

قوانین مرتبط با امتیاز ارزیابی عملکرد آموزشی پزشکان

واحد آموزش و پژوهش در پایان هر فصل، فعالیت‌های آموزشی و پژوهشی هر فرد را به صورت یک عدد (از صفر تا ۱۰) برای اعمال در فصل آتی به خدمات پشتیبانی گزارش می‌نماید. بر اساس این نمره، ده درصد امتیاز عملکرد کارانه‌ی پزشکان محاسبه خواهد شد. واحد آموزش و پژوهش این نمره را بر اساس ساعات حضور در دوره‌های آموزشی و فعالیت‌های پژوهشی انجام شده در همان فصل که مستندات آن توسط فرد به واحد آموزش و پژوهش ارائه شده است، طبق جدول پیوست محاسبه و گزارش می‌نماید. حداکثر امتیاز عملکرد کارانه‌ی پزشکان ۱۰۰ است که شامل حضور فیزیکی، کیفیت کار، فعالیت‌های آموزشی/پژوهشی و ... است. فرم پیوست حاوی جدول ارزشیابی فعالیت آموزشی/پژوهشی جهت امتیازبندی پزشکان رسمی، قرارداد موقت و طرح پریکس است. در جدول پیوست مقدار امتیاز متعلقه به هر فعالیتی و همچنین نحوه‌ی امتیازدهی مشخص است. مثلاً برای تألیف کتاب در مجموع ۳۸ امتیاز محاسبه می‌گردد، که در واقع برای سه فصل امتیاز کامل آموزشی ۱۰ منظور خواهد شد و برای فصل چهارم ۸ امتیاز از ۱۰ امتیاز محاسبه خواهد شد.

برای چاپ مقاله به نسبت اینکه فرد متقاضی، چندمین نویسنده‌ی مقاله است و مقاله در چه نشریه‌ای چاپ شده است، امتیازها متفاوت خواهد بود. مثلاً، اگر مقاله‌ای در یک نشریه‌ی معتبر خارجی که در EMBASE ایندکس می‌شود، چاپ شده باشد و شخص ارائه دهنده، نویسنده‌ی دوم باشد امتیاز مصوب ایشان از این مقاله ۲۹ خواهد بود. به همین ترتیب برای ارائه‌ی مقاله و پوستر در کنگره‌ها، تدریس در کارگاه‌ها، سخنرانی یا عضویت در پانل هر کدام امتیازهایی در نظر گرفته می‌شود. برای شرکت در دوره‌های بازآموزی دانشگاه علوم پزشکی هم به ازای هر پنج امتیاز بازآموزی، دو امتیاز آموزشی محاسبه خواهد شد. شرکت به عنوان شنونده در کلاس‌های برگزار شده توسط واحد آموزش و پژوهش، به ازای هر ساعت، ۰/۸ امتیاز و به عنوان مدرس دوره، ۱/۶ امتیاز دارد. تاریخ مدارک و مستندات ارائه شده به واحد آموزش و پژوهش جهت محاسبه امتیاز عملکرد آموزشی باید حداکثر مربوط به سه ماه اخیر باشد.

همانگونه که در توضیح پایین صفحه‌ی جدول امتیازات درج شده است، این محاسبات برای پزشکان متخصص است و برای پزشکان عمومی و دندانپزشکان امتیاز نهایی با ضریب ۱/۲ محاسبه خواهد شد. برای کسب امتیاز ۱۰ در یک فصل باید از فعالیت‌های مختلف آموزشی و پژوهشی، امتیازها گردآوری شود. مثلاً امتیازها فقط از شرکت در بازآموزی‌ها نباشد.

مرخصی آموزشی و هزینه‌های آموزشی تنها به پزشکان رسمی و قرارداد موقت تعلق می‌گیرد. تا سقف ۱۲۵ امتیاز بازآموزی در پنج سال و حداکثر ۵۰ امتیاز بازآموزی در یک سال، شامل دریافت هزینه‌ی بازآموزی (در حال حاضر تا سقف روزی سی هزار تومان) و احتساب مرخصی به صورت آموزشی خواهد بود. در صورتی که امتیاز بازآموزی کسب شده در پنج سال بیش از ۱۲۵ امتیاز یا امتیاز بازآموزی کسب شده در یکسال بیش از ۵۰ امتیاز باشد (هر کدام که زودتر اتفاق بیافتد)، جهت شرکت در دوره‌های بازآموزی از مرخصی‌های استحقاقی فرد کسر خواهد شد و هزینه‌ای نیز بابت شرکت در این دوره‌ها به فرد پرداخت نخواهد شد، ولی با ارائه گواهی شرکت در دوره بازآموزی، امتیاز عملکرد آموزشی برای فرد، مطابق جدول امتیازات، محاسبه خواهد شد. دوره پنج ساله، از ابتدای سال ۱۳۹۵ تا انتهای ۱۳۹۹ است.

استفاده از حق مأموریت، هزینه‌های ایاب و ذهاب برای شرکت در کنگره‌های مربوط به تخصص هر شخص در شهرهای دیگر (در صورتی که در شهر محل سکونت یا کار فرد دوره‌های مشابه وجود نداشته باشد)، تنها سالی یکبار براساس تقاضای مکتوب که از طرف شخص متقاضی به واحد آموزش و پژوهش ارسال می‌گردد، پس از تأیید رئیس آموزش و پژوهش و مدیریت، امکان‌پذیر خواهد بود. در صورتی که فرد جهت ارائه‌ی سخنرانی یا پوستر در کنگره‌ای شرکت می‌کند، از این رویه مستثنی است و به دفعات می‌تواند در کنگره‌ها جهت ارائه مقاله شرکت کند.

در صورتی که تمایل به انجام پژوهش دارید، بایستی پیشنهاد طرح تحقیقاتی خود را به واحد آموزش و پژوهش ارائه نمایید. در صورت تأیید، در حین مدت زمان تحقیق، طبق گزارش پژوهشگر مسئول، مطابق با کار انجام شده امتیاز عملکرد آموزشی محاسبه خواهد شد. فرم‌های پیشنهاد طرح تحقیقاتی و عناوین اولویت‌های پژوهشی در سایت جدید آموزش و پژوهش سازمان بارگذاری خواهد شد.

آموزش و پژوهش

بهداشت و درمان صنعت نفت فارس و هرمزگان

جدول ارزشیابی فعالیت آموزشی/پژوهشی جهت امتیازبندی طرح Per Case و ...
(مصوبه شورای آموزش بهداشت و درمان صنعت نفت فارس و هرمزگان)

امتیاز سه ماهه				نوع فعالیت	ردیف
۴	۳	۲	۱		
				چاپ کتاب (بیش از صد صفحه)	
۸	۱۰	۱۰	۱۰	تألیف	۱
۶	۸	۱۰	۱۰	ترجمه	۲
				چاپ مقاله در نشریات:	
۵	۶	۸	۱۰	به عنوان نویسنده‌ی اول تا چهارم در یک نشریه‌ی معتبر داخلی یا خارجی (نشریاتی که در سیستم فهرست نگاری Index Medicus یا Excerpta Medica / EMBASE تلخیص می‌شوند).	۳
۲	۴	۶	۸	به عنوان نویسنده‌ی پنجم به بعد در یک نشریه‌ی معتبر داخلی یا خارجی (نشریاتی که در سیستم فهرست نگاری Index Medicus یا Excerpta Medica / EMBASE تلخیص می‌شوند).	۴
۲	۴	۶	۸	به عنوان نویسنده‌ی اول تا چهارم در یک نشریه‌ی داخلی	۵
-	۲	۴	۶	به عنوان نویسنده‌ی پنجم به بعد در یک نشریه‌ی داخلی	۶
				ارائه‌ی سخنرانی یا پوستر:	
-	۲	۴	۶	در یک کنگره / کنفرانس بین‌المللی	۷
-	-	۳	۵	در یک کنگره / کنفرانس داخل کشور	۸
-	-	-	۳	در کنفرانس‌های دانشگاه	۹
-	-	-	۲	در کنفرانس‌های داخلی (سخنران یا عضو پانل)	۱۰
-	-	۳	۵	به عنوان مدرس دوره‌ها / کارگاه‌ها (به ازاء هر ۵ ساعت)	۱۱
				شرکت در ... به عنوان شنونده:	
-	-	-	۴	دوره‌های بازآموزی (به ازاء هر ۵ امتیاز)	۱۲
-	-	-	۴	دوره‌های داخلی / کارگاه‌ها (به ازاء هر ۵ ساعت)	۱۳
-	-	-	۳	دوره‌های مرتبط خارج از سازمان (به ازاء هر ۵ ساعت)	۱۴
				شرکت در فعالیت‌های آموزشی / پژوهشی:	
-	-	-	۴	به عنوان عضو فعال از گروه تحقیق	۱۵
-	-	-	۲	همکاری با مراکز تحقیقاتی خارج از سازمان	۱۶

توضیح:

۱. امتیازات ذکر شده تا ۱۰٪ قابل تغییر است.
۲. امتیازات فوق مربوط به پزشکان متخصص است. امتیازات یاد شده در مورد پزشکان عمومی و دندان‌پزشکان در ۱/۲، در افراد با مدرک کارشناسی در ۱/۵، در مورد افراد با مدرک کاردانی در ۱/۹ و در مورد دیپلم و زیر دیپلم در ۲ ضرب خواهد شد.
۳. تنها به مواردی امتیاز تعلق خواهد گرفت که مدارک آن به تأیید واحد آموزش و پژوهش رسیده باشد. در صورتی که امتیاز احراز شده توسط فردی از حد نصاب ۱۰ امتیاز در سه ماه بیشتر شد، مازاد امتیاز می‌تواند به دوره‌های بعدی منتقل شود.
۴. سایر موارد با ارائه مدرک توسط کمیته آموزش قابل بررسی است.