخصصی میرداماد نفت هستيد در حال حاضر وضعیت پروژه در چه شرایطی است؟

در رابطه با پروژه‌های قبلی که جا دارد از مدیران پیشین سازمان در این رابطه تشکر شود. پروژه‌های اراک، قم، سرخس و شیراز در ۳ ماهه آخر سال ۹۴ و پروژه‌های تبریز، آزادی تهران، ماهشهر و اصفهان در سه ماهه اول سال ۹۵ با تکمیل ساختارهای فیزیکی، تأمین نیروی انسانی موردنیاز، خرید تجهیزات پزشکی و غیرپزشکی و نیز حل مشکلات مالی و مسائل و مشکلات مربوط به پیمانکاران، افتتاح خواهند شد.

در رابطه با پروژه بیمارستان باید به استحضار برسانم طبق مصوبه هیئت مدیره مجری پروژه «مدیریت محترم طرح‌های مناطق جنوب»، زیر نظر مهندس امیریان است که جا دارد از تلاش‌ها و پیگیری‌های فراوان ایشان و تیم‌شان تشکر شود.

مشکلات عمده‌ای در رابطه با اجرای پروژه بیمارستان فوق تخصصی میرداماد نفت داشتیم که با حمایت مهندس زنگنه، مهندس‌هامانسه، اعضای هیئت‌مدیره شرکت ملی نفت به‌ویژه مهندس جوادی، مهندس دل پریش و کارشناسان محترم برنامه‌ریزی تلفیقی نفت، آقای مدنی‌زادگان، دکتر سمیع و امور حقوقی بهداشت و درمان و با پیگیری‌های سایر ارکان سازمان، قسمت اعظم موانع و مشکلات حل شده که جا دارد از همگی تشکر کرد و در حال حاضر در حال انتخاب طراح و مشاور MC هستیم و عملیات اجرایی آن، قبل از پایان سال ۹۴ شروع خواهد شد.

قاعدتاً با راه‌اندازی این پروژه، در راستای تحقق هدف ارتقای

کیفیت خدمات و استراتژی تعالی بخشی به خدمات سازمان و متناسب‌سازی خدمات با نیازها و انتظارات صنعت نفت و نیز انسجام بخشی سطوح و زنجیره خدمات سلامت سازمان (در راستای تحقق هدف ارتقای کارآمدی سازمانی) این پروژه تکمیل و راه‌اندازی خواهد شد و منتج به تحقق هدف بهبود پاسخگویی و افزایش رضایتمندی گیرندگان خدمات و نهادینه کردن فرهنگ مشتری‌مداری در سازمان خواهد شد.

آخرین صحبت شما به عنوان مدیر برنامه‌ریزی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت چیست؟

تمامی تلاش مدیران و مسئولین در سازمان ایجاد ثبات و یکپارچه‌سازی در کلیه ارکان و ساز و کارها است که با همسوزاری کلیه اقدامات در راستای اهداف تعیین شده و اجرای استراتژی‌ها بصورت طرح‌ها و پروژه‌ها می‌توان به این مهم دست یافت که خود ضامن ارتقا بهره‌وری و استفاده مطلوب از منابع و ارتقای خلاقیت و رضایت‌مندی کلیه ذینفعان می‌باشد که خداوند منان

ما را در این مسیر یاری خواهد داد زیرا که تمامی این تلاش‌ها جهت ارائه خدمتی بهینه؛ نوین و کیفی به خانواده فرهیخته صنعت نفت می‌باشد تا منجر به به اعتلا و پایداری صنعت در کشور اسلامی‌شود.

سلما اجرای استراتژیک تغییر یک سیستم یا عمل صرف نیست

پیام سلامت

بلکه نتیجه یک‌سری از تصمیم‌ها و اعمال منسجم در طول زمان است. که بتواند خرچه بهره‌وری و ارکان کیفیت را بهینه سازد. اثربخش‌ترین افراد در سازمان‌های بهداشتی و درمانی کسانی هستند که مشکلات فهمیدن را تحمل می‌کنند.

تعامل با بیماران و همراهان دارند، کارکنان خود را درک می‌نمایند و اکرام می‌کنند. بنابراین ایجاد یک احساس مشترک از مقاصد و اهداف مشترک در محیط‌های درمانی که سازمان را به سوی تعالی و اعتبار بخشی مناسب سوق دهد، باعث موفقیت اجرای استراتژیک خواهد شد. یک عبارت بسیار معروف در علم مدیریت وجود دارد: «به چیزی می‌توانید دست یابید که بتوانید آن را اندازه بگیرید. اما چیزی را که اندازه می‌گیرید، معیارهای عملکرد شما، باید با اهداف استراتژیک سازمان شما هماهنگ باشد.» زیرا اندازه‌گیری و ارزیابی شاخص‌های درست باعث تشویق و تقویت رفتارهایی می‌شود که منجر به موفقیت شود. مسلماً موفقیت غالباً با درک واقعیت، تلاش و مداومت تحقق می‌یابد. در واقع هیچ راه‌حل جادویی برای مسائل وجود ندارد و بدون تلاش معجزه‌ای رخ نخواهد داد. در حقیقت سازمانی موفق است که سیستمی ایجاد کند که هم متناسب با سازمان باشد و هم توجه را به طورمنظّم و هماهنگ و یکپارچه برخواسته‌ها و نیازهای مشتریان معطوف. و متمرکز کند.

۱) می‌توانیم ادعا نماییم اولین سازمان خدمات سلامت در کشور هستیم که توانسته‌ایم به صورتی علمی، مدون وجامع سندچشم انداز و برنامه‌ریزی استراتژیک را با بهره‌گیری از نظر نخبه‌های مدیریت کشور و براساس نظرات ذینفعان کلیدی و تجارب حاصل مدیریت دانش در سازمان در حوزه سلامت، تدوین نماییم که می‌تواند الگویی برای تمامی سازمان‌های مولد خدمات سلامت شامل بیمارستان‌ها و مراکز درمانی، سازمان تأمین اجتماعی و حتی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی باشد.

۲) جهت تحقق اهداف استراتژیک سازمان و اجرایی نمودن مفاهیم، در کلیه حوزه‌های زیر مجموعه، این برنامه بصورت برنامه‌ریزی عملیاتی اجرا خواهد گردید .

۳) بهترین راه برای تخمین آینده آن است که خود آن را بیافرینی و برای اصلاح هر سازمان، لازم است که در حوزه‌های ساختار از طریق نهادهین کردن یک سیستم مدیریت استراتژیک ودر حوزه‌های فرآیندی از طریق برقراری مدیریت و رهبری و در حوزه محتوی از طریق تمرکز بر محصول نهایی سازمان و خدمات به مشتری گام برداریم .و ما در حرکت دادن سازمان به سمت جلواین سه مورد را جزو مصادیق کلیدی در نظر گرفته‌ایم.

ما در حقیقت دنبال ایجاد سیستمی هستیم که هم متناسب با سازمان باشد و هم توجه را به طور منظم، هماهنگ و یکپارچه برخواسته‌ها و نیازهای مشتری معطوف و متمرکز کند.مدیریت متکی بر انضباط و رهبری باید همواره در رأس سازمان دنبال شود. تلاش خواهیم کرد تا **ارزش‌های زیر را در سازمان نهادینه کنیم:**

- ایمنی کارکنان و بیماران**
- رعایت اخلاق حر فقه‌ای**
- رعایت منشور حقوقی بیماران**
- عدالت در دسترسی به خدمات**
- مسئولیت‌پذیری و پاسخگویی در قبال خدمت‌گیرندگان**
- الهام بخشی و امید آفرینی**
- تعالی و رشد سرمایه‌های انسانی**



تقدیر مدیرعامل سازمان از همکار مسیح بهداشت و درمان صنعت نفت تهران



گرامیداشت سالروز میلاد حضرت مسیح(ع) در سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت بیانگر حس نوع دوستی و همراهی همکارانی است که فارغ از هر قوم و آیینی به ارزش‌های پاک انسانی احترام می‌گذارند.

به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت تهران، خانم دکتر کارمن سرکیسیان دندانپزشک بهداشت و درمان صنعت نفت تهران در آیینی که به مناسبت تبریک سال نو با حضور سلمان غلامی رییس خدمات پشتیبانی و جعفرصالحی رییس روابط عمومی این مرکز ترتیب داده شده بود، ضمن بیان مطلب فوق و تقدیر از مدیریت کلان سازمان برای ارج‌گذاری به خدمات و تلاش‌های همکاران اقلیت‌های دینی گفت: «خدمت رسانی به کارکنان صنعت نفت و خانواده‌های این عزیزان از افتخارات ما محسوب می‌شود و در سال‌ها فعالیت در بهداشت و درمان صنعت نفت هدفی جز ارائه خدمات کیفی و مطلوب نداشتیم.» وی افزود: «در این سال‌ها خاطرات تلخ و شیرینی را پشت‌سر گذاشته و همواره تلاش کرده‌ام تا در انجام وظایف محوله بهترین عملکرد را ارائه کنم و امیدوارم توانسته باشم دین خود را به میهن عزیزم ادا کنم.» وی ضمن تقدیر از دریافت هدیه‌ای که از سوی مدیر عامل سازمان و نیز رییس بهداشت و درمان صنعت نفت تهران تدارک دیده شده بود، خاطر‌نشان کرد: «قدرشناسی از همکاران سازمان با هر دین و آیینی ارزشمند بوده و جا دارد از دکتر سمیع و دکتر بهزادی به‌واسطه این ارج‌گذاری تشکر کنم، قطعاً تکريم همکاران می‌تواند موجب بهبود خدمت‌رسانی به کارکنان صنعت نفت در نهایت ارتقاء رضایتمندی این عزیزان شود.



کارگاه آموزشه CPR در درمانگاه

پتروشیمی یازکاد

با همکاری مرکز سلامت کار پتروشیمی‌های منطقه پارس کارگاه آموزشی CPR در درمانگاه پتروشیمی پازارکاد جهت کارکنان درمانگاه‌های پتروشیمی منطقه پارس برگزار شد.

به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت بوشهر، باتوجه به اهمیت آشنایی و بروز رسانی اطلاعات کادر درمانی در زمینه احیاء قلبی ریوی، کارگاهی با حضور ۶۰ نفر از پزشکان، پیراپزشکان و پرستاران، شاغل در مراکز درمانی مجتمع‌های پتروشیمی عسلویه برگزار شد.

پیام سلامت

مراسم پایانه سومین دوره مسابقات قرآنی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت

دکتر سمیع : فرهنگ قرآنی باید در زندگی ما جاری و ساری باشد



شدند گفت : فعالیت در حوزه‌های قرآنی برای همه افتخارآمیز است و تمامی کسانی که به نحوی در برپایی این دوره از مسابقات فعالیت داشتند با جان و دل خدمت کردند که امیدوارم مورد قبول حضرت حق قرار گیرد. دریایان از تمامی عزیزانی که در بخش‌های مختلف سازمانی قلیشان برای اعتلاء فرهنگ قرآنی می‌تپید انتظار داریم تا ما را از رهنمودها و پیشنهادهات خود محروم نسانند تا انشاءالله شاهد رشد و توسعه کلام نورانی وحی در سطح سازمان و جامعه اسلامیمان باشیم.

حجت الاسلام احمدرضا حاجتی امام جمعه موقت اهواز آخرین سخنران مراسم افتتاحیه سومین دوره مسابقات قرآنی سازمان بود که ضمن اشاره به جایگاه والای قرآن در فرهنگ بشری خاطر نشان کرد : باید به یاد داشته باشیم اگر ما از قرآن عقب بمانیم قرآن هیچگاه از ما عقب نمی‌ماند به همین خاطر باید تلاش مضاعفی برای توسعه کمی و کیفی این فرهنگ و دانش در سطح جامعه صورت گیرد. وی با اشاره به اینکه تصور حضور و بروز قرآن در مراسم ترحیم و قبرستان‌ها تنها کارکرد این کلام آسمانی بوده خطایی اساسی است گفت: این نوع نگرش نفس نزول قرآن را نفی می کند زیرا خداوند متعال این کلام نورانی را برای افراد بشر نازل کرده و باید از آن در تمامی بخش‌های زندگی استفاده کرد.

حجت الاسلام احمدرضا حاجتی آموزش و انتقال مفاهیم قرآنی را بسیار مهم و ارزشمند دانست و تصریح کرد: برگزاری مسابقات قرآنی می‌تواند فرهنگ این کلام نورانی و الهی را در بین مردم افزایش دهد و این انتظار وجود دارد با توسعه کمی و کیفی آن شرایط برای فراهم نمودن جامعه ای ارزشی فراهم شود. گفتنی است در این مراسم گروه تواشیح مشکات برای حاضران قطعات زیبایی را به زبان عربی و فارسی اجرا کرد.

مراسم پایانی سومین دوره مسابقات قرآنی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت با حضور آیت‌الله موسوی جزایری نماینده ولی فقیه در استان خوزستان،مدیرعامل سازمان و جمعی از متولیان حوزه قرآنی شرکت ملی نفت در اهواز برگزار شد.

در آیین اختتامیه این مسابقات در ابتدا دکتر محمد معیاری رییس دارالقرآن سازمان گزارشی از نحوه برگزاری این دوره از رقابتها برای حاضران ارابه کرد. سپس دکتر فرهاد کلانتری رییس بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز به حاضران خیرمقدم گفت و درخصوص تلاشهای صورت گرفته در جهت میزبانی شایسته از قاریان کلام وحی در این مرکز توضیحاتی ارابه کرد. دکتر محمدهلی فلاح مهرجردی فرمانده بسیج وزارت نفت سخنران بعدی این مراسم بود که در خصوص اهمیت و جایگاه فرهنگ قرآنی در اسلام و لزوم تبیین آن در جامعه امروز سخنانی ارابه کرد و خواستار توسعه کمی و کیفی مفاهیم این کلام آسمانی در بین همکاران صنعت نفت شد.

حجت الاسلام و المسلمین میریحیی رییس دارالقرآن شرکت ملی نفت نیز در ادامه این مراسم ضمن ابراز خرسندی از برگزاری موفق این دوره از مسابقات خواستار هرچه پربارتر شدن اینگونه رقابتها

در سطح تمامی شرکت های نفتی شد. وی با اشاره به اینکه باید فرهنگ تاثیرپذیری از قرآن در بین افراد جامعه توسعه یابد گفت : باید به سمتی حرکت کنیم که بتوانیم هم قرآن را خوب بخوانیم،هم خوب بشنویم و هم خوب عمل نماییم.

دکتر سمیع مدیرعامل سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت نیز در سخنانی با تاکید بر این نکته که قرآن معیار و ملاک ما در تمامی ابعاد زندگی است و باید از مهجوریت خارج شود گفت:توسعه و تعمیم فرهنگ قرآنی به عنوان یک ضرورت باید در تمامی مقاطع زندگی ما جاری و ساری باشد و در تصمیم‌گیری‌ها از آن به بهترین شکل استفاده نماییم. وی ادامه داد : اینکه مسابقاتی برگزار و فعالیت‌هایی در این زمینه انجام می شود خوب است اما کافی نیست و باید به شکل گسترده‌تری این فعالیت‌ها صورت گیرد تا بتوان آن را همگانی کرد.مدیرعامل سازمان ضمن تقدیر و تشکر از برگزار کنندگان این دوره از مسابقات خاطر نشان کرد : آقای مدنی زادگان رییس محترم هیات مدیره سازمان نیز از اقداماتی که منجر به توسعه برنامه های قرآنی می شود استقبال ویژه می کنند که این مساله می طلبد تا ما

نیز در سطح سازمان با برنامه ریزی مدون زمینه را برای اجرایی شدن فعالیت‌های قرانی بیش از پیش فراهم آوریم. در این مراسم که ربیعیان رییس دارالقرآن وزارت نفت نیز حضور داشت گروه تواشیح سطبن نیز به اجرای برنامه پرداخت که با استقبال حاضران روبرو شد. دریایان این دوره از مسابقات نفرات برتر رشته های مختلف در دو رده برداران و خواهران به شرح ذیل معرفی شدند:

●برادران

●قرائت تحقیق :

۱- سلمان محمدی نیا از بهداشت و درمان صنعت نفت
آغاچاری

۲- جواد صادقی از بهداشت و درمان شمالشرق کشور

۳- سیدعماد نوری از بهداشت و درمان صنعت نفت آبادان

● قرائت ترتیل :

۱- محمود جدی از بهداشت و درمان صنعت نفت شمالشرق

۲- فرزاد کلانتری از بهداشت ودرمان صنعت نفت اهواز

۳- حسن صدیقی از بهداشت ودرمان صنعت نفت تهران

● حفظ یک جزء :

۱- لطیف معرفی از بهداشت ودرمان صنعت نفت اهواز

۲- سیدروح الله شهبازی از بهداشت ودرمان صنعت نفت بوشهر

● اکتان :

۱- شهرام حویزه نژاد از بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز

۲- رضا زارعی از بهداشت ودرمان صنعت نفت آغاچاری

۳- قاسم بغلانیان از بهداشت ودرمان صنعت نفت آبادان

●خواهران :

● حفظ یک جزء

۱- رقیه فخر قاضی از بهداشت ودرمان صنعت نفت گچساران

۲- مژگان حسن از بهداشت ودرمان صنعت نفت آبادان

● حفظ ۳ جزء

۱- زهرا یاور محمدی از بهداشت ودرمان صنعت نفت تهران

۲- نغمیه دریس از بهداشت و درمان صنعت نفت ابابان

● حفظ ۵ جزء

۱- ملیحه کاظمی نیک

پیام سلامت

راهاندازی مرکز ورزش در ستاد سازمان



مرکز ورزشی ستاد سازمان با حضور مدیرعامل و مدیران این مجموعه با هدف سلامت جسمی و روحی کارکنان در ساختمان شماره یک راهاندازی شد. به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت، دکتر حبیب‌اله سمیع مدیرعامل سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت هدف از راهاندازی این مرکز را ارتقای سلامت جسمی و روحی کارکنان عنوان کرد و گفت: سازمان بهداشت و درمان متولی سلامت در جامعه نفت است و ورزش مقوله ای است که نقش مهمی در این فرآیند دارد. وی با تاکید بر الگو بودن سازمان در این زمینه افزود: هرچهقدر در حیطه ورزش سرمایه گذاری کنیم با مشکلات و مسائل مرتبط با بیماریهایی غیر واگیر مثل چاقی و دیابت مواجهه کمتری داریم و همکاران سازمانی باید در این زمینه در سطح وزارت نفت الگو باشند.دکتر قاسم طالع رییس امور تربیت بدنی و ورزش سازمان

دکتر وحید ملکه: رضایتمندی مراجعین هدف اصلی است



با شناخت نقاط قوت و ضعف و با فعالیت و خدمات ارائه شده به هدف اصلی که همان رضایت مندی مراجعان است دست می‌یابیم.

به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت، دکتر وحید مالکی رییس بهداشت و درمان صنعت نفت شمال شرق کشور با بیان مطلب فوق به اهمیت تکریم مراجعین و افزایش میزان رضایتمندی اشاره کرد و گفت: با توجه به گستردگی ارائه خدمات بهداشتی و درمانی و جمعیت تحت پوشش این مرکز در جهت تکریم مراجعین و معرفی خدمات ارائه شده کارکنان صنعت نفت اقداماتی را در سطح مراکز درمانی خود انجام داده‌ایم.

وی افزود : هدف سازمان رضایتمندی مراجعین است و به همین سبب جلسات متعددی با حضور مسئولین و رؤسا در بخش‌های مختلف برگزار تا با شناخت نقاط قوت و ضعف و ارائه راهکار به این مهم دست یابیم. رییس بهداشت و درمان صنعت نفت شمال شرق کشور تصریح کرد: با مطالعه میدانی و نظر سنجی از مراجعین، اقداماتی همانند نوبت دهی اینترنتی برای کلینیک‌های تخصصی جهت کاهش زمان معطلی بیماران، معرفی ارائه خدمات در سایت، نصب تابلوهای مختلف در درمانگاه و فضاسازی و جابه جایی واحد جهت سهولت و آسایش مراجعین صورت گرفته است.دکتر مالکی تصریح کرد: به جد موفق و دنبال‌نظم و انضباط بودجه هستیم تا با پیشرفت امور همان گونه که مدنظر سازمان است،عمل کنیم.

رییس بهداشت و درمان صنعت نفت شمال شرق کشور در جلسه ماهانه میثاق در جمع مدیران بیان داشت: سیاست کلی سازمان با توجه به بحث صندوق‌ها این است که واحدها مستقل شوند. این سیاست کلی باعث می‌شود در بحث منابع مالی و بودجه بازنگری‌هایی صورت گیرد. وی با تاکید بر اینکه در کلانشهری مانند مشهد که دارای سیستم‌های درمانی متعدد و متنوع است باید وارد فضای رقابتی بشویم، بیان داشت: زمانی ما می‌توانیم بیمار و حتی بیماران شرکتی را جذب کنیم که علاوه بر آمده

پیام سلامت

شور و شوق در بخش اطفال بیمارستان

نفت تهران با اجرای نمایش عروسکه

اطفال بستری در بیمارستان فوق تخصصی مرکزی نفت تهران روزهای شنبه و سه‌شنبه هر هفته با اجرای نمایش عروسکی شاد بیماری خود را برای ساعاتی فراموش می‌کنند. به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت تهران، بخش اطفال بیمارستان‌ها میزبان کودکان معصومی‌هستند که گاهی اوقات تحمل درد و رنجی که به آنها وارد می‌شود را ندارند بستری شدن در بیمارستان می‌تواند تأثیراتی مانند ترس، نگرانی، افسردگی، انزوا و … را در کودکان به دنبال داشته و تهدیدی برای تکامل آینده آنها باشد.

اما در این میان و با استفاده از برنامه‌های شاد و مفرح می‌توان برای ساعاتی درد و رنج دوری از دوستان، هم‌بازی‌ها، خانه و مدرسه را از کودکان بستری دور کرد. محققان و متخصصان معتقدند با استفاده از نمایش‌های عروسکی یا هنرهای اجرایی می‌توان محیط بیمارستان را برای کودکان جذاب تر کرد. بیمارستان فوق تخصصی مرکزی نفت تهران روزهای شنبه و سه شنبه هر هفته میزبان نمایش عروسکی شادی است که لحظات متفاوتی را برای کودکان بستری در بخش اطفال رقم می‌زند. از لحظه ورود به بخش اطفال با تصاویر و عکس‌های مختلفی از نمایش‌های عروسکی مواجه می‌شویم که دیوارهای این بخش را مزین کرده‌اند. کودکان با ورود خاله‌های عروسک گردان به دور آنها حلقه زده و شور و شوق خاصی در چشمانشان موج زده و هر یک در تلاشند تا زودتر از بقیه آنها را به اتاق خود دعوت کنند. بچه‌هایی که قدیمی تر هستند و می‌دانند خاله‌های عروسک گردان دو روز در هفته مهمان بخش اطفال هستند، نقاشی‌های زیبایی را که از قبل کشیده‌اند به آنها هدیه می‌کنند. دکتر رزیتا ستاری از پزشکان بخش اطفال بیمارستان مرکزی نفت تهران در رابطه با اجرای این نمایش عروسکی می‌گوید: «اجرای چنین برنامه‌هایی تأثیر شگرفی در روحیه کودکان دارد، بخصوص کودکانی که بسته به نوع بیماری خود باید مدت زمان طولانی تری در بیمارستان بستری باشند. اجرای نمایش‌های عروسکی در سایر کشورها نیز وجود دارد و از اثر درمانی آن برای تسریع بهبودی کودکان استفاده می‌شود.»

بودن زیرساخت‌ها، با روش‌های مناسب خدمات بهتر و مطلوب‌تری ارائه دهیم. دکتر مالکی افزود: افزایش خدمات باز هم نیاز به یکسری زیرساخت‌های قبل از آن دارد و آن آمادگی ذهنی خود ما است. یعنی من باید پذیرای این باشم که قرار است، عملکردم را افزایش دهم. وی تصریح کرد: اولین و مهمترین نکته ای که وجود دارد، بحث منابع مالی و بودجه است. ما به جد موفق و به دنبال نظم و انضباط بودجه هستیم، ما در رفتار سازمانی یاد می‌گیریم که سازمان جز لاینفکی از زندگی کارمندان است. دکتر مالکی اظهار داشت: انضباط مالی خیلی مهم است چیزی که واقعا در ادارات دولتی کمتر دیده می‌شود. و بسیاری از اختلاس‌ها و … به دلیل نبود انضباط مالی رخ می‌دهد. وقتی سیستم نظارتی نباشد این اتفاق می‌افتد.

وی خاطر نشان کرد: گفته می‌شود بر اساس بودجه نظم مالی داشته باشیم. به همین دلیل بودجه را به اجزای مختلف تبدیل کرده‌اند تا به آن نظم ببندند.این مقام مسوول اظهار داشت: وقتی بودجه کفاف نمی‌دهد و جوابگوی سازمان نیست بررسی می‌کنند که آیا واقعا بودجه کم است یا نظم و انضباط مالی نیست؟ و در حال حاضر سازمان‌های اصلی حسابرسی به این نتیجه رسیده‌اند که نظم و انضباط مالی در بسیاری از سازمان‌ها وجود ندارد.

وی همچنین با اشاره به فرمایشات مقام معظم رهبری درخصوص افزایش تعداد حافظان قرآنی کشور به ۱۰میلیون نفر گفت : سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت نیز برای تحقق هدفگذاری معظم له وظیفه حساسی دارد و باید براساس توانمندی‌ها و قابلیت‌های خود تلاش مضاعفی را در پیش گیرد تا هرچه سریع‌تر این رویکرد محقق شود. دکتر معیاری در پایان ضمن تقدیر و تشکر از تمامی عزیزانی که در برگزاری این دوره از مسابقات زحمات فراوانی را متحمل

فوق تخصصی مرکزی نفت تهران برگزار می‌شود.