

دستورالعمل "مدیریت هوشمند و یکپارچه مبارزه با انتشار کووید 19 در محیط کار"

هدف: جلوگیری از انتقال بیماری، کاهش تماس افراد و هوشمندسازی فاصله گذاری اجتماعی

دامنه کاربرد: تمامی کارکنان شاغل در صنعت نفت (رسمی / قراردادی / پیمانکاری)

مسئولیت نظارت: رئیس بهداشت و درمان منطقه

مسئولیت اجرا: روسای سلامت کار و منابع انسانی شرکت ها

دامنه فعالیت: تمامی مراکز سلامت کار / خانواده / اورژانس / پزشکیاری

دستورالعمل:

الف - گام اول: غربالگری سریع وضعیت سلامت شاغلین در هوشمندسازی فاصله گذاری اجتماعی:

در شرایط اپیدمی اخیر ویروس کووید-19، شاغلین بایستی وجود هرگونه علائم مرتبط با کووید 19 را قبل از حضور در محیط کار به روش های زیر اعلام نمایند:

1- تکمیل فرم خوداظهاری از طریق سامانه nocorona.ir قبل از مراجعه حضوری حداقل یکبار در هفته (دستورالعمل شماره 41 سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت)

2- تریاژ در مبادی ورودی (دستورالعمل شماره 37 سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت) و ارزیابی کارشناسان واحد HSE بصورت راندوم و روزانه (حداقل 2 ساعت پس از شروع کار) در خصوص وجود علائم تنگی نفس، تب و سرفه مطابق دستورالعمل کشوری «الزامات سلامت محیط و کار در محیط اداری»

3- ارسال فوری فرم های A0 شاغلین مشکوک / محتمل / قطعی از تمامی مراکز و اورژانس ها به رئیس سلامت کار منطقه و ثبت همزمان در سامانه توسط مراقب سلامت

4- ارسال موارد استعلاجی و یا مرخصی های بیش از دو روز از واحد امور اداری شرکت به مراکز سلامت کار جهت بررسی و ارزیابی سلامت مطابق بند ب

ب - گام دوم : صحت سنجی اطلاعات وضعیت سلامت شاغلین در هوشمندسازی فاصله گذاری اجتماعی :

1. حضور در محل کار ، افرادی که بنا بر تشخیص سامانه پیامک «سالم» دریافت کرده اند بلامانع است .
2. افرادی که بنا بر تشخیص سامانه پیامک «مراجعه به مرکز بهداشتی» دریافت شده است ، لازم است مراقب سلامت در سریع ترین زمان ممکن با وی تماس بگیرد . به افراد دارای علائم تنگی نفس ، تب و سرفه و نیز سندرم شبه آنفلوانزا توصیه شود به نزدیکترین مرکز بهداشتی درمانی محل سکونت و یا پزشک معتمد، مراجعه و وضعیت سلامتی وی ارزیابی گردد ، در همین مرحله ، مراقب سلامت برنامه مراقبت 14 روزه در سامانه برای فرد فعال می نماید .
3. پزشک مرکز / معتمد افراد دارای علائم تنگی نفس ، تب و سرفه و نیز سندرم شبه آنفلوانزا را ارزیابی نموده و برای مبتلایان به ILI درمان علامتی انجام و حداقل به مدت 3 روز پیگیری می نماید . برای افراد مشکوک به کووید 19 ضمن ارزیابی نیاز به درخواست تست های آزمایشگاهی «CBC , ESR, CRP» و ارزیابی SPO2 ، در صورت امکان متناسب با شرایط بیماری (منطبق بر فلوجارت های ابلاغی وزارت بهداشت و درمان) PCR انجام تا تعیین نتایج آزمایشگاهی حداکثر 3 روز مرخصی استعلاجی (اجباری و اعلام جهت ممانعت از حضور فرد در محل کار) صادر کند . در این مرحله در صورت وجود علائم شدید کووید 19 مطابق فلوجارت دستورالعمل مراکز جامع سلامت اقدام و یا متناسب با نیاز اعزام ایمن صورت پذیرد .
4. پزشک مرکز / معتمد / ممکن است پس از معاینه در هر مرحله از پیگیری مانند ویزیت روز اول ، ویزیت پس از استعلاجی 3 روزه و یا پایان دوره قرنطینه (کار/ منزل) و پیگیری ها عدم ابتلا به بیماری کووید 19 را در فرد تایید و گواهی صحت سلامت صادر و به امور اداری شرکت و پزشک سلامت کار اعلام نماید.
5. پزشک مرکز / معتمد / نماینده مورد تایید بهداشت و درمان (تعریف شده در سامانه) نتایج ویزیت و اقدامات درمانی را ملاحظه ، کد ملی تمامی شاغلین (رسمی - غیر رسمی) ارجاع شده با احتمال کووید 19 و یا سندرم شبه آنفلوانزا را از طریق موبایل شخصی برای سامانه به شماره 100010005555 ارسال نماید تا در سامانه مراقبت و غربالگری ثبت گردد . (افراد

- ارجاع شده از روش های مختلف غربالگری مانند تب سنجی مبادی ورودی ، افراد دارای گواهی استعلاجی ، مراقب سلامت سامانه غربالگری ، ارجاعی از سایر کلینیک های سازمان یا غیر مستقیم و ... شناسایی و اعلام می شوند)
6. افراد با تشخیص (مشکوک / محتمل / قطعی) کووید 19 و نیازمند درمان دارویی همراه با مراقبت 14 روزه به مراکز منتخب ویزیت بیماران کرونایی در منطقه (لاین خاکستری/بیماران تنفسی) معرفی شوند .
7. لیست افراد غربالگری شده در سامانه (سالم) و نیازمند مراقبت در سامانه ، توسط واحد بهداشت و درمان منطقه در پایان هر هفته از سامانه غربالگری کووید 19 ، استخراج و به امور اداری شرکت اعلام گردد.
8. امور اداری شرکت ها (با مشارکت حراست) لازم است از حضور تمامی افراد منطبق با لیست دریافتی با تشخیص احتمال ابتلا به کووید 19 مورد از بهداشت و درمان منطقه ، بدون گواهی صحت سلامت از پزشک سلامت کار/معمد ، در محیط کار جلوگیری نمایند.
9. تمام افراد پس از پایان فرایند درمان به پزشک سلامت کار مراجعه و معاینات بازگشت به کار ایشان طبق دستورالعمل شماره 40 کووید 19 سازمان و فصل 3 کتاب مجموعه دستورالعمل های طب صنعتی «WI-19-02-om» انجام و فرم اظهارنظرنهایی صادر شود .
10. شایان ذکر است با توجه به اهمیت نیروهای اقماری مناطق عملیاتی ، همچنان مطابق دستورالعمل های قبلی (سند های شماره 11 - 12 - 13 - 36 و 37) فرآیند شناسایی به موقع و کنترل کووید در قالب سند "FC-1-COV-0" با حداکثر دقت اجرا و پزشک معاینه کننده در مبادی حرکت شاغلین 24 ساعت پیش از پرواز به منطقه عملیاتی مطابق بند 3 الی 7 گزارش را به سامانه ارسال نماید.

ج - تحلیل آماری از روند ابتلا به بیماری کووید ۱۹ و هوشمندسازی فاصله گذاری اجتماعی در همه گیری کووید ۱۹:

الف - سطح ضرورت فعالیت : واحدهای کاری از منظر سطح ضرورت فعالیت ، متناسب با دستور ابلاغی از وزارت نفت در شرایط اضطراری همه گیری کووید 19 به 3 گروه تقسیم می شوند :

گروه A- فعالیت با ضرورت زیاد : مانند فعالیت های عملیاتی (مشاغل بهره برداری و تعمیرات) و حوزه فعالیت های پشتیبان مستقیم عملیات (واحدهای خدمات شامل حمل و نقل ؛ ایاب و ذهاب ، کمپ داری ، تامین غذا و ...) که مستلزم حضور و ارائه خدمات به واحدهای عملیاتی می باشند و حوزه خدمات واحد های درمانی و HSE

گروه B- فعالیت با ضرورت متوسط : نظیر واحدهای ستادی ، مهندسی ، تدارکات ، مالی ، اداری ، IT و ...

گروه C- فعالیت با ضرورت کم : مانند واحدهای ورزش ، رفاهی ، فضای سبز و ... که فعالیت آنها در شرایط فعلی تاثیری بر عملکرد واحدهای تولیدی و عملیاتی ندارد .

تبصره: برای فعالیتهای مستلزم حضور پیمانکاران فصلی در تاسیسات نظیر تعمیرات اساسی ، با توجه به ضرورت انجام فعالیت و مطابقت آن با گروه های A و B تصمیم گیری شود.

ب - سطح شرایط اضطرار : سطح بندی شرایط اضطرار منطقه عملیاتی (مانند یک پالایشگاه نفت با جمعیت 1500 نفر) براساس تعداد افراد شناسایی شده موارد مشکوک ابتلا به کووید 19 طی هفته گذشته تعیین و به 4 گروه تقسیم می گردد :

1- شرایط عادی (سبز): بدون ابتلا در 4 هفته گذشته

2- سطح اضطرار کم (زرد): شناسایی موارد مشکوک با ابتلای کمتر از 0,5% (نیم درصد) جمعیت در طی دو هفته (دو هفته گذشته کمتر از 7 مورد)

3- سطح اضطرار متوسط (نارنجی): شناسایی موارد مشکوک با ابتلای 1-0,5% (نیم درصد تا یک درصد) جمعیت در طی دو هفته (دو هفته گذشته 7-15 مورد)

4- سطح اضطرار بالا (قرمز): شناسایی روزانه بیش از یک مورد مشکوک ؛ ابتلای بیش از 1% (یک درصد) جمعیت در طی دو هفته گذشته بیش از 15 مورد یا بیشتر

ج - روش اجرا: رئیس مرکز سلامت کار منطقه با تایید رئیس بهداشت و درمان در پایان هر هفته سطح اضطراب هریک از سایت های صنعتی را بر اساس تعداد افراد شناسایی شده (در سامانه) و یا جداول آماری موجود (در EOC) تعیین و به مدیریت شرکت صنعتی اعلام می نماید .

مدیریت شرکت صنعتی براساس اطلاعات دریافتی از وضعیت و روند ابتلا بیماران مشکوک به کووید 19 ، از واحد سلامت کار مطابق ماتریس تصمیم گیری (جدول -1) ، شرایط هریک از واحدهای منطقه عملیاتی را طبق جدول راهنمای شماره 2 تعیین نموده و پس از طرح در کمیته شرایط اضطراری منطقه ، وضعیت فعالیت در واحدها را تصویب و ابلاغ می نماید .

پیشنهاد می گردد نماینده بهداشت و درمان در کمیته شرایط اضطرار شرکت حضور یابد و توصیه های ضروری را طبق جدول شماره 2 به شرکت اعلام نماید .

تبصره: تصمیم گیری انجام شده تا زمانیکه سطح اضطراب ثابت باشد، معتبر بوده و هرگونه تغییر در سطح اضطراب تشکیل جلسات کمیته و تصمیم گیری جدید را ایجاب می نماید.

ماتریس تصمیم گیری وضعیت فعالیت واحدهای صنعتی

ماتریس تصمیم گیری به منظور تعیین وضعیت فعالیت با دو مولفه «سطح اضطراب منطقه» و « ضرورت فعالیت واحد» در جدول زیر آمده است.

جدول ۱ - ماتریس تصمیم گیری

ضرورت فعالیت			سطح اضطراب
C کم	B متوسط	A زیاد	
C1	B1	A1	1
C2	B2	A2	2
C3	B3	A3	3
C4	B4	A4	4

جدول ۲ - نحوه فعالیت و مقررات واحدهای کاری بر حسب سطح اضطرار و ضرورت فعالیت در زمان همه گیری

سطح اضطرار / ضرورت فعالیت	میزان فعالیت	مقررات مربوطه
A1	فعالیت با حداکثر ظرفیت	- غربالگری روزانه (سامانه ، مبادی ورودی و...) ، بیماریابی فعال (ارجاع فرد به مرکز درمانی) - گندزدایی طبق دستورالعمل های ابلاغی و اعمال مقررات تهویه عمومی - نظارت بر استفاده از وسایل حفاظت فردی، گزارش وضعیت هفتگی به واحد سلامت کار
A2	فعالیت با حداکثر ظرفیت	- اجرای مقررات سطح اول و تمامی دستورالعمل های بهداشتی و مقررات ایمنی محیط کار - دور کاری (در صورت امکان با اولویت افراد دارای بیماری زمینه ای و افراد کم توان) - بیماریابی افراد در تماس نزدیک و خانواده های آنها - اعمال فاصله گذاری فیزیکی محل کار و سرویس های ایاب و ذهاب - ایزوله و گندزدایی اختصاصی محل کار افراد مشکوک و مبتلا - تشدید بازرسی و نظارت توسط بازرسان بهداشت کار (به صورت روزانه)
A3	فعالیت با حداکثر ظرفیت	- اجرای مقررات سطح اول و دوم - دور کاری (با ظرفیت ابلاغی از کمیته شرایط اضطرار) - گزارش وضعیت روزانه از واحد های EOC شرکت به واحد سلامت کار - پایش وضعیت روزانه توسط واحد سلامت کار و ارسال گزارش به EOC بهداشت و درمان - انجام اقدامات نظارتی توسط رئیس سلامت کار منطقه
A4	فعالیت با حداکثر ظرفیت	- اجرای مقررات سطح اول و دوم و سوم - تصمیم گیری برای محدودیت یا کاهش فعالیت توسط کمیته شرایط اضطراری شرکت
B1	فعالیت با ظرفیت معمول	- مطابق وظایف سطح A1
B2	فعالیت با ظرفیت معمول	- مطابق وظایف سطح A2
C1	فعالیت با ظرفیت معمول	- مطابق وظایف سطح A1
B3	فعالیت با ظرفیت محدود	- مطابق وظایف سطح A3 - حفظ نیروی های ضروری ، توصیه به دور کاری با پرداخت حقوق و مزایا
B4	فعالیت با ظرفیت محدود	- مطابق وظایف سطح A4 - حفظ نیروی های ضروری ، توصیه به دور کاری با پرداخت حقوق و مزایا
C2	فعالیت با ظرفیت محدود	- مطابق وظایف سطح A2 - حفظ نیروی های ضروری ، توصیه به دور کاری با پرداخت حقوق و مزایا
C3	حداکثر کاهش فعالیت	- حفظ نیروی های ضروری / دور کاری - ادامه پرداخت حقوق و مزایا
C4	حداکثر کاهش فعالیت	- حفظ نیروی های ضروری / دور کاری - ادامه پرداخت حقوق و مزایا

با توجه به تغییرات میزان فعالیت در دوره های 14 روزه واحد های کاری ، لازم است نحوه فعالیت و مقررات واحدهای کاری بر حسب سطح اضطرار و ضرورت فعالیت در زمان همه گیری (جدول شماره 2) هر دو هفته پایش و مجددا سطح ضرورت / فعالیت بازنگری و متناسب با آن اقدامات لازم تعیین گردد .

گزارش تغییرات منطقه ای به ستاد مدیریت سلامت در هر منطقه با تکمیل جدول زیر ارسال شود :

نتیجه ماتریس تصمیم گیری در گروه های کاری			تعداد کل موارد تایید شده در بازه ۱۴ روزه	تعداد کل شاغلین	منطقه عملیاتی	شرکت فرعی	شرکت اصلی	تاریخ شروع بازه ۱۴ روزه
C	B	A						