

# پیام سلامت

ویژه‌نامه الکترونیکی سازمان بهداشت و درمان  
صنعت نفت - نیمه دوم آذرماه ۹۵

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ  
یا حنین یا حنین

## مراسم تقدیر از رئیس هیات مدیره سازمان برگزار شد



از سرخس تا کناره‌های دریای عمان



بکارگیری فن آوری‌های پیشرفته  
در فرآیندهای خدمات سلامت کار

شب یلدا شد و میلاد خوش ایندو مهر  
زایش نور از این خلقت تاریک مهر  
شب یلدا شد و بر سفره‌ی یلدا، شوق  
بجاست سینه‌درد برشی دلگداز شوق  
شب یلدا جان رسانده و زخمانده ماد



سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت  
روابط عمومی

# پیام سلامت

ویژهنامه الکترونیکی سازمان بهداشت و درمان  
صنعت نفت - نیمه دوم آگرمه ۹۵

سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت

مدیرعامل سازمان: دکتر حبیب اله سمیع

رئیس روابط عمومی سازمان: سید عبدالرسول حمیدی

طراح: شهناز امیرکیایی

همکاران این شماره: زیبا رضایی، منور میرشجاعان

ندا فراهانی، محمدرضا طباطبایی، فاطمه وزارتی

حشمت رحیمیان، محمد قنوتی، الهه بهرامی راد

معصومه بوستانی، رضا رهنده، سیمین صالحی

نقیسه هوشیار و مهدی محمودزاده



یک ملت، تمام  
آرمان های بزرگ خودش  
را در سایه وحدت ملی  
می تواند به دست آورد

بولتن پیام سلامت «خبرنامه الکترونیکی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت» که تاکنون ۲۷ شماره از آن به صورت ۲ هفته نامه در جهت آشنایی با خدمات و شرح وظایف سازمان با پوشش دهی اخبار بصورت گفتگو، مصاحبه، گزارش تصویری و خبری، مقاله تهیه و در اختیار کارکنان صنعت نفت قرار گرفته است؛ خوشبختانه توانسته گامی مثبت در ارتباط با کارکنان شریف صنعت نفت بردارد امید است که با دریافت نقطه نظرات شما عزیزان گام های موثری در جهت بهبود کمی و کیفی این خبرنامه فوق برداشته شود.

## کانال های ارتباطی ما:

سامانه پیامکی: ۳۰۰۰۳۹۹۰

سایت سازمان: piho.ir

شماره تماس روابط عمومی سازمان: ۸۸۸۹۳۱۵۶-۸۸۹۳۵۷۱۱

روابط عمومی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت

@ PIHOCHANEL

ارائه پیشنهادات و انتقادات و ارتباط مستقیم با مدیریت ارشد سازمان

@ SETADPIHO

# مراسم تقدیر از رئیس هیات مدیره سازمان برگزار شد

**سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت در مراسمی با حضور مدیرعامل، اعضای هیات مدیره این سازمان و جمعی از مدیران و کارکنان صنعت نفت، از جعفر مدنی زادگان رئیس هیات مدیره سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت که به افتخار بازنشستگی نایل شد، تجلیل کرد.**



انسانی و احترام افراد هر سازمان و شرکت رعایت شود و تمامی کارکنان حس مالکیت به شغل و سازمان خود را داشته باشند.

وی در پایان مراسم ضمن تقدیر و تشکر از حضور همه حاضران، تمامی هدایایی که توسط شرکت‌های زیر مجموعه وزارت نفت تهیه شده بود را به زوج‌های جوان اهدا کرد و اظهار داشت: امیدوارم سنت پسندیده اهدای هدایا به زوج‌های جوان در سطح صنعت نفت نهادینه شود.



مهندس محسن امیریان، مدیر نظارت بر طرح‌های عمرانی مناطق نفت‌خیز و عضو هیات مدیره سازمان

امور به ویژه در بخش استخدام، فنی و مهندسی و ساختارها کمک‌های شایانی به سازمان کرده‌اند.



مهندس رکن‌الدین جوادی، معاون نظارت بر منابع هیدروکربوری وزارت نفت، سخنران بعدی این مراسم بود که ضمن تشکر از برگزاری این مراسم با حضور بازنشستگان صنعت نفت، گفت: چهل سال آشنایی و همراهی با فردی که صداقت، تعهد کاری و پایبندی به آرمان‌های شخصی در مقوله زندگی فردی و اجتماعی از مهمترین ویژگی‌های آن محسوب می‌شود، افتخار است و امیدوارم رهنمودهای مدنی‌زادگان در صنعت نفت چراغ راهی برای آیندگان باشد، ضمن اینکه ورود به دوران بازنشستگی را به وی تبریک عرض می‌کنم و از خداوند متعال برایشان آرزوی سلامتی و موفقیت دارم.

جعفر مدنی‌زادگان رئیس سابق هیات مدیره سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت در این مراسم ضمن تشکر از برگزاری این مراسم و با ذکر خاطراتی از همکاری و همراهی در سمت‌های مختلف، نیروی انسانی را ارزشمند و سرمایه اصلی هر شرکت عنوان کرد و گفت: به منظور بقای هر سازمان باید کرامت

به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت، این مراسم به میزبانی بیمارستان نفت تهران برگزار شد، ضمن تقدیر از حسن سابقه و اخلاق نیکوی جعفر مدنی‌زادگان، از زحمات و حمایت‌های همه‌جانبه و همکاری‌های بی‌دریغ وی تشکر و از او به‌عنوان یکی از روسای خستگی‌ناپذیر و بی‌ادعای صنعت نفت تقدیر شد.



در ابتدا این مراسم دکتر حبیب‌اله سمیع، مدیرعامل سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت، با اشاره به برگزاری این مراسم گفت: سازمان این افتخار را داشت طی ۲ سال اخیر از حضور مدنی‌زادگان به عنوان رئیس هیات مدیره بهره‌مند شود. گرچه سمت اصلی او مدیر منابع انسانی شرکت ملی نفت ایران بود، اما با توجه به اهمیت مقوله سلامت کارکنان، زمان زیادی را به پیگیری امور و حل مشکلات سازمان اختصاص می‌دادند.

مدیرعامل سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت تصریح کرد: از خصوصیات وی می‌توانم به بزرگواری، وارستگی و پرکاری اشاره کنم همچنین با استفاده تجربه و آشنایی کامل به صنعت نفت در بسیاری از

نمی‌شود و با زحمات و پیگیری‌های او در سطح وزرات نفت، ورزش در کنار دیگر مدیریت‌ها در جهت حفظ و ارتقا سلامت کارکنان نقش مهمی ایفا می‌کند و بحث استقلال بودجه امور ورزش صنعت نفت نیز از دیگر پیگیری‌های وی بوده که باید مورد تقدیر واقع شود.



حجت‌الاسلام میریحیی، رئیس دارالقرآن شرکت ملی نفت ایران با اشاره به تاسیس دارالقرآن از سوی مدنی زادگان در جایگاه رئیس شورای اقامه نماز شرکت ملی نفت ایران، گفت: با تاسیس این مرکز شاهد تحول چشمگیری در فعالیت‌های قرآنی در وزارتخانه بودیم. برگزاری برنامه‌های منسجم قرآنی، همایش و گردهمایی از مهمترین دستاوردهای تاسیس دارالقرآن به شمار می‌رود.

به گفته وی ترویج فرهنگ درست‌خوانی و فهم قرآن کریم در بین کارکنان از مهمترین وظایف دارالقرآن است و امیدواریم با همت و همکاری مدیرانی همچون آقای مدنی زادگان بتوانیم شاهد رشد و شکوفایی هرچه بیشتر کارکنان در این بخش باشیم.



نوشین نجار، مشاور و مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران در امور بانوان هم به‌عنوان نماینده روابط عمومی از زحمات جعفر مدنی زادگان تقدیر کرد و گفت: حسن اخلاق وی در مجموعه سفرها با خبرنگاران زبانزد بود، مهمترین خواسته او توجه و اهمیت به مقوله کار بود که این نشان از تعهد کاری است.

روند فعالیت سازمان در این مدت کم، چراغ راهی برای آیندگان است. او با راهنمایی‌های به موقع و دفاع از حقوق سازمان باعث ایجاد دلگرمی در بین کارکنان و مدیران بودند و می‌توان به صراحت گفت که صنعت نفت به این مدیران متعهد با روحیه خدمات رسانی نیازمند است و امیدواریم بعد از بازنشستگی هم سازمان بتواند از نعمت راهنمایی‌های وی بهره‌مند شود.



آقای، از بازنشستگان صنعت نفت نیز با اشاره به سابقه طولانی مدت آشنایی با جعفر مدنی‌زادگان اظهار داشت: در این مدت آشنایی بارزترین خصلتی که می‌توانم به آن اشاره کنم، عشق و علاقه زیاد به کار و شغل بود. کسانی که عقلانی تصمیم می‌گیرند و تدبیر فطرت‌گرایانه دارند در مدیریت زندگی و شغلی استوار قدم بر می‌دارند و به دنبال منافع شخصی نیستند و این موضوع کاملاً در مورد مدنی‌زادگان صدق می‌کرد.

وی افزود: آشنایی بنده با مدنی‌زادگان به سال ۱۳۶۹ برمی‌گردد و ایستادگی بر مواضع درست و به حق مهمترین خصیصه او است که تاکنون تغییری نکرده و منشا خدمت‌رسانی همگان بوده است.



مهندس غلامرضا شاه‌کرمی، مدیر کل امور ورزش وزارت نفت نیز دیگر سخنران این مراسم بود که به حمایت‌های مدنی‌زادگان در حوزه ورزش صنعت نفت اشاره و تصریح کرد: یادگاری‌های این مدیر خوش اخلاق تنها به حوزه سلامت، منابع انسانی و قرآن ختم

نیز در ادامه این مراسم به خاطرات دوران جنگ تحمیلی اشاره و بیان کرد: در مورد مدنی‌زادگان هرچه بگویم احساس می‌کنم اصلاً نمی‌توانم حق او را ادا کنم؛ شناخت او ممکن نیست مگر اینکه بتوانیم حضور موثرش را در آزادی‌سازی آبادان درک کنیم در آن زمان که بنده افتخار داشتم برای آزادسازی حصر آبادان در کنار این عزیز حضور داشته باشم اخلاق خوشش مثال زدنی بود. وی افزود: از زمان حضور او در شرکت ملی نفت ایران، همگان به موضوع احساس مالکیت و عرق وی به صنعت نفت اذعان داشتند. در همه شرایط دست از پیگیری حل مشکلات کارکنان بر نمی‌داشت و احساسش همانند فرمانده جنگی نسبت به گردان و گروهانش بود.



مهندس اردشیر فتحی‌نژاد از دیگر بازنشستگان صنعت نفت نیز ضمن تشکر از سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت برای برگزاری این مراسم، گفت: برگزاری این سنت پسندیده و تکریم بازنشستگی قابل ستایش است.

خرسندیم که به همت همکاران تلاشگر و به میزبانی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت، بازنشستگی یکی از مدیران خوش نام، متعهد و پرتلاش برگزار می‌شود.



دکتر فرهاد کلاتر، رئیس بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز و ماهشهر و عضو هیات‌مدیره نیز ضمن تقدیر از زحمات و تلاش‌های رئیس سابق هیات‌مدیره سازمان، گفت: برنامه و استراتژی مدنی‌زادگان در بهبود





مدیرعامل سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت:

# بصیرت از ویژگی‌های مهم بسیجی است



بسیجی با دانش و بصیرت و شناخت کامل از مسائل جامعه در شرایط مختلف، قادر به تصمیم‌گیری بهتری نسبت به سایر اقشار جامعه می‌باشد و بصیرت و آگاهی از خصایص مهم یک فرد بسیجی به شمار می‌رود که باید در بین آحاد مردم ترویج داده شود.

وی عنوان کرد: یکی دیگر از موضوعات مهم، فراچنانی بودن بسیجیان است و اینکه یک فرد بسیجی متصل به یک حزب و گروه نیست و هر ایرانی بسیجی باید آماده ارائه خدمات در تمامی شرایط باشد.

مدیرعامل سازمان در پایان ضمن تبریک این هفته به تمام بسیجیان سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت در تمامی مناطق خاطر نشان کرد: بصیرت و ولایت مداری باعث شده که ما در مقابل دشمنان پیروز شویم و باید حرکت توأم با بصیرت را سر لوحه فعالیت‌های خود قرار دهیم.

سید علیرضا آل داوود «پژوهشگر فضای مجازی و رسانه» دیگر سخنران این مراسم بود که طی سخنانی با اشاره به رویکرد دشمنان نظام در ایجاد جنگ نرم و استفاده از ابزار شبکه‌های اجتماعی در این مسیر به تبیین اهداف دشمن و اثرات مخرب شبکه‌های اجتماعی و سواد رسانه‌ای پرداخت.

است که در هشت سال دفاع مقدس مردانه به پای درخت نو نهال انقلاب اسلامی ایستادند و امروزه در خارج از مرزها در نقش مدافعین حرم در حال جانفشانی و محافظت از حریم مرزی کشور هستند.



دکتر سمیع با اشاره به فرمایشات مقام معظم رهبری در خصوص بصیرت بسیجیان بیان داشت: یک فرد

همزمان با آغاز هفته گرامی‌داشت بسیج مراسمی با حضور دکتر حبیب‌اله سمیع مدیرعامل سازمان، دکتر فلاح فرمانده بسیج وزارت نفت مدیران ستادی و کارکنان در ستاد سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت برگزار شد.

به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت؛ مدیرعامل سازمان با عرض تسلیت به مناسبت ایام رحلت حضرت رسول اکرم (ص) و ایام عزاداری دهه آخر صفر گفت: در چند سال اخیر ایام گرامی‌داشت هفته بسیج مصادف با ایام عزاداری اباعبدالله الحسین (ع) شده و در واقع میتوان از این فرصت استفاده کرد و سرمشق عملکرد هر فرد بسیجی را از زندگانی این امام بزرگوار الگو برداری کرد.

وی افزود: بعد از دستور تاریخی امام خمینی (ره) در آذرماه سال ۱۳۵۹ بر تشکیل بسیج حماسه‌های مختلفی توسط بسیجیان در عرصه‌های مختلف به یادگار مانده و میتوان گفت که بسیجیان در تمامی موضوعات در صف اول ایستاده و آماده به خدمت بوده‌اند.

مدیرعامل سازمان تصریح کرد: ما هرچه داریم از برکت خون شهدای والا مقام و ایثارگری بسیجیانی

## سرپرست سلامت کار و HSE سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت عنوان کرد:

# بکارگیری فن آوری های پیشرفته در فرآیندهای خدمات سلامت کار

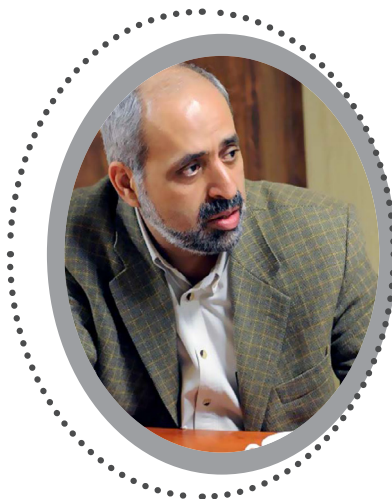
سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت به دنبال آن است که براساس سند چشم انداز ۲۰ ساله ایران، چشم انداز خود را در حوزه سلامت کار به یکی از سه مجموعه برتر سلامت کار در سطح صنایع نفتی جهان تبدیل کند که در این مسیر برنامه‌ها و پروژه‌های متعددی تعریف و در دست اجرا دارد، در این میان تلاش شبانه روزی کارکنان و متخصصان حوزه سلامت کار در اجرای این برنامه‌ها را نمی‌توان نادیده گرفت؛ امری که مدیران سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت نیز بارها به آن تاکید کرده‌اند. به منظور آگاهی از جزئیات برنامه‌های این سازمان در حوزه سلامت کار و HSE گفتگویی با دکتر بیمان فریدینا که به تازگی بعنوان سرپرست سلامت کار و HSE سازمان منصوب شده است انجام دادیم که در ادامه می‌خوانید.

بهداشت محیط کار شامل شناخت عوامل زیان آور محیط کار، برنامه‌های مربوط به آموزش برای بهداشت را شامل می‌شود.

از مهمترین اهداف سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت در حوزه سلامت کار و HSE می‌توانم به افزایش توجه به ارزشهای انسانی، استفاده از توانایی‌های پرسنل در جهت نوآوری در حوزه سلامت کار، تقویت نگاه مشترک و افزایش رضایت مندی و انگیزه در گروه‌های ذینفع حوزه سلامت کار، افزایش سطح علمی و مهارت‌های فردی کارکنان اشاره کنم. ضمن اینکه بکارگیری فن آوری‌های پیشرفته در فرآیندهای خدمات سلامت کار، افزایش آگاهی و تصحیح نگرش نسبت به حوزه سلامت کار، الگو سازی برای مدیریت جامع سلامت کارکنان با مشارکت ذینفعان، اجراء پروژه‌های مشترک با ذینفعان سلامت به منظور ارتقاء سطح سلامت در صنعت نفت، کنترل و حذف آلاینده‌های زیست‌محیطی و ریسک‌های خطر در مراکز بهداشت و درمان و افزایش سرعت و کیفیت دستیابی به اهداف ارتقای سلامت کارکنان صنعت نفت از دیگر اهداف این حوزه به شمار می‌رود.

**همانطور که می‌دانید یکی از برنامه‌های مهم هر سازمان چشم انداز و سیاست‌های کلان آن است لطفا در این خصوص نیز توضیحاتی ارائه دهید؟**

چشم انداز سازمان در حوزه سلامت کار تا سال ۱۴۰۰ یکی از مهمترین برنامه‌های سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت به شمار می‌رود که امیدواریم با مشارکت خانواده بزرگ صنعت نفت به یکی از سه مجموعه برتر سلامت کار در سطح صنایع نفتی جهان تبدیل شود که این موضوع براساس وضعیت شاخص‌های



می‌رود، رعایت دستور عمل‌ها و استانداردهای ملی این حوزه امکان تضمین خدمتگزاری به کارکنان این صنعت را فراهم کرده است. واحد سلامت کار ستاد سازمان به عنوان متولی حوزه سلامت شاغلین در صنعت نفت سعی در پاسخگویی و شفافیت در ارائه شاخص‌های سلامت و بهبود همکاری بین بخشی را داشته است.

در میان تامین و ارتقاء سطح سلامت جسمی، روانی و اجتماعی برای کارکنان صنعت نفت، پیشگیری از بیماری‌ها و حوادث ناشی از کار از جمله وظایف واحد سلامت کار محسوب می‌شود و برنامه‌ها و فعالیت‌های بهداشت حرفه‌ای به منظور دست یابی به این اهداف از طریق معاینات پزشکی گوناگون برای تمامی کارکنان که شامل آزمایش‌های پاراکلینیکی، نوار قلب، تست ریه (براساس شغلی که فرد دارد)، تست روان‌شناسی، مشاوره‌های تخصصی و...، برنامه‌های مربوط به حفاظت فنی و ایمنی کارگران، برنامه‌های مربوط به

**برای شروع، کمی در مورد اهمیت حوزه سلامت کار و HSE توضیح دهید؟**

طب کار شاخه‌ای از طب پیشگیری محسوب می‌شود که در زمینه خدمات سلامت شغلی است در این رشته اقدامات بالینی و اجرای برنامه‌های پیشگیری با توجه به شرایط محیط کار برای سلامت کارکنان انجام می‌شود، سلامت شغلی به تدریج از شکل یک علم تک محوری با نگرش خاص به ریسک، خارج شده و به یک رویکرد جامع و چند وجهی که به رفاه و سلامت اجتماعی، روانی و جسمی، سلامت عمومی و توسعه فردی می‌انديشد، تبدیل شده است. متخصصین طب کار و پزشکیانی که در این زمینه فعالیت دارند، با شناختی که از محیط کار، فرآیند کاری، خطرات و عوامل زیان آور محیط کار و نیز تاثیر این عوامل بر سلامت دارد، با بررسی و ارزیابی محیط کار، معاینات دوره‌ای و غربالگری باعث تشخیص زودرس و درمان به موقع بیماری‌ها و آسیب‌های ناشی از کار می‌شوند در این میان شکی نیست که سلامت کار و HSE در صنعت نفت با توجه به ماهیت آن به ویژه در مناطق عملیاتی امری ضروری و اجتناب ناپذیر است و توجه به آن همانند دیگر فعالیت‌های صنعت نفت مورد نظر واقع شود.

**مختصری به اهداف کاربردی حوزه سلامت کار و HSE سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت اشاره داشته باشید؟**

در ابتدا باید تاکید کنم اهداف خدمات سلامت کار و طب صنعتی از جمله ارکانی است که باعث ارتقای سلامت منابع انسانی می‌شود و با توجه به اینکه نیروی انسانی ارزشمندترین سرمایه صنعت نفت به شمار



سلامت کارکنان و توزیع عادلانه و مدیریت خدمات سلامت سنجیده می‌شود.

سیاستهای اصلی این حوزه در جهت اهداف ستاد وزارت نفت، مدیریت کلان HSE و استانداردها و الزامات وزارت بهداشت و راهبردهای سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت به عنوان اسناد بالادستی تدوین شده که از جمله این سیاستها می‌توانم به طراحی جامع و استاندارد در جهت بهبود و اصلاح ساختار سازمانی به منظور ارتقای ایمنی مراکز بهداشت درمان و بهبود ایمنی بیماران، بهبود شکافهای سازمانی در حوزه سلامت کار و بهداشت صنعتی جهت ارتقای سطح سلامت کارکنان، توسعه منابع انسانی و تأیید صلاحیت حرفه ای تیم سلامت کار و کارکنان مراکز طب صنعتی و اورژانس‌های عملیاتی، توسعه و مکانیزاسیون نظام مراقبت بیماریهای (واگیر و غیر واگیر مزمن) در سطح مراکز عملیاتی، یکپارچگی و جامعیت نظام سلامت در سطح سازمان و صنایع نفتی و اصلاح و تقویت زنجیره خدمات در سطوح مراکز سازمان، افزایش سطح تعامل و مشارکت کارکنان و مدیران صنایع نفتی جهت تغییر سبک زندگی و توانمندسازی آنها برای ارتقای سلامت خود و محیط پیرامون، استقرار نظام جامع HSE MS در سطح مراکز بهداشت و درمان و ارتباط با سیستم مدیریت HSE MS صنایع نفتی، فراهم ساختن ایجاد نگاه جامع به مشکلات سلامت کارکنان با انجام نظرسنجی از کارکنان و مدیران ارشد صنعت نفت اشاره کنم.

### به منظور ارائه خدمات مطلوب تر به کارکنان صنعت نفت چه پروژه‌هایی در دست اقدام دارید؟

با توجه به شرایط خاص کارکنان نفت در مناطق عملیاتی و اقماری و دور افتاده، ارائه خدمات مناسب و مطلوب با هدف توجه ویژه و به وضعیت سلامت کارکنان امری ضروری محسوب می‌شود؛ از این رو برای تأمین و حفظ سلامت در محیط کار، نیاز است شناسایی، ارزیابی و اولویت بندی عوامل خطر سلامت کارکنان و مدیریت ریسکهای سلامت مورد توجه قرار گیرد. بر این اساس واحد سلامت کار سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت پروژه‌هایی را تعریف کرده که امیدواریم طی چند ماه پایانی سال جاری فاز اجرایی آنها آغاز شود.

از جمله این پروژه‌ها به موارد زیر به صورت تیتروار اشاره می‌کنم.

۱) تکمیل فرآیند جامع ارتقای سلامت کارکنان صنعت نفت با مشارکت مدیران صنعت نفت در حوزه‌های منابع انسانی و HSE که خود شامل تکمیل معاینات دوره ای و غربالگری کارکنان، شناسایی افراد در معرض خطر، طراحی مداخلات ارتقای سلامت با در نظر گرفتن نظرات ذینفعان و اسناد ملی، آموزش جهت بهبود مشارکت ذینفعان در اجرای برنامه‌های مداخله ای، ارائه باز خورد به جمعیت تحت پوشش و مدیران صنعتی از نتایج اقدامات، استخراج شاخص‌های سلامت و تعیین روند تغییرات و اصلاح الگوی مداخلات می‌شود.

۲) بازنگری دستورعمل‌ها و راهنما در حوزه سلامت

کار و مدیریت بحران

۳) توسعه HSE-MS در سطح بیمارستانها و مراکز

بهداشت و درمانی سازمان

۴) پوشش صد در صدی معاینات سلامت کار طبق

برنامه تعریف شده

۵) مدیریت و پیگیری بیماران مزمن غیر واگیر

(CASE MANAGEMENT) بر اساس اولویتهای

سند ملی کشور

۶) تشکیل شوراهای تخصصی سلامت کارکنان در

بخشهای مختلف با ضرورت استفاده از خرد جمعی

۷) طراحی اقدامات پیشگیرانه و بهبود روش مداخلات

در حوزه سلامت کار متناسب با عوامل خطر سلامت در

مناطق عملیاتی

۸) اجرای اقدامات راهبردی سلامت کار براساس

اهداف سازمانی نیاز به تأمین و توزیع هدفمند و عادلانه

منابع مورد نیاز پایش فرآیندها و پروژه‌ها (این موضوع

ضامن بهبود عملکرد خدمات سلامت کار خواهد بود).

۹) افزایش کیفیت خدمات سلامت و پوشش مناسب

خدمات سلامت و فوریتهای پزشکی به جمعیت کارکنان

۱۰) بهینه سازی و گسترش زیر ساخت‌های ICT در

مراکز سلامت کار و فوریتهای پزشکی مناطق عملیاتی

۱۱) بهبود فرآیند مدیریت خدمات مراقبتی سلامت

کار و اورژانس صنعتی

۱۲) تعریف بسته‌های خدمات سلامت کار متناسب با

شرایط مناطق عملیاتی و ریسک‌های آن

۱۳) بهبود فرآیندهای پشتیبان و خدمات تشخیصی

در مراکز سلامت کار و تجهیزات پزشکی (آزمایشگاه /

رادیولوژی / داروخانه / تشخیصی ادیومتری اسپرومتری

و...) و خدمات غیر پزشکی (هتلینگ و اداری)

۱۴) برنامه‌های اصلاح فرآیند مشتری مداری و

پاسخگویی و دسترسی به خدمات سلامت کار در سطح

کشور

۱۵) افزایش سطح کیفیت معاینات و خدمات سلامت

کار، بهبود و توسعه خدمات بهداشت دهان و دندان جهت

بهبود شاخص‌های سلامت دهان و دندان

۱۶) برنامه‌های بهبود فرآیند سلامت روان در مراکز

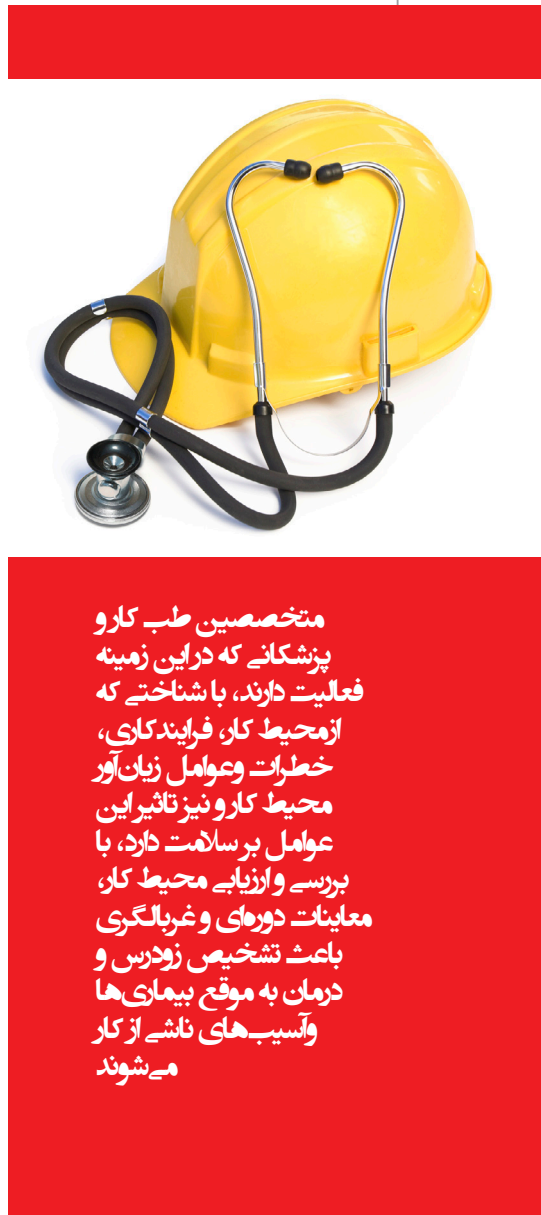
سلامت کار

۱۷) برنامه پوشش صددرصدی معاینات دوره ای شاغلین

زن در سطح صنعت نفت تا پایان سال ۹۵

### در پایان صحبتی باقی مانده است؟

باید یاد آوری کنم که سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت توانسته است هم سو با سابقه یک صد ساله صنعت نفت، اهداف خدمات سلامت کار و طب صنعتی را با هدف ارتقای سلامت منابع انسانی که ارزشمندترین سرمایه‌ی این صنعت به شمار می‌رود، پیش برد. در پایان از زحمات مدیران، روسا، پزشکان، تیم سلامت کار و تمامی افرادی که در حوزه سلامت کار سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت به صورت شبانه روزی در تمام نقاط کشور تلاش می‌کنند قدردانی می‌کنم.



متخصصین طب کار و پزشکانی که در این زمینه فعالیت دارند، با شناخته که از محیط کار، فرآیند کاری، خطرات و عوامل زیان آور محیط کار و نیز تاثیر این عوامل بر سلامت دارد، با بررسی و ارزیابی محیط کار، معاینات دوره‌ای و غربالگری باعث تشخیص زودرس و درمان به موقع بیماری‌ها و آسیب‌های ناشی از کار می‌شوند



## نگاهی به فعالیت های بهداشت و درمان صنعت نفت شمال شرق

# از سرخس تا کناره های دریای عمان



حوزه فعالیت بهداشت و درمان صنعت نفت شمال شرق، کرانه شرقی میهن اسلامی مان از شمالی ترین نقطه تا کناره های دریای عمان شامل ۶ استان خراسان شمالی، خراسان رضوی، خراسان جنوبی، سمنان، کرمان و سیستان و بلوچستان می شود. وسعت فعالیت و قدمت این حوزه، مشهد را به عنوان مرکز ستاد بهداشت و درمان صنعت نفت شمال شرق، در زمره یکی از فعال ترین و مهمترین مراکز در سراسر کشور قرار داده است، کمالیکه از نخستین روزهای ملی شدن صنعت نفت دغدغه سلامت کارکنان نفت را در پیشینه تاریخی خود ثبت کرده است. دکتر حجازی از پزشکان صاحب نام مشهدی در دهه ۳۰ در فضایی در انبار نفت به همراه یک پرستار همه روزه از ساعت ۱۰ صبح تا ۱۲ بیماران صنعت نفت را ویزیت می کردند. در سال ۱۳۵۱ نخستین درمانگاه مستقل از تاسیسات نفتی در خیابان گلستان مشهد تاسیس و طی چند دهه با گسترش صنعت نفت در شرق کشور، فضاهای بهداشتی و درمانی در این منطقه نیز افزایش یافت.

دکتر وحید مالکی، رییس بهداشت و درمان صنعت نفت شمال شرق کشور در تشریح فعالیت های این مرکز با اشاره به دشوار بودن ارائه خدمات با توجه به گستردگی جمعیت و بعد مسافت، گفت: خدمت رسانی به جمعیت ۳۲ هزار نفری کارکنان صنعت نفت و خانواده های آن ها در وسعتی بیش از ۷۰۰ هزار کیلومتر مربع و گستردگی استان های زیر پوشش هر چند کار را سخت و دشوار می کند، اما مدیران و کارکنان بهداشت و درمان صنعت نفت شمال شرق تمام تلاش خود را برای ارائه مطلوب خدمات بهداشتی و درمانی به کار گرفته اند.

وی اظهار داشت: در حال حاضر بهداشت و درمان صنعت نفت شمال شرق دارای ۱۷ مرکز بهداشتی و درمانی و طب صنعتی برای ارائه خدمات درمانی مستقیم و بیش از ۳۰۰ مرکز طرف قرارداد برای درمان غیر مستقیم است.

دکتر مالکی با اشاره به اینکه پلی کلینیک تخصصی آزادگان مشهد، مجهزترین مرکز درمانی در حیطه فعالیت بهداشت و درمان صنعت نفت شمال شرق است، افزود: هر چند فضای فیزیکی این مرکز جوابگوی حجم بالای مراجعین نیست، اما کارکنان تمام سعی خود را می کنند که با امکانات موجود، خدمات تخصصی و فوق تخصصی را به بهترین شیوه ارائه دهند.

رییس بهداشت و درمان صنعت نفت شمال شرق کشور در تشریح مراکز ارائه دهنده خدمات این مرکز

مراکز تخصصی ما به شمار می روند. دکتر مالکی همچنین به کلینیک مغز و اعصاب و روان اشاره و تصریح کرد: در این بخش سه متخصص روانپزشکی، داخلی مغز و اعصاب و جراحی مغز و اعصاب فعال هستند و ضمن ویزیت، با استفاده از وسایل کمکی به بیماران مشاوره می دهند.

وی کلینیک ارتوپدی را دیگر کلینیک تخصصی این مرکز برشمرد و گفت: ویزیت، معاینه و مشاوره به بیماران و انجام خدمات سرپایی نظیر گچ گیری، بازکردن گچ و جانداختن در رفتگی های بدون جابه جایی از جمله فعالیت های این کلینیک است.

دکتر مالکی با اشاره به کلینیک جراحی، انجام عمل های سرپایی نظیر بیرون آوردن جسم خارجی، توده های کوچک بدن و عمل سرپایی از جمله فعالیت های این کلینیک دانست و افزود: کلینیک ارولوژی ما نیز درگیر فعالیت هایی هم چون انجام خدمات سرپایی نظیر سوندازمانه، تخلیه رتانسیون ادراری، بستری موقت بیماران سنگ کلیوی و مشاوره است.

رییس بهداشت و درمان صنعت نفت شمال شرق اظهار داشت: پلی کلینیک تخصصی آزادگان مشهد با ۱۱ یونیت دندانپزشکی در ۲ شیفت کاری فعال است که خدماتی همچون جرم گیری، بروساژ، فیشورسیلانت، فلورایدتراپی و پروفیلاکسی و آموزش بهداشت دهان و دندان به صورت چهره به چهره، درمان ریشه، جراحی

گفت: کلینیک فوق تخصصی قلب و عروق مجهز تست تحمل ورزش، اکو کاردیوگرافی، هولتر مونیترینگ نوار قلبی و فشار خون، کلینیک گوش و حلق و بینی با ارایه خدماتی همچون انجام بررسی و معاینات گوش



به روش ویدئو اتوسکوپی، ساکشن ترشحات گوش، معاینه لارنگوسکوپی غیرمستقیم و ویزیت کامل بیماران از نظر گوش و حلق و بینی و کلینیک چشم با انجام معاینات چشم با دستگاه های اتورفرکتومتر و وافتالموسکوپ، عمل های جراحی سرپایی مانند شالازیون، توده های پلاک، سونداژ مجاری اشکی و هوردلیوم و انجام مشاوره های چشم پزشکی از جمله



## پذیرش روزانه ۶۰۰ بیمار در پلی کلینیک تخصصی بیمارستان توحید جم



پلی کلینیک تخصصی بیمارستان توحید جم با حضور پزشکان متخصص در ۱۴ رشته تخصصی روزانه بصورت میانگین ۶۰۰ بیمار را پذیرش میکنند.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت بوشهر؛ سهراب رزمجویی مسئول پلی کلینیک بیمارستان توحید جم با اشاره عدم حضور بخش خصوصی و پزشک متخصص در سطح شهرستان جم گفت: با توجه به عدم فعالیت پزشکان در بخش خصوصی در سطح شهرستان و همچنین حضور تمام وقت پزشکان در بیمارستان توحید، میزان مراجعه به پلی کلینیک تخصصی بسیار بالاست.

وی افزود: این مرکز علاوه بر کارکنان و خانواده صنعت نفت، به ساکنین بومی شهرستان و مناطق اطراف نیز خدمات رسانی می کنند و حتی در روزهای تعطیل پلی کلینیک تخصصی دایر و به بیماران خدمات ارائه می کند.

مسئول پلی کلینیک بیمارستان توحید جم اظهار داشت: با توجه به حجم بالای مراجعین، به کارگیری سیستم های نوین نوبت دهی (نوبت دهی تلفنی، نوبت دهی اینترنتی) در دستور کار قرار دارد که باعث افزایش روند پذیرش مراجعین شد.

رزمجویی در ادامه خاطر نشان کرد: ارائه خدمات با رضایتمندی تمام مراجعین امکان پذیر نیست و بایستی در نظر داشت که به کارگیری هر گونه سیستم پذیرش به معنای امکان پذیرش همزمان همه مراجعین نمی باشد و بیماران در نوبت های خالی پذیرش می شوند، مگر اینکه بیمار دارای مشکل حاد و اورژانسی باشد، که در این صورت با مراجعه به بخش اورژانس و نظر پزشک معالج اورژانس مبنی بر شرایط اورژانسی، خارج از نوبت پذیرش می شود.

ارائه خدمات ۴۸ پزشک در ۱۴ رشته تخصصی آذر محمدنژاد مسئول پذیرش پلی کلینیک تخصصی بیمارستان توحید جم با اشاره به اهمیت پلی کلینیک در منطقه و حضور پزشکان متخصص بیان کرد: در حال حاضر ۴۸ پزشک متخصص در رشته های داخلی، اطفال، ارتوپدی، زنان، گوش و حلق و بینی، پوست، قلب، چشم، روانپزشکی، سونوگرافی، بیهوشی، طب کار، طب اورژانس و جراحی عمومی به همراه واحدهای سونوگرافی و اپتومتری و تست ورزش و اکوکاردیوگرافی، اندوسکوپی و برونکوسکوپی در این کلینیک فعال هستند.

وی تصریح کرد: پذیرش به ۳ قسمت واحد نوبت دهی، پذیرش بیمار و واحد تکریم ارباب رجوع تقسیم شده و با حضور ۹ نفر پرسنل (در ۲ شیفت صبح و عصر) نوبت دهی حضوری، تلفنی و پذیرش مراجعین را انجام می دهند. مسئول پذیرش پلی کلینیک تخصصی بیمارستان توحید جم به کمبود پرسنل در بخش نوبتی اشاره و افزود: با توجه به مراجعه روزانه ۶۰۰ نفر و همچنین انجام نوبت دهی تلفنی برای روزهای هفته، کمبود پرسنل بخش پذیرش باعث تعلل در روند پاسخگویی است و این امر رضایت مراجعین را کاهش می دهد.

محمد نژاد در رابطه با میزان رضایتمندی مراجعین نیز خاطر نشان کرد: طبق نظرسنجی هایی که به بطور مستمر توسط واحد تکریم ارباب رجوع انجام می شود، خوشبختانه رضایتمندی مراجعین بخش پلی کلینیک تخصصی در ۶ ماهه اول سال ۹۵ برابر با ۹۳ درصد می باشد که نسبت به سال قبل ۵ درصد افزایش داشته است.

لته (جراحی فلب، CL و فرنکتومی) جراحی دندان های عقل نهفته و جراحی های پری اپیکال در آن ارایه می شود. به گفته دکتر مالکی کلینیک های زنان و مامایی، تغذیه، پوست، دیابت، مشاوره، اطفال و پزشک خانواده از دیگر کلینیک های این مرکز تخصصی است. ضمن اینکه فیزیوتراپی (الکتروتراپی، مکانوتراپی، منوال تراپی، لیز تراپی و تمرین درمانی)، رادیولوژی و سونوگرافی، اورژانس، آزمایشگاه، داروخانه، بهداشت خانواده و طب صنعتی از دیگر بخش های پلی کلینیک تخصصی آزادگان مشهد به شمار می رود.

### کستور خدمات بهداشت و درمان در سرخس

رئیس بهداشت و درمان صنعت نفت شمالشرق کشور در تشریح فعالیت های دی کلینیک و پلی کلینیک غدیر سرخس نیز گفت: سرخس با وجود تمام مشکلات و محرومیت ها، بیش از سه دهه است که با سخاوت تمام گاز ۶ استان کشور را تامین می کند و طی این سال ها بهداشت و درمان صنعت نفت نیز همواره با امکانات موجود، در کنار خانواده صنعت نفت سرخس حضور داشته است. دکتر مالکی با بیان اینکه خدمات بهداشت و درمان در این شهر این در ابتدا از یک منزل سازمانی ۲۵۰ متری شروع شد و هم اکنون در زمینی به مساحت بیش از ۱۰ هزار متر مربع و ساختمانی با زیر بنای ۷ هزار مترمربع ادامه دارد، افزود: حدود ۶ هزار نفر از جمعیت شهرستان سرخس عضو خانواده صنعت نفت هستند و از خدمات بهداشتی و درمانی این مرکز بهره می برند. وی با اشاره به اینکه ساختمان پلی کلینیک و دی کلینیک سرخس در مهر ماه ۱۳۹۵ با حضور وزیر بهداشت و درمان آموزش پزشکی مورد بهره برداری قرار گرفت، کمبود نیروی انسانی را مهم ترین چالش پیش روی این مرکز درمانی برشمرد و افزود: این رو نمی توان از تمام ظرفیت های تخصصی این مرکز استفاده کرد.

به گفته دکتر مالکی در حال حاضر پلی کلینیک و دی کلینیک سرخس مجهز به بخش هایی اورژانس، کلینیک های تخصصی و تغذیه، دندانپزشکی، رادیولوژی، آزمایشگاه، واکسیناسیون، پزشک خانواده، داروخانه، فیزیوتراپی، بخش های بستری و اتاق عمل است.

رئیس بهداشت و درمان صنعت نفت شمالشرق کشور با اشاره به دیگر مراکز درمانی مستقیم این مرکز از مراکز بهداشتی درمانی بجنورد، تربت حیدریه، مرکز بهداشتی درمانی و طب صنعتی زاهدان، مرکز طب صنعتی و بهداشت مشهد، مرکز طب صنعتی و اورژانس پالایشگاه گاز شهیددشتی نژاد، پتروشیمی خراسان، مرکز پزشکی ایستگاه تقویت فشار گاز رضوی، مرکز پزشکی نفت و گاز شرق (خانگیران)، درمانگاه پزشکی تلمبه خانه خط لوله نفت امام تقی (ع)، مرکز پزشکی، ایستگاه تقویت فشار گاز فاروج، مرکز پزشکی و طب صنعتی خط لوله و مخابرات شمال شرق، درمانگاه صنعت نفت شاهرود، مرکز پزشکی ایستگاه تقویت فشار گاز «دشت»، مرکز بهداشتی درمانی کرمان و درمانگاه شهرک نفت رفسنجان نام برد.

به گفته دکتر مالکی این مراکز با توجه به امکانات موجود، خدماتی همچون پزشک خانواده، اورژانس، معاینات طب صنعتی، دندانپزشکی، زنان و مامایی را به جمعیت طبی تحت پوشش ارایه می شود.



## مدیر مالی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت:

# نبض سازمان‌ها در دست حسابداران است

### اهمیت جایگاه حسابداری در دنیا

مدنی‌پور ضمن گرامیداشت روز حسابدار با بیان اینکه فدراسیون بین‌المللی حسابداران (IFAC) در سال ۲۰۰۷ و در سی امین سالروز تاسیس این سازمان، دومین یکشنبه ماه دسامبر را به عنوان هفته جهانی حسابداری انتخاب کرده است، گفت: این سازمان به تمام اعضای خود در سراسر جهان پیشنهاد کرده که در این هفته با برگزاری مراسم ویژه‌ای از حسابداران تجلیل کنند و از سوسی دیگر ویژگی‌های حرفه حسابداری و نقش حسابداران را در فعالیت‌های اقتصادی و اجتماعی برای عموم مردم بازگو کنند. به گفته وی نهادهای حسابداری ایران شامل انجمن حسابداران خبره ایران و جامعه حسابداران رسمی ایران به عنوان دو انجمن ایرانی عضو IFAC به همراه انجمن حسابداری ایران، انجمن مدیران مالی و سازمان حسابرسی کشور، ۱۵ آذر هر سال را به نام روز حسابدار در ایران نامگذاری کرده‌اند. مدیر مالی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت با اشاره به اهمیت نقش حسابداران در یک سازمان بیان داشت: حسابداری را می‌توان به عنوان یکی از مشاغل سخت برشمرد، نبض سازمان‌ها در دست حسابداران است؛ چرا که تمامی عملکرد و ماحصل نهادها به اعداد و ارقام تبدیل و به صورت تراز مالی و سود و زیان ارائه می‌شود. مدنی‌پور ادامه داد: حسابداری یک هنر است و حسابدار با برنامه‌ریزی و اطلاع از موقعیت‌های درست می‌تواند به سازمان خود در روند سوددهی کمک شایانی کند. وی خاطر نشان کرد: این روز فرصت مناسبی است تا از زحمات حسابداران فعال در سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت و به ویژه در مناطق سطح کشور قدردانی کنیم، امیدوارم تا با عشق و علاقه، سختی و مشکلات این حرفه را پشت سر گذاشته و با موفقیت در این مسیر گام بردارند.

پرداختی بدلیل علی‌الراس شدن مالیات بسیار چشم‌گیر بوده است. مدیر مالی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت اظهار داشت: در سال ۹۵ نیز درآمد سازمان در بخش بازنشستگی و شرکت‌های خصوصی به نحو



مطلوبی افزایش یافته و مهم‌ترین دغدغه ما وصول میزان قابل توجهی مطالبات سازمان از شرکت‌های نفتی است. این روند سوددهی با کمک حسابداران مناطق سازمان و دقت نظر آن‌ها در تنظیم حساب‌های مالی امکان‌پذیر شده است.

مدنی‌پور به مشکلات نقدینگی شرکت‌های زیرمجموعه وزارت نفت نیز اشاره و تصریح کرد: با توجه به کمبود نقدینگی برخی از شرکت‌ها همچون ملی حفاری، پالایش و پخش و شرکت‌های واگذار شده به بخش خصوصی مبالغ قابل توجهی به سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت بدهکار هستند که امیدواریم در نیمه دوم سال جاری این مطالبات وصول شود.

مدیر مالی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت از وضعیت مطلوب مالی این سازمان خبر داد و گفت: با تالش تمامی همکاران مالی و حسابداری سازمان بخصوص کلرکنان مناطق، تراز مالی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت از وضعیت زیان ده به سودآور تبدیل شده است.



به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت، احمد مدنی‌پور با اشاره به گستردگی خدمات سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت در سطح کشور، افزود: این سازمان با توجه به جایگاه و گستردگی نوع خدماتش با دیگر شرکت‌ها و سازمان‌های زیر مجموعه صنعت نفت کشور تفاوت‌هایی دارد.

مدیر مالی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت اظهار داشت: با توجه به مستقل بودن بودجه مناطق سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت، نقش حسابداران مناطق در بررسی درآمد، هزینه و پرداخت‌ها از اهمیت بالایی برخوردار است. به گفته وی هرچه میزان کنترل حساب‌ها در مناطق (پرداخت‌ها به مراکز طرف قرار دادها و پزشکان و قرارداد با مجموعه‌های درمانی و بهداشتی) با دقت و کیفیت بیشتری صورت گیرد، تنظیم صورت‌های مالی ستاد و ارتباط با سازمان‌های نظارتی و برنامه و بودجه و دارایی به نحو مطلوب‌تری انجام می‌شود. مدنی‌پور وضعیت مالی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت در سال ۹۴ را مطلوب ارزیابی کرد و با اعلام اینکه از سال ۹۳ نیز از حالت زیان ده به سود آور تبدیل شده ایم، به نحوی که پس از تعامل با سازمان امور مالیاتی در سال ۹۳، میزان مالیات سازمان حدود ۸ میلیارد تومان بوده که در مقایسه با سنوات گذشته کاهش چشم‌گیری داشته، افزود: در حالیکه سال‌های گذشته با توجه به مشکلات مالی میزان

## طرح اعزام پزشکان در تور زمستان ۹۵ در محمودآباد

مدیریت سلامت سازمان در جهت تامین نیروی پزشک در درمانگاه محمودآباد تور پزشک میهمان را برگزار می‌کند. به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت؛ مجتمع ورزشی، آموزشی محمودآباد هرساله در فصول مختلف سال با توجه به حضور خانواده بزرگ صنعت نفت میزبان مسافران و مراسم و همایش‌های مختلف است در همین راستا مدیریت سلامت سازمان همچون سنوات گذشته در جهت تامین نیروی پزشک درمانگاه و ارائه خدمات مطلوب در این مجتمع تور پزشک میهمان را برگزار می‌کند و از پزشکان مناطق‌های مختلف سازمان دعوت به عمل می‌آورد تا چنان چه تمایل به همکاری در این تور را دارند درخواست خود را کتبا به مدیریت محترم منطقه اعلام فرمایند.

## کسب موفقیت فرزندان بهداشت و درمان

به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت؛ پارسا طالع فرزند دکتر طالع پرسنل ستادی بهداشت و درمان صنعت نفت موفق به کسب مقام سوم در مسابقات قرآن، عترت و نماز منطقه سه استان تهران و سارا پژوهش فرزند علی پژوهش پرسنل بهداشت و درمان صنعت نفت ماهشهر به تیم منتخب والیبالی نوجوانان استان خوزستان راه یافت.



## دکتر نوریان:

# پیکر پنج نفر از سرنشینان بالگرد پیدا شد



هر پنج نفر فوت شده‌اند که چهار نفر از خدمه پرواز و یک نفر از پرسنل سکوی حفاری بودند.

رییس بهداشت و درمان صنعت نفت شمال کشور خاطر نشان کرد: پزشک مستقر منطقه و پزشک‌یار با ۲ دستگاه آمبولانس از ساعت اولیه حضور داشتند و یک دستگاه آمبولانس به همراه تیم پرستاری بلافاصله اعزام شد.

### سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت اعلام کرد: پیکر پنج نفر از سرنشینان بالگرد در دریای خزر

۱- حسن محمدی

۲- حسین جعفرزاده

۳- غلامرضا میرزایی

۴- رضا سنغلی (تکنسین پرواز)

۵- علی مهردادسی (مصدومی که در این سانحه جان باخت).

رییس بهداشت و درمان صنعت نفت شمال کشور گفت: در حادثه سقوط هلیکوپتر شرکت نفت خزر که در نخستین ساعات بامدادی امروز اتفاق افتاده است هر ۵ نفر از سرنشینان بالگرد فوت شدند.



به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت، متأسفانه در نخستین ساعات بامدادی امروز یکشنبه ۷ آذر ماه هلیکوپتر مستقر در شرکت نفت خزر متعلق به شرکت پیمانکاری که برای حمل بیمار قلبی راهی سکوی حفاری در دریای خزر شده بود در ابتدای مسیر بازگشت دچار حادثه شده و سقوط کرد.

دکتر بهزاد نوریان رییس بهداشت و درمان صنعت نفت شمال کشور با اشاره به این که پیکر سه نفر از سرنشینان بالگرد در عملیات جستجوی پیدا و توسط آمبولانس بهداشت و درمان صنعت نفت منتقل شده است گفت: در این حادثه

# صندوق‌های بازنشستگی هم تکذیب کرد



در پی انتشار خبر واگذاری بیمارستان‌های تهران و اهواز به صندوق‌های بازنشستگی، معصومه عزیزیان معاون سلامت بهداشت و درمان صندوق‌های بازنشستگی نفت و عضو هیات مدیره سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت این واگذاری را از اساس تکذیب کرد.



به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت؛ معصومه عزیزیان با اشاره به نشست اخیر هیات مدیره صندوق گفت: مهندس رحیمی رییس هیات ریسه صندوق‌های بازنشستگی، پس‌انداز و رفاه کارکنان صنعت نفت، واگذاری بیمارستان‌های تهران و اهواز به صندوق‌های بازنشستگی صراحتاً تکذیب کرده است.

وی افزود: صندوق بازنشستگی نفت هیچ‌گونه تخصصی در خصوص اداره یک مجموعه پزشکی ندارد، ضمن آنکه سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت متخصصین زیادی برای اداره این مجموعه دارد و نیازی به مجموعه دیگری برای مدیریت آن نیست.

عضو هیات مدیره سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت ضمن اشاره به نقش سازمان به‌عنوان پستوانه تولید نفت و گاز کشور در حوزه بهداشتی و درمانی بیان داشت امیدوارم کارکنان خدمت سازمان بهداشت و درمان مصمم‌تر از گذشته به

خدمت‌رسانی به خانواده بزرگ نفت ادامه دهند و خود را درگیر این‌گونه شایعات نکنند زیرا فعالیت‌های این سازمان در بیمارستان نفت تهران و مراکز بهداشتی و درمانی سایر استانهای کشور سبب دلگرمی و اطمینان خاطر کارکنان صنعت نفت است. بنابراین اگر صنعت نفت پستوانه محکمی در زمینه بهداشت و درمان نداشت امروز بسیاری از کارکنان و خانواده‌های این صنعت مایل به حضور در مناطق عملیاتی نفت نبودند.

## تقدیر از همکاران حسابدار سازمان

بین‌المللی حسابداران (IFAC) در سی‌امین سال تاسیس‌اش ۲ تا ۸ دسامبر ۲۰۰۷ را به عنوان هفته جهانی حسابداری اعلام کرد و از اعضای خود در همه کشورهای جهان خواست آن هفته را به همین نام اعلام کنند و گردهمایی‌ها یا آیین‌های ویژه‌ای را به همین مناسبت تدارک ببینند. به همین مناسبت همزمان با فرا رسیدن ۱۵ آذر و روز حسابدار به منظور تکریم و تقدیر حسابداران شاغل در سازمان مدیر عامل و روسای مناطق با حضور در واحدهای مالی، این روز را صمیمانه به همکاران تبریک گفته و با اهدای گل از آنها تقدیر و تشکر کردند.

همزمان با فرا رسیدن ۱۵ آذر و روز حسابدار به منظور تکریم و تقدیر حسابداران شاغل در سازمان مدیر عامل و روسای مناطق با حضور در واحدهای مالی، این روز را صمیمانه به همکاران تبریک گفته و با اهدای گل از آنها تقدیر و تشکر کردند.



به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت، علم حسابداری از قرن ۱۴ و به واسطه یک کشیش ایتالیایی به وجود آمد. امروزه این علم در دنیا بسیار پیشرفت کرده و با آخرین تکنولوژی دنیا به روز رسانی شده است. فدراسیون





## در گرامیداشت روز جهانی معلولین از خدمات صادقانه کارمند معلول سازمان تقدیر شد

به مناسبت پاسداشت روز جهانی معلولین، با همت امور مددکاری سازمان طے جلسه ای دکتر حبیب اله سمیع مدیرعامل سازمان به همراه مهدی فریبرز قناتان مدیر منابع انسانی، علی جاسبی مطلق رئیس امور اداری، مهندس سمیع مدیر مهندسی و ساختمان و سید عبدالرسول حمیدی رئیس روابط عمومی و تکریم ارباب رجوع با حضور در دفتر سید کمال الدین حسینی فرد کارمند ستاد سازمان از خدمات و زحمات ایشان با اهداء هدیه و گل تقدیر کردند.



### پیوند موفق مغز استخوان زندگے و بچند

## ارائه خدمات رایگان به ۳۴ بیمار تالاسمی بومے در بیمارستان جم

کاردیو گرافی، سونوگرافی و معاینات دندان پزشکی صورت می پذیرد. مسئول بخش تالاسمی بیمارستان توحید جم تصریح کرد: این بیماران هر ۲ یا ۳ هفته یکبار خون دریافت می کنند که در سال در مجموع ۸۵۰ کیسه خون جهت بیماران تالاسمی به صورت رایگان تزریق می شود. خانم بازایی افزود: اقدامات ارزشمندی که جدیداً برای بیماران تالاسمی در بیمارستان توحید جم به انجام رسیده است، تامین داروی «اکسجید» برای این گروه به صورت رایگان می باشد که به جایگزینی آمپول دسفرال استفاده شده و عوارض کمتری را نسبت به آن دارد. گفتنی است بخش تالاسمی بیمارستان توحید جم صنعت نفت از اوایل سال ۸۷ با تعداد ۵۵ نفر بیمار شروع به فعالیت کرد و هم اکنون با خدمت به ۳۴ بیمار به فعالیت خود ادامه می دهد. (۱۱ بیمار پیوند مغز استخوان انجام داده اند).

همچنین در این مراسم افراد تحت پوشش بخش تالاسمی بیمارستان توحید جم، با تقدیم هدایایی این عمل موفقیت آمیز را به دوست خود تبریک گفتند.

به منظور ایجاد نشاط و شادابی در بین افراد تالاسمی تحت پوشش بیمارستان توحید جم، جشنی با حضور این افراد به منظور پیوند موفق مغز استخوان یکی از افراد تالاسمی تحت پوشش بیمارستان توحید جم برگزار شد.



به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت بوشهر، کلتوم بازایی کارشناس پرستاری و مسئول بخش تالاسمی بیمارستان توحید جم در این جشن با اشاره به ارائه خدمات رایگان به بیماران تالاسمی در این بیمارستان گفت: در حال حاضر ۳۴ بیمار تالاسمی در شهرستان جم به صورت مستمر و رایگان از امکانات و خدمات درمانی بخش تالاسمی بیمارستان توحید جم استفاده می کنند هر ۳۴ نفر بومی هستند. وی با اشاره به اینکه در حال حاضر در این بخش ۵ تخت فعال موجود است، افزود: بصورت منظم بیماران توسط پزشک اطفال و متخصص داخلی جهت دریافت خون معاینه می شوند و همچنین بصورت سالیانه آزمایشات پزشکی، اکو



## بازگزارای نخستین سمینار در اهواز

# طرح جامع ماموریت گرایه سازمان در حوزه امور زنان کلید خورد



نفت از جمله کارگاه‌های آموزشی این سمینار به شمار می‌رود. فاطمه تندگویان مشاور وزیر نفت در امور زنان و خانواده ضمن استقبال از طرح «ارتقای سلامت زنان شاغل صنعت نفت»، برگزاری این سمینارها را به مشاوران امور زنان در چهار شرکت اصلی و پژوهشگاه صنعت نفت ابلاغ رسمی کرده که در نخستین گام به همت خانم نوشین نجار، مشاور مدیر عامل شرکت ملی نفت ایران در امور زنان و خانم دکتر بهمنی، مشاور مدیر عامل شرکت ملی حفاری در امور بانوان، نخستین سمینار یک روزه «ارتقای سلامت زنان شاغل صنعت نفت»، آبان ماه امسال، از سوی شرکت ملی حفاری ایران در اهواز برگزار شد. گفتنی است در این سمینار دکتر جعفری رییس سلامت خانواده، دکتر پوراحمدی مشاور مدیرعامل در امور بانوان و دکتر معتمدی مسئول امور دارویی سازمان مباحثی را ارائه دادند.

شایان توجه است سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت بر اساس عناوین انتخابی از سوی مشاور وزیر نفت در امور زنان و نظارت مشاوران مدیرعاملان در امور بانوان در سطوح شرکت‌های اصلی و فرعی صنعت نفت، مدرسان شایسته و توانمندی را برای تدریس در این سمینارها انتخاب کرده است.

نخستین سمینار «ارتقای سلامت زنان شاغل صنعت نفت» با هدف پیاده سازی طرح «جامع ماموریت گرایه سازمان بهداشت و درمان در حوزه امور زنان» به میزبانی شرکت ملی حفاری ایران در اهواز برگزار شد.



به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت؛ با توجه به تاکیدات وزیرنفت مبنی بر توان افزایش زنان شاغل صنعت نفت، همچنین تحقق اهداف استراتژیک سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت مبنی بر «بهبود روابط فراسازمانی»، طرح جامع ماموریت گرایه سازمان بهداشت و درمان در حوزه امور زنان با حمایت مدیرعامل سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت و همکاری مدیر برنامه ریزی و مشاور مدیرعامل این سازمان در امور زنان کلید خورد. این طرح که همسو با برنامه‌های عملیاتی سند راهبردی توسعه مشارکت زنان و تحکیم خانواده تنظیم شده قرار است در قالب سمینارهای یک روزه با عنوان «ارتقای سلامت زنان شاغل صنعت نفت» برگزار در سطح کشور برگزار شود. گفتنی است سلامت روان، آشنایی با سرطان‌های شایع زنان و پیشگیری از آن، خود مراقبتی و الگوی صحیح تغذیه برای تمامی زنان شاغل در صنعت

## پیام تبریک مدیرعامل سازمان به مناسبت فرارسیدن هفته بسیج

۱۳۵۸ شکل گرفته است. بسیجی عاشق سر از پا نشناخته‌ای است که منافع نظام و انقلاب را بر منافع شخصی خود ترجیح می‌دهد و در برابر مشکلات، از صبر و تحمل زیادی برخوردار است. امروزه حفظ روحیه بسیجی و ترویج آن وظیفه تمامی دلسوزان نظام و انقلاب می‌باشد. اینجانب ضمن گرامیداشت یاد و خاطره شهیدان هشت سال دفاع مقدس، هفته بسیج مستضعفان را به بسیجیان و ایثارگران، سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت تبریک گفته و از خداوند متعال عزت و سرافرازی همه بسیجیان عزیز ایران اسلامی را مسئلت می‌نمایم

دکتر حبیب الهه سمیع مدیرعامل سازمان در پیامی فرارسیدن هفته بسیج را به تمام بسیجیان و ایثارگران، سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت تبریک گفت. در پیام ایشان آمده است: بسیج یکی از مهم‌ترین و کارآمدترین نهادهای اجتماعی است که در دوران‌های مختلف انقلاب، کارایی خود را ثابت کرده است. سرمایه‌های انسانی، اجتماعی و معنوی بالای بسیج از این مجموعه، نهادی باتوان و بادرایت ساخته است. بسیج شجره طیبه ای است در بوستان انقلاب اسلامی که به فرمان تاریخی حضرت امام خمینی (ره) در پنجم آذر ماه



# مراسم صبحگاه مشترک بسیجیان وزارت نفت

وزیر نفت در این مراسم ضمن گرامیداشت هفته بسیج از عملکرد بسیج وزارت نفت تقدیر کرد. وی همچنین با اشاره به اینکه بسیج و روحیه بسیجی نماد ایثار و از خود گذشتگی است گفت: همه ما باید با الگو برداری از روحیه بسیجی پیرو راه این عزیزان باشیم و برای ارتقا صنعت نفت کشور تلاش کنیم.

مراسم صبحگاه مشترک بسیجیان وزارت نفت، به مناسبت هفته بسیج با حضور مهندس زنگنه مقام عالی وزارت با همراهی دکتر فلاح فرمانده بسیج وزارت نفت امروز یکشنبه ۷ آذرماه برگزار شد.





## انتصابات سازمانی در نیمه دوم آذرماه ۹۵



طی احکام جداگانه سرپرست سلامت کار و HSE سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت، سرپرست روابط عمومی مسجدسلیمان و مسوول جدید پلی کلینیک وی کلینیک سرخس منصوب شدند.



به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت، با حکم دکتر مجید رزاقی مدیرسلامت سازمان دکتر پیمان فریدنیا به عنوان سرپرست سلامت کار و HSE سازمان منصوب شد.

در حکم دکتر رزاقی خطاب به دکتر فریدنیا آمده است: با عنایت به تعهد و تجارب ارزشمند جنابعالی به موجب این حکم بعنوان سرپرست سلامت کار و HSE سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت منصوب می گردید. امید است با استعانت از الطاف لایزال الهی در انجام امور محموله موفق و موید باشید.

### انتصاب سرپرست روابط عمومی مسجدسلیمان

همچنین طی حکمی از سوی دکتر فولادی رئیس بهداشت و درمان نفت مسجدسلیمان؛ خانم فتحعلی پور به عنوان سرپرست روابط عمومی بهداشت و درمان صنعت نفت مسجدسلیمان منصوب شد.

### انتصاب مسوول جدید پلی کلینیک و دی کلینیک سرخس

دکتر سید رضاشمی به عنوان مسوول جدید پلی کلینیک و دی کلینیک سرخس معرفی شد. دکتر مهدی نصرآبادی معاون دارو و درمان بهداشت و درمان صنعت نفت شمالشرق از خدمات و زحمات دکتر غفاریان در طول تصدی مسوولیت تقدیر و تشکر به عمل آورد. گفتنی است پیش از این دکتر هاشمی مسوول پزشکی خانواده بهداشت و درمان شمالشرق بوده و سابقه حضور در مراکز سرخس و زاهدان را هم در کارنامه خود دارد.



## اهواز میزبان کارشناسان تکریم چهار شرکت اصلی



کارشناسان اداره کل تحول و بهره وری وزارت نفت به ریاست میترا آذری میریس هماهنگی و ارزیابی برنامه های تحول اداری وزارت نفت از بیمارستان بزرگ نفت اهواز بازدید کردند.



به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز، دکتر فرهاد کلاتنری رئیس بهداشت و درمان منطقه در دیدار با کارشناسان اداره کل تحول و بهره وری وزارت نفت با تاکید بر ماهیت تکریم در حوزه ارائه خدمات گفت: هدف ما تکریم همه همکاران و مراجعین می باشد و این برای ما یک اصل است.

رئیس بهداشت و درمان اهواز - ماهشهر ضمن ارائه گزارشی از طرح های انجام شده و در دست اقدام این مرکز بیان داشت: با توجه به اینکه کارکنان در سازمان ها ارتباط مستقیم با ارباب رجوع و مشتری دارند، تکریم کارکنان سازمان ها نقش مؤثری در افزایش رضایت مندی ارباب رجوع دارد و باید مهارت های ارتباطی مؤثر در محیط های اداری نهادینه شود.

وی خاطر نشان کرد: سیستم HIS بیمارستان توسط کارشناسان IT بیمارستان نفت اهواز طراحی شده و در آن توسط داشبوردهای مدیریتی

امکان پایش فعالیت ها توسط مدیران فراهم شده است.

گفتنی است اعضای کارشناسان اداره کل تحول و بهره وری وزارت نفت که از چهار شرکت اصلی و وزارت نفت تشکیل شده و به همراه عبدالرسول حمیدی رییس روابط عمومی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت با حضور در قسمتهای مختلف بیمارستان بزرگ نفت اهواز از فعالیت های انجام شده در راستای تکریم ارباب رجوع بازدید کردند.



## بازدید مدیرعامل شرکت بهره‌برداری نفت و گاز مسجدسلیمان از بهداشت و درمان صنعت نفت منطقه

مدیرعامل شرکت بهره‌برداری نفت و گاز مسجدسلیمان به همراه جمعی از مدیران این شرکت از بهداشت و درمان صنعت نفت مسجدسلیمان بازدید کرد.



به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت مسجدسلیمان، مهندس ناصری مدیرعامل شرکت بهره‌برداری نفت و گاز همراه تعدادی از مدیران این شرکت ضمن بازدید از بیمارستان نفت مسجدسلیمان با دکتر فولادی رییس بهداشت و درمان صنعت نفت منطقه دیدار و گفتگو کرد. در ابتدا این دیدار دکتر فولادی ضمن ارائه گزارشی از عملکرد این مرکز از همکاری‌های انجام شده بین شرکت بهره‌برداری نفت و گاز و بهداشت و درمان تقدیر کرد.



در ادامه مهندس ناصری و هیئت همراه ضمن عیادت از بیماران بستری در بخش‌های مختلف بیمارستان نفت مسجدسلیمان، در جریان آخرین وضعیت درمان و همچنین ظرفیت‌ها، تجهیزات و روند فعالیت‌های این مرکز درمانی قرار گرفت.

در پایان مهندس ناصری مدیرعامل شرکت بهره‌برداری مسجدسلیمان از درمانگاه‌ها و پلی‌کلینیک تخصصی دیدن کرده و از تلاش‌ها و زحمات شبانه‌روزی کارکنان این مرکز درمانی تقدیر و تشکر کرد.



## نجات جان یکی از کارکنان شرکت پتروشیمی خراسان از مرگ حتمی

کارشناسان اداره کل تحول و بهره‌وری وزارت نفت به ریاست میترا آذرمیر رییس با اقدام سریع همکاران بخش اورژانس سایت بجنورد، یکی از کارکنان شرکت پتروشیمی خراسان از مرگ حتمی نجات یافت.



به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت شمال شرق، در پی تماس با اورژانس سایت و اعلام اینکه یکی از کارکنان بالک در حال خفگی است، بلافاصله تیم درمان به سرپرستی خلیل پارسافر و حسین صفری به محل اعزام و با اقدام سریع و به موقع توانستند فرد مصدوم را که به علت آسیب‌رسانی جسم خارجی دچار انسداد راه هوایی و دیسترس تنفسی و کاهش سطح هوشیاری شده بود را نجات دهند و جهت ادامه درمان به بیمارستان بجنورد منتقل کردند. این بیمار با حال عمومی مناسب در روز بعد ترخیص شد.

گفتنی است این اقدام به موقع و عملکرد خوب همکاران ما در سایت بجنورد از سوی سید اسماعیل موسوی مدیرعامل و عضو هیات مدیره شرکت پتروشیمی خراسان با اهدای لوح تقدیر مورد قدردانی قرار گرفت.

بسم نامی که شکر را بر زمین برآورد

... و من احياءا للكله الماتين جمعا ، ص ۳۷۱

جناب آقای خلیل الله پارسافر  
همکار محترم  
با درود و تحیت

تقدیرم برکت جانی و ابدی و نجات همکار گرامی که شرح حکم الهی برین با نجات بر برکت می باشد - تقاضای شافی و دلین تبر است، با این اقدام نجات بخش روح تنگ و بدید یک انسان براه دینی پلدار از چنگ مرگ نماند.

با تحسین این نوع نجات نوزادی بر جبهه نجات روح و بدن و بر علی این نوع نجات را درج نمود، بوقت به روزی نماز درگاه بر دستان نجات خدایم.

با کمال احترام  
سید اسماعیل موسوی  
مدیرعامل و عضو هیات مدیره شرکت پتروشیمی خراسان



### اردوی از جنس عشق و معرفت

## کودکان دبستان پیام زیر چتر سازمان بهداشت و درمان

صنعت نفت همسو با سیاست‌ها و برنامه‌های وزارت نفت در حوزه مسوولیت‌های اجتماعی و خدمات عام المنفعه با هدف ارائه خدمات بهداشتی و درمانی به دانش آموزان کلاس اول تا ششم ابتدایی در ۱۹ آذرماه، اردوی جهادی و درمانی را برای دانش آموزان این منطقه برگزار کرد.

در این اردوی جهادی-درمانی که به همت بسیج سازمان برگزار شد تیم‌های بهداشتی - درمانی (۴ پزشک، ۲ پرستار، ۱ ماما، ۲ بهداشت کار دهان و دندان)، تاسیسات، پشتیبانی، نقیبه (۱ دستگاه آمبولانس به همراه راننده و تکنسین - ۱ دستگاه وانت و ۵ دستگاه اتومبیل سواری) بود، ضمن معاینه ۵۰۰ دانش آموز دختر و پسر دبستانی، پکیج‌هایی را شامل یک بهداشتی (حوله استحمام، مسواک و خمیردندان، کرم مرطوب کننده)، یک تغذیه، یک پوشاک و یک وعده خوراک عدسی گرم در میان این دانش آموزان توزیع کردند. یادآوری می‌شود که در این اردو با بررسی و معاینات اولیه، ارائه برخی خدمات در بسترهای دیگر با همکاری کارمندان و پزشکان ستادی نیز فراهم شد.

این اردو جهادی که با توجه به شرایط نامناسب بهداشتی - درمانی و معیشتی خوشنودی دانش آموزان و خانواده‌های این منطقه را در پی داشت؛ با حمایت‌های مدیرعامل و مدیران ستادی و مشارکت سایر همکاران برگزار شد. گفتنی است خوراک، پوشاک، لوازم بهداشتی و تاسیساتی اهدایی در این اردو با مشارکت فروشنده‌گان در این امر خیر، پایین تر از قیمت بازار تهیه و خریداری شد.

اینجا منطقه زمان آباد است، حوالی کارخانجات سیمان تهران در ۱۵ کیلومتری تهران؛ منطقه‌ای که بیشتر شبیه روستاست تا شهر. خانه‌هایی با دیوارهای کاهگلی و بدون امکانات اولیه، هوای این روزهای تهران بسیار سرد است، چه برسد به این منطقه که خارج از شهر به شمار می‌رود. هوا به قدری سرد است که صورت‌های آدم‌های اینجا از زور سرما سرخ شده است. مقصد ما دبستان پیام منطقه زمان آباد است، ساختمانی که دیوارهای آجری آن، از خانه‌های کاهگلی متمایز کرده و از چندصد متری کاملاً پیداست. سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت در ادامه ارائه خدمات عام المنفعه خود در قالب اردوهای جهادی - درمانی این بار به سراغ منطقه زمان آباد رفته و این دبستان را به پایگاه خود تبدیل کرده است. خبر آمدن سفیدپوشان سازمان بهداشت و درمان نفت به گوش همه رسیده و نخستین تصویری که هنگام ورود به دبستان به چشم می‌خورد، صف‌های شلوغ و نیمه مرتب کودکان با چهره‌های مضطرب است که با چهره‌ای پر از سوال به سمت پزشکان هدایت می‌شوند.

هرچند که اردوی جهادی در عرصه‌های مختلف (علمی، بهداشت و درمان، عمرانی، فرهنگی و...) تعاریف متفاوتی دارد، اما در اطلاق اردوی جهادی می‌توان گفت که یک حرکت دسته جمعی است که در آن افراد با توجه به موقعیت کاری یا علمی خود، حرکت‌های انسان دوستانه‌ای را طی یک برنامه کوتاه مدت و البته بدون انگیزه مالی به اجرا در می‌آورند. در این میان سازمان بهداشت و درمان





## رئیس امور ورزش و تربیت بدنی شرکت ملی نفت ایران

# اختصاص ردیف بودجه مستقل امور ورزش شرکت ملی تابعه وزارت نفت

**رضا قورچیان در اختتامیه المپیاد فرهنگی - ورزشی جانبازان شرکت ملی نفت ایران در شیراز از موافقت مقام عالی وزارت برای اختصاص ردیف بودجه مستقل امور ورزش شرکت ملی تابعه وزارت نفت خبر داد.**



به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت فارس و هرمزگان، المپیاد فرهنگی - ورزشی جانبازان شرکت ملی نفت ایران پس از چند دوره توقف که در سال‌های قبل تنها به صورت مجزا و جشنواره وار در مناطق شمال و جنوب برگزار می‌شد، از یکم تا هفتم آذر ماه سال جاری در شش رشته ورزشی (شنا، تیراندازی، دارت، تنیس روی میز، شطرنج و فوتسال) و با حضور بیش از ۷۰۰ نفر از جانبازان و معلولین شرکت ملی نفت (مناطق شمال و جنوب) در شیراز به میزبانی بهداشت و درمان صنعت نفت فارس برگزار شد.

بر همین اساس، رضا قورچیان رئیس امور ورزش و تربیت بدنی شرکت ملی نفت ایران در آیین اختتامیه این المپیاد با اشاره به تشکیل هیئت ورزشی جانبازان در وزارت نفت و برگزاری مسابقه‌ها، جشنواره‌های ورزشی و تاثیر مثبت و چشم‌گیر آن در روحیه جانبازان گفت: فضای ورزش جانبازان با فضای ورزش حرفه‌ای کاملاً متفاوت است، در این فضا همه برنده هستند، در ورزش جانبازان هر لحظه شاهد تکرار بازی‌های جوانمردانه و بزرگ منشانه جانبازان هستیم.

وی عنوان کرد: پس از چند سال توقف و با هدف ترویج ورزش‌های همگانی در بین جانبازان و معلولان و ایجاد فضای رقابتی سالم، این المپیاد بر اساس سهمیه ۱۷ شرکت، در مجموع با حضور ۷۰۰ ورزشکار در شیراز برگزار شد.

رئیس ستاد برگزاری این دور از المپیاد فرهنگی - ورزشی جانبازان و معلولان در ادامه بیان داشت: هدف اصلی برگزاری این دوره از المپیاد، انتخاب نفرات برتر جهت اعزام به المپیاد سراسری فرهنگی - ورزشی جانبازان و معلولان وزارت نفت که مقرر شده از ۱۹ تا ۲۵ آذر ماه سالجاری به میزبانی شرکت ملی صنایع پتروشیمی در مجتمع نفت محمود آباد برگزار شود، می‌باشد.

قورچیان اظهار داشت: با تایید و تصویب مقام عالی وزارت نفت در سال ۹۵، مقرر شده ردیف بودجه مستقل برای امور ورزش هر شرکت در نظر گرفته شود تا بتوان شاهد برگزاری برنامه‌های فرهنگی و ورزشی پربراری باشیم.

وی با اشاره به کارگیری تجربه‌های فدراسیون جانبازان در خصوص ساماندهی ورزش توضیح داد: با انجام بررسی‌های لازم فراخوانی به منظور شناسایی زمینه‌های ورزشی مورد علاقه جانبازان برگزار شد و بر اساس نتایج حاصل از آن، مشخص شد که بیشترین علاقه جانبازان به ورزش‌های فوتسال، شنا، تیراندازی و تنیس روی میز و دارت است.

رئیس امور ورزش و تربیت بدنی شرکت ملی نفت ایران یادآور شد: در ادامه این فعالیت‌ها نخستین جشنواره فرهنگی و ورزشی جانبازان در دی ۱۳۸۴ با هدف ایجاد روحیه نشاط و شادابی و پتانسیل بالا در جانبازان صنعت نفت در چهار رشته ورزشی و با حضور ۲۰۰ ورزشکار جانباز در مجتمع محمودآباد

برگزار شد. قورچیان ادامه داد: در سال ۱۳۸۵ تقویم ورزشی جانبازان تنظیم و به امور ورزش اعلام و دومین جشنواره فرهنگی ورزشی جانبازان با میزبانی مناطق نفت خیز جنوب در اهواز برگزار شد.

وی تصریح کرد: سومین جشنواره فرهنگی ورزشی جانبازان نیز به میزبانی شرکت ملی نفت ایران در جزیره کیش با حضور ۴۰۰ ورزشکار جانباز و در شش رشته ورزشی برگزار شد که رشد کمی و کیفی ورزش اینتارگران را به دنبال داشت.

رئیس ستاد برگزاری این دور از المپیاد فرهنگی - ورزشی جانبازان و معلولان اضافه کرد: امسال هم با هماهنگی‌های صورت گرفته با سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت و به دلیل میزبانی بسیار مطلوب و منظم بهداشت و درمان صنعت نفت فارس در سال‌های ۹۰ و ۹۳، این دوره از این مسابقات را در شیراز برگزار شد که خوشبختانه از لحاظ کمی و کیفی پیشرفت شایسته‌ای داشت.

قورچیان با اشاره به اینکه در شرکت ملی نفت بیش از ۲۵۰۰ جانباز مشغول به فعالیت هستند خاطر نشان کرد: ورزش به‌ویژه برای جانبازان بسیار مؤثر و در عین حال ضروری است و نمی‌توان نقش انکارناپذیر آن را در ایجاد روحیه نشاط و شادابی عموم اقشار جامعه نادیده گرفت.

رئیس امور ورزش و تربیت بدنی شرکت ملی نفت ایران در ادامه سخنانش، از ایجاد شناسنامه ورزشی برای جانبازان خبر داد و اظهار داشت: بر اساس برنامه‌های هیئت ورزشی جانبازان وزارت نفت، قرار است شناسنامه ورزشی برای جانبازان ایجاد کنیم که این امر نوعی سرمایه‌گذاری به شمار می‌رود که هم به نفع مجموعه و هم به نفع سلامتی کارکنان است.

دکتر آزادی رئیس بهداشت و درمان صنعت نفت فارس و هرمزگان در آیین اختتامیه این المپیاد ضمن ابراز رضایت از میزبانی این رویداد بزرگ ورزشی در شیراز، اظهار داشت: بی تردید فعالیت‌های بدنی مستمر و مناسب جانبازان بر میزان برخورداری آنان از سلامتی و کاهش عوارض، تاثیر مثبتی محسوس دارد و این المپیاد فرهنگی، ورزشی که با حضور پرشور ورزشکاران جانبازان برگزار شد و از کیفیت بالایی برخوردار بود.

رئیس بهداشت و درمان صنعت نفت فارس و هرمزگان با تاکید بر توسعه ورزش همگانی در میان قشر جانبازان و معلولان شغال در صنعت نفت گفت: ورزش باید در برنامه روزانه هر فردی وجود داشته باشد، اما برای افراد جانباز و دچار معلولیت، اهمیت ورزش بیشتر است.

به گفته وی، حفظ سلامتی جانبازان و معلولان از وظایف سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت است و هر ساله زمینه‌های ایجاد این مهم در دستور کار قرار دارد. دکتر آزادی افزود: گردهمایی و دیدار مجدد اسوه‌های صبر و مقاومت در میادین ورزشی بهترین بازخورد این المپیادها و جشنواره‌های ورزشی است و استمرار آن ضرورت دارد.

رئیس بهداشت و درمان صنعت نفت فارس و هرمزگان بیان داشت: امروزه ورزش در اتحاد و آشنایی یا پیوند و دوستی هموعان با هم نقشی کلیدی داشته و یکی از اهداف ورزش هم همین است؛ به عبارتی ورزشکاران هر چند



مدیرعامل شرکت ملی نفت در امور عملیات غیرصنعتی)، رضا قورچیان (رئیس امور ورزش و تربیت بدنی شرکت ملی نفت)، حسن تاجیک (رئیس ورزش همگانی شرکت ملی نفت ایران)، تقی گلستانی (رئیس امور ایثارگران شرکت ملی نفت)، دکتر آزادی (رئیس بهداشت و درمان صنعت نفت فارس و هرمزگان)، مسئولان ارشد مرکز فارس و جمعی از مسئولان امور ورزش شرکت‌های تابعه شرکت ملی نفت ایران حضور داشتند.

در میداین رقیب به شمار می‌روند اما در واقع دوست و رفیق هستند. وی عنوان کرد: امیدواریم برگزاری المپیادهای فرهنگی و ورزشی در سطح صنعت نفت موجب افزایش روحیه شادابی در جانبازان و معلولان شاغل در این عرصه شود و شکوفایی اقتصاد و پویایی صنعت نفت را به دنبال داشته باشد. گفتنی است در آیین پایانی این المپیاد، غلامحسین اشرفی (مشاور معاون

### تیم‌های برتر

مقام سوم	مقام دوم	مقام اول	رشته ورزشی
بهداشت و درمان	ادارات مرکزی	نفت و گاز آغاچاری	فوتسال
نفت و گاز گچساران	ستاد اهواز	نفت و گاز آغاچاری	دارت
ستاد اهواز	ادارات مرکزی	نفت و گاز گچساران	تیراندازی
نفت و گاز آغاچاری	ادارات مرکزی	نفت و گاز گچساران	تنیس روی میز
نفت و گاز آغاچاری	بهداشت و درمان	نفت و گاز گچساران	شطرنج
شرکت نفت فلات قاره ایران	ستاد شرکت ملی نفت	شرکت بهره‌برداری نفت و گاز کارون	شنا



## گردهمایی بزرگ ورزشی جانبازان و معلولین شرکت ملی نفت در شیراز



برگزاری مسابقات و انتخاب تیم داوری را مورد بررسی دقیق قرار داده و در تمامی موارد، کاملاً حساب شده عمل کنیم.

وی همچنین ضمن اشاره به داورانی که در این المپیاد و در رشته‌های مختلف به قضاوت مشغول هستند، اظهار داشت: بر اساس مقررات، جهت دعوت برترین داورها به محل برگزاری المپیاد اقدام کرده تا با مکاتبات لازم، بهترین داوران به محل برگزاری مسابقات اعزام شوند و در خصوص برگزاری عادلانه رقابت‌ها هیچ گونه نگرانی نداریم. دکتر آزادی هم در ادامه از ضرورت حضور فعال جانبازان در عرصه ورزش گفت و ابراز کرد: به سبب آسیبی که این همکاران در دوران دفاع مقدس دیده‌اند، در معرض خطر بیشتری نسبت به دیگر کارکنان قرار دارند و بر همین اساس، ورزش جانبازان از اهمیت خاصی برخوردار است.

رئیس بهداشت و درمان صنعت نفت فارس و هرمزگان اضافه کرد: سلامت، نشاط و صمیمیت، اهداف اصلی امر ورزش است و این مهم اهمیت برگزاری این گونه مسابقات را دو چندان می‌کند.

وی از همه شرکت کنندگان خواست تا ضمن پیگیری جدی ورزش، ضمن توجه به رقابت در المپیادهای ورزشی، از فضای صمیمی و همدلی به وجود آمده استفاده برند. در این نشست، دکتر طالع (رئیس امور ورزش و تربیت بدنی سازمان)، مسئولان ارشد بهداشت و درمان صنعت نفت فارس و رئیس کمیته داوران شهرستان شیراز از هیات فوتبال این استان حضور داشتند. المپیاد فرهنگی-ورزشی جانبازان، با هدف ایجاد روحیه نشاط و شادابی در جانبازان صنعت نفت تاکنون برگزار و با استقبال شایان جانبازان و معلولان این صنعت مواجه شده است و کارشناسان فدراسیون ورزش جانبازی بر این باورند که وزارت نفت نخستین نهادی مجموعه ای است که ورزش را در میان جانبازان خود توسعه داده است.

**المپیاد ورزشی جانبازان، ایثارگران و معلولین شرکت ملی نفت به میزبانی بهداشت و درمان صنعت نفت شیراز طی ۶ روز برگزار می‌شود.**



به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت فارس و هرمزگان، در این دوره از مسابقات ایثارگران عرصه دفاع مقدس شاغل در شرکت ملی نفت ایران در ۶ رشته ورزشی شنا، تیراندازی، دارت، تنیس روی میز، شطرنج و فوتسال به رقابت می‌پردازند. در این دوره از مسابقات که از یکم تا هفتم آذر ماه سالجاری، به مدت شش روز به میزبانی بهداشت و درمان صنعت نفت فارس و توسط امور ورزش سازمان در حال برگزاری است بیش از ۶۰۰ نفر از جانبازان و معلولین شرکت ملی نفت (مناطق شمال و جنوب) حضور دارند. گفتنی است؛ بهداشت و درمان صنعت نفت فارس، در سال‌های ۹۰ و ۹۳؛ میزبان المپیاد ورزشی جانبازان و معلولین شرکت ملی نفت منطقه شمال بوده است.

### **برگزاری نخستین مسابقات ورزش المپیاد صنعت نفت**

رئیس هیات ورزشی جانبازان و معلولین که به بهانه این دور از مسابقات؛ میهمان شیرازی‌ها شده، در این مراسم عنوان کرد: بدون شک، نتیجه قطعی برگزاری المپیادهای ورزشی صنعت نفت که از مشهودترین فعالیت‌های ورزش همگانی این صنعت به شمار می‌آید، سلامتی است و از اینکه صنعت نفت چنین فعالیت‌های مستمر و منسجمی در حوزه ورزش با رویکرد سلامتی کارکنان و خانواده‌های آنان را از اولویت‌های خود می‌داند، خوشحالییم و به خود می‌بالیم.

اسدی آراء گفت: در المپیادی که شاهد برگزاری آن در شیراز هستیم، تلاش کردیم تمامی جزئیات از وضعیت اسکان ورزشکاران گرفته تا محل



## پرورش عزت نفس کودکان



تهیه و تنظیم: **الناز بهارنیا**

رون شناس مشاور و مدرس سلامت روان بهداشت و درمان شمال غرب کشور

از اینکه وقتی از مدرسه آمدی، سطل زباله را بیرون گذاشتی، تشکر می‌کنم. ۴. به فرزندان اعتماد و باور داشته باشید.

فرزندان ما معمولاً می‌توانند بفهمند که ما درباره آنها چه فکری داریم و اگر تواناییهای فرزندانمان را باور نداشته باشیم، فقط تعداد اندکی از آنها ممکن است یاد بگیرند خودشان را باور داشته باشند. برای نشان دادن این باور به کودکان، ممکن است لازم شود پهنه دید خود را وسیع تر سازید. مثلاً به اشتباهاتی که مرتکب شده فکر نکنید، بلکه در عوض بسیاری چیزها را در نظر آورید که فرزندان یاد گرفته است و آنها را درست انجام می‌دهد.

۵. به خاطر داشته باشید اطمینان خاطر دادن با تحسین و تشویق فرق دارد.

بسیاری از والدین تصور می‌کنند که به فرزند خود اطمینان خاطر می‌دهند، درحالیکه فقط آنها را تحسین و تشویق می‌کنند. اما چه بسا که تحسین دلسرد کننده باشد، یعنی تاثیری متضاد با اطمینان دادن داشته باشد. در اینجا به بررسی تفاوت بین تحسین و اطمینان خاطر دادن می‌پردازیم. تحسین نوعی جایزه است که کودک از طریق برنده شدن به دست می‌آورد، در حالیکه اطمینان خاطر هدیه ای است که لازم نیست کودک آن را از راه تلاش و کوشش به جگه آورد. همه باید از اطمینان خاطر بهره مند شوند. حتی وقتی کودک کارش را درست انجام ندهد، یا دچار اشتباه شود، باز هم می‌توان به او دلگرمی داد. مثلاً می‌توان به او گفت: موقع نواختن پیانو چند لحظه خودت را از یاد بردی و فراموش کردی کجا هستی، اما دوباره خودت را پیدا کردی. مشکل می‌شود فهمید که چه موقع عصبی هستی یا نیستی! عجب مهارت جالبی داری!

تفاوت دیگر تحسین با اطمینان خاطر دادن اینست که در تحسین واژه‌هایی به کار می‌رود که حاکی از قضاوت و داوری است. مثلاً وقتی به فرزندان بگویید چه بچه خوبی هستی، ممکن است او اینگونه فکر کند که آیا باید همیشه خوب باشم؟ اگر خوب نبودم چی؟ آنوقت بد هستم؟ آیا وقتی کاری را که پدرم می‌خواهد انجام دهم، انجام نمی‌دهم، باز هم آدم باارزشی هستم؟ در حالیکه در اطمینان خاطر دادن واژه‌هایی به کار می‌رود که توجه را جلب می‌کند. مثلاً به فرزندان می‌گویید: به خاطر نوشتن این پیام دقیق ازت متشکریم، یا به نظرم از بودن در آن تیم احساس غرور می‌کنی.

### اطمینان بخشیم یا تحسین؟

در واقع هر دو روش برای فرزند پروری موفق کاربرد دارد، اما باید به خاطر داشت چیزی که کودکان باید یاد بگیرند همکاری کردن است نه بهتر از دیگران بودن. کودکان باید احساس کنند همیشه پذیرفته شده هستند، نه فقط وقتی که کاری را درست انجام می‌دهند. آنها باید یاد بگیرند برای خودشان فکر کنند، نه اینکه فقط رضایت شخص دیگری را جلب نمایند. با تحسین زیاد یا فقط تحسین کردن نمی‌توان فرزند پروری کرد، بلکه ما می‌خواهیم به فرزندانمان پیام‌ورزیم خودشان را باور داشته باشند. می‌خواهیم فرزندانمان بگویند من می‌توانم و من می‌خواهم. می‌خواهیم فرزندانمان اهل همکاری باشند و در مورد دیگران احساس مسئولیت نمایند. از آنها می‌خواهیم که خودانگیزه و خودکار بار بیایند. تحسین بیش از حد ممکن است پیامد معکوس به بار آورد. مهارت در اطمینان خاطر دادن است که شایستگی فرزندپروری را ایجاد می‌کند. در واقع غالباً اطمینان بخشیدن، بهتر از تحسین کردن است.

### منابع:

راهنمای فرزند پروری موفق، نویسنده: دان دینک میر و همکاران. ترجمه مجید ریسی دانا روانشناسی رشد، نویسنده: پاول هنری ماسن و همکاران. ترجمه مهشید یاسایی

کودکان بر اساس عزت نفس می‌فهمند که خواستنی بوده و به خانواده تعلق دارند. این امر به آنها کمک می‌کند موفق شوند و بر مشکلات غلبه کنند و بگویند: من می‌توانم. یکی از بهترین راههای افزایش عزت نفس، اطمینان خاطر دادن به کودکان است.



### اطمینان خاطر دادن یعنی چه؟

اطمینان خاطر دادن نوعی مهارت برای کمک کردن به کودکان است تا با عزت نفس رشد کنند. این روش به کودکان نشان می‌دهد که پذیرفته شده هستند، با کفایت هستند، و دوست داشتنی هستند.

### چگونه به کودکان اطمینان خاطر بدهیم؟

اطمینان دادن بر احترام گذاری متکی است و مانند احترام چیزی است که کودکان در همه لحظات محتاج آن هستند. می‌توانید عادت اطمینان بخشی را بیاموزید. اطمینان بخشی با روشهای زیر قابل انجام است.

#### ۱. فرزندان را پذیرا و دوست‌دار کنید.

اگر دوستتان مدام به شما بگوید: می‌دانم نقاط ضعف تو چیست، آنها را به تو تذکر می‌دهم و تو فقط باید تغییر کنی! چه حالی پیدا می‌کنی؟ این همان حالی است که کودکان در این شرایط پیدا می‌کنند. بعضی از والدین فکر می‌کنند که اشتباهات فرزندانمان را همیشه باید تذکر دهند. آنها فکر می‌کنند که این کار به پیشرفت کودکان کمک می‌کند، در حالیکه این کار دلسرد کننده است. ممکن است همه کارهای فرزندانمان مطابق میل شما نباشد. در چنین مواقعی کودکان واقعاً نیازمند دوست داشتن و پذیرش شما هستند. می‌توانید بدون آنکه بدرفتاری فرزندانمان را تایید کنید، خود را بپذیرید. برای مثال می‌توانید بگویید: کار بدی کردی که دروغ گفتی، ولی دختر بدی نیستی. فقط راه بدی را انتخاب کردی. حالا بیا در این مورد صحبت کنیم که چگونه می‌توانی آن را درست و راست کنی.

#### ۲. به کوشش‌های فرزندان توجه کنید.

رشد و پیشرفت مستلزم سپری شدن زمان است. مردم یکباره به همه چیز نمی‌رسند. نمره ریاضی سعید ۱۲ بود. والدینش می‌دانند که او می‌تواند نمره بهتری بگیرد. آنها می‌توانند بگویند: تو باید بیشتر کار کنی تا ۱۸ بگیری. اما این قبیل حرفها چه کمکی به سعید می‌کند؟ والدین سعید باید او را تشویق به پیشرفت کنند. به این منظور باید به تلاشهای او توجه نشان دهند. چگونه؟

- می‌توانند پیشرفتهای اندک سعید را به او یادآوری و گوشزد کنند.

- می‌توانند در مورد نمره ۱۶ که در آزمون کلاسی گرفته، نظر مثبت بدهند.

- می‌توانند کمکش کنند بفهمد یادگیری ریاضیات مهمتر از نمره آن است.

همیشه باید مترصد فرصتی باشید تا به فرزندانمان بگویید به تلاش یا پیشرفت او توجه دارید.

#### ۳. فرزندانمان را تقدیر کنید.

برای مثال به فرزندانمان بگویید:

از اینکه یادت بود قبل از ورود به اتاق، کفش‌هایت را در بیآوری، متشکریم از اینکه با برادر کوچکترت بازی می‌کنی، خیلی خوشحالم. او واقعا تو را دوست دارد